

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

МАЗУРКЕВИЧ
Янина Петровна

**ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
ОРГАНИЗАЦИИ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Л.С. Боровик

Допущена к защите

« __ » _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 71 страницу. Работа содержит один рисунок, 15 таблиц. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПЕРСОНАЛ, КАДРОВАЯ СЛУЖБА, ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ, ОБУЧЕНИЕ, АДАПТАЦИЯ, ПОДБОР КАДРОВ, МОТИВАЦИЯ.

Целью дипломной работы является анализ применения кадровой политики, разработка и оценка мер по ее совершенствованию на примере кафе «Голден кофе».

Объектом исследования является кафе «Голден кофе» и его персонал.

Предметом исследования являются процессы и технологии управления кадрами организации в условиях рыночной системы экономических отношений.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения.

ESSAY

The volume of the thesis is 71 pages. The paper contains one figure, 15 tables. 45 sources were used in the writing of the thesis.

PERSONNEL POLICY, STAFF, HUMAN RESOURCES, THE EFFECTIVE PERSONNEL MANAGEMENT, TRAINING, ADAPTATION, RECRUITMENT, MOTIVATION.

The aim of the thesis is to analyze the use of HR polyticks, development and assessment of measures for its improvement in the cafe example cafe "Golden Coffee".

The object of research is the cafe "Golden Coffee" and its staff.

The subject of research are the processes and personnel management technology company in a market system of economic relationstions.

Thesis consists of three chapters, introduction and conclusion.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 71 старонку. Праца ўтрымлівае адзін малюнак, 15 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ПЕРСАНАЛ, КАДРАВАЯ СЛУЖБА, ЭФЕКТЫУНАЕ КІРАВАННЕ КАДРАМІ, НАВУЧАННЕ, АДАПТАЦІЯ, ПАДБОР КАДРАУ, МАТЫВАЦЫЯ.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз прымянення кадровай палітыкі, распрацоўка і ацэнка мер па яе ўдасканаленні на прыкладзе кафэ «Голден кава».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца кафэ «Голден кава» і яго персанал.

Предметом дослідження з'являюцца працэсы і тэхналогіі кіравання кадрамі арганізацыі ва ўмовах рынкавай сістэмы эканамічных адносін.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўвядзення і заключэння.