

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

МАКОВЕЦ
Максим Юрьевич

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ В ООО «АКВА»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат физико-математических наук,
доцент Е.П. Туромша

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 74 страниц. Работа содержит 5 рисунков, 12 таблиц. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА, ОТБОР И АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, УСЛОВИЯ ТРУДА, МОТИВАЦИЯ, ОПЛАТА ТРУДА, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ЛИДЕРСТВО, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ.

Несмотря на то, что в настоящее время роль персонала в системе функционирования организации чрезвычайно возросла. Необходимо изучать существующие проблемы в кадровых вопросах, с целью их устранения, чтобы компания оставалась конкурентоспособной на рынке оказания услуг.

Целью дипломной работы является исследование теоретических подходов в управлении персоналом и разработка предложений по повышению эффективности управления персоналом на основе анализа управления в ООО «АКВА».

Объектом исследования является ООО «АКВА».

Предметом исследования является процесс управления персоналом организации.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 74 pages. The work contains 5 figures, 12 tables. When writing a work used 45 source.

ANALYSIS OF THE LABOUR MARKET, HUMAN RESOURCES SELECTION AND ADAPTATION, LABOUR ORGANIZATION, WORKING CONDITIONS, MOTIVATION, SALARY, HUMAN RESOURCES POLICY, LEADERSHIP, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT.

Despite the fact that at present the role of staff in the organization is extremely increased. It is necessary to study the existing problems in personnel matters, with a view to eliminating the company to remain competitive in the market services.

The aim of diploma work is to study the theoretical approaches in the management of human resources and the development of proposals to improve the efficiency of human resources management based on management analysis of "AQUA".

The research object of the graduate work is the brand of «AQUA».

The subject of study is the human resources management process of the organization.

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 74 старонкі. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 12 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

АНАЛІЗ РЫНКУ ПРАЦЫ, АДБОР І АДАПТАЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, АРГАНІЗАЦЫЯ ПРАЦЫ, УМОВЫ ПРАЦЫ, МАТЫВАЦЫЯ, АПЛАТА ПРАЦЫ, ЛІДЭРСТВА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ.

Нягледзячы на тое, што ў цяперашні час роля персаналу ў сістэме функцыянавання арганізацыі надзвычай узрасла. Неабходна вывучаць існуючыя праблемы ў кадравых пытаннях, з мэтай іх ліквідацыі, каб кампанія заставалася канкурэнтаздольнай на рынку аказання паслуг.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца даследаванне тэарэтычных падыходаў у кіраванні персаналам і распрацоўка прапаноў па павышэнню эфектыўнасці кіравання персаналам на аснове аналізу кіравання ў ТАА «Аква».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца ТАА «Аква».

Прадметам даследавання з'яўляецца працэс кіравання персаналам арганізацыі.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўвядзення, заключэння.