

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

МАНСИМОВА
Сабина Фаиковна

ПЛАНИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА: СУЩНОСТЬ,
ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ, ПОКАЗАТЕЛИ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Н.М. Телевич

Допущена к защите
« ____ » _____ 2016 г.
Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 64 страницы. Работа содержит 2 рисунка, 14 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 48 источников.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЛАНИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ, ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, ТЕКУЩЕСТЬ КАДРОВ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ.

Проблема определения экономически обоснованной численности персонала является особенно острой для государственных предприятий, так как накопившийся в период государственной экономики избыток персонала не был в полной мере высвобожден в связи с повышенными социальными обязательствами государства. В современных условиях это требует своего оперативного решения. Однако белорусские предприятия не имеют теоретической базы и нормативного основания для расчета и, соответственно, высвобождения потенциала избытка.

Цель данной работы – разработка рекомендаций по совершенствованию кадрового планирования и обеспечению СООО «Либретик» персоналом.

Объект исследования – персонал.

Предмет исследования – подходы, методы и принципы формирования, определение оптимальной численности персонала в современных условиях.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 63 pages. The work contains 2 figures, 14 tables, 2 applications. 48 sources were used in the writing of the thesis.

HUMAN RESOURCES PLANNING STAFF, STAFFING REQUIREMENTS, RECRUITMENT, TEKUSCHEST PERSONNEL, ORGANIZATIONAL STRUCTURE, EFFECTIVE MANAGEMENT.

The problem of determining economically reasonable number of personnel is particularly acute for public companies, as accumulated in the period of the state of the economy the excess personnel were not fully released in connection with the improvement of the social obligations of the state. In modern conditions it requires of its operational decisions. However, the Belarusian enterprises do not have the theoretical basis and the normative basis for calculation and, accordingly, the release of excess capacities.

The purpose of this work - the development of recommendations to improve workforce planning and provision of JV «Libretik» staff.

The object of study - the staff. Subject of research - approaches, methods and principles of formation, determination of the optimal number of staff in modern conditions.

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and application.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 63 старонкі. Праца змяшчае 2 малюнка, 14 табліц, 2 прыкладанні. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 48 крыніц.

ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ПЛАНАВАННЕ ПЕРСАНАЛА, ПАТРЭБНАСЦЬ У КАДРАХ, ПАДБОР ПЕРСАНАЛУ, ТЕКУЩЕСТЬ КАДРАЎ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ СТРУКТУРА, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ КІРАВАННЯ.

Праблема вызначэння эканамічна абгрунтаванай колькасці персаналу з'яўляецца асабліва вострай для дзяржаўных прадпрыемстваў, так як назапашаны ў перыяд дзяржаўнай эканомікі лішак персаналу не быў у поўнай меры вызвалены ў сувязі з падвышаным і сацыяльнымі абавязацельствамі дзяржавы. У сучасных умовах гэта патрабуе свайго аператыўнага рашэння. Аднак беларускія прадпрыемствы не маюць тэарэтычнай базы і нарматыўнага падставы для разліку і, адпаведна, вызвалення патэнцыялу лішку.

Мэта дадзенай працы – распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні кадравага планавання і забеспячэнню СТАА «Лібретык» персаналам.

Аб'ект даследавання – персанал.

Прадмет даследавання – падыходы, метады і прынцыпы фарміравання, вызначэнне аптымальнай колькасці персаналу ў сучасных умовах.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.