

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

МАКАРЕВИЧ

Вероника Сергеевна

**РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В КАДРОВОМ
МЕНЕДЖМЕНТЕ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Н.Я. Кажуро

Допущена к защите

«___» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В. В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 73 страницы. Работа содержит 5 рисунков, 16 таблиц, 3 приложения. При написании дипломной работы использован 41 источник.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ГРЕЙДИНГ.

В западных странах уже давно используют механизм организационной культуры для успешной деятельности организации и достижения поставленных целей. В настоящее время в Республике Беларусь все более актуальными становятся вопросы построения эффективной корпоративной культуры.

Целью дипломной работы раскрытие и описание эффективных методов формирования и поддержания корпоративной культуры для достижения более эффективной деятельности организации.

Объектом исследования является корпоративная культура ООО «Айрон Леди».

Предметом исследования являются методы развития корпоративной культуры ООО «Айрон Леди».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений. Исследования и разработки: рассмотрены теоретические положения о корпоративной культуре, в частности, основы ее формирования, понятие и принципы, историю развития, цели и задачи, виды и типы, структуру корпоративной культуры, а также влияние корпоративной культуры на эффективность функционирования организации, проведен анализ корпоративной культуры ООО «Айрон Леди» и ее влияния на внешнеэкономическую деятельность.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 73 pages. The work contains 5 figures, 16 tables, 3 appendix. When writing a work used 41 sources.

CORPORATE CULTURE, PERSONNEL MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, STAFF, MOTIVATION, SYSTEM OF REMUNERATION, GRADING.

In occidental have long used the mechanism of organizational culture for the organization of successful activity and achievements put-governmental purposes. Currently, in the Republic of Belarus becoming increasingly important issues of building an effective corporate culture.

The aim of the thesis disclosure and description of effective methods of

forming and maintaining a corporate culture to achieve efficient operation of the organization. The object of investigation is the corporate culture of JBS «Iron Lady».

The subject of research is the development of methods of corporate culture of JBS «Iron Lady».

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

Researches and development: theoretical regulations on corporate culture are considered, in particular, bases of its formation, concept and the principles, history of development, the purpose and a task, types and types, structure of corporate culture, and also influence of corporate culture on efficiency of functioning of the organization, the analysis of corporate culture of JBS «Iron Lady» and its influence on foreign economic activity is carried out.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 73 старонкі. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 16 табліц, 3 дадаткі. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 41 крыніца.

КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, КАДРАВЫ МЭНЭДЖМЭНТ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, МАТЫВАЦЫЯ, СІСТЭМА АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ГРЭЙДЫНГ.

У заходніх краінах ужо даўно выкарыстоўваюць механізм арганізацыйнай культуры для паспяховай дзейнасці арганізацыі і дасягнення пастаўленых мэт. Сёння у Рэспубліцы Беларусь усё больш актуальнымі становяцца пытанні пабудовы эфектыўнай карпаратыўнай культуры.

Мэтай дыпломнай працы вывучэнне і апісанне эфектыўных метадаў, на кіраваныхна фармаванне і падтрымку карпаратыўнай культуры, для дасягнення больш эфектыўнай дзейнасці арганізацыі.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца карпаратыўная культура ТАА «Айран Ледзі».

Прадметам даследавання з'яўляюцца метады развіцця карпаратыўнай культуры ТАА «Айран Ледзі».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя палажэнні аб карпаратыўнай культуры, у прыватнасці, асновы яе фарміравання, паняцце і прынцыпы, гісторыю развіцця, мэты і задачы, віды і тыпы, структуру карпаратыўнай культуры, а таксама ўплыў карпаратыўнай культуры на эфектыўнасць функцыянавання арганізацыі, праведзены аналіз карпаратыўнай культуры ТАА «Айран Ледзі» і яе ўплыву на знешнеэканамічную дзейнасць.

