

ИННОВАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Килбас Д.М.

Студентка 4 курса, гр. ИМ

н. р. Козлович А.В.

В данной статье проведен анализ «УКС города Бреста», рассмотрена инновационная политика предприятия.

Дочернее коммунальное предприятие по капитальному строительству «УКС города Бреста» (сокращенно – унитарное предприятие «УКС города Бреста») (далее – Предприятие) создано приказом директора коммунального унитарного предприятия «Брестское областное управление капитального строительства» от 25 февраля 2014 года № 15-р «О создании дочерних коммунальных унитарных предприятий по капитальному строительству», зарегистрировано в Едином государственном регистре юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за №291267352

Решением Брестского облисполкома от 28 февраля 2014 г. № 149 Предприятие реорганизовано путем присоединения к нему КУП «Брест горУКС». Предприятие является правопреемником по всем обязательствам присоединенного к нему КУП «Брест горУКС» в соответствии с передаточным актом.

Предприятие является коммерческой организацией - юридическим лицом по законодательству Республики Беларусь.

В настоящее время форма собственности предприятия: унитарное предприятие на праве хозяйственного ведения.

Предприятие выполняет функцию заказчика строительства объектов жилья и соцкультбыта за счет бюджетных средств всех уровней, а также внебюджетных фондов, средств предприятий, организаций и физических лиц, а также льготных кредитов и собственных средств граждан. При этом осуществляется следующая деятельность:

- выбор земельного участка для строительства и освоения строительной площадки;
- обеспечение проектной документацией и организация строительства;
- финансирование, ведение бухгалтерского учета и статистической отчетности;
- технический надзор за строительством;
- приемку в эксплуатацию законченных строительных объектов.

Содержится за счет отчислений на содержание службы заказчика, предусмотренных в сводных сметных расчетах на строительство объектов программы предприятия, а также отчислений на осуществление функций технического надзора по объектам прочих заказчиков на основании заключенных договоров.

Предприятие реализует все свои услуги на внутреннем рынке. Поскольку функцию единого государственного заказчика выполняют предприятия, находящиеся в подчинении местных исполнительных и распорядительных органов, то деятельность предприятия направлена на выполнение функции заказчика по строительству в городе Бресте.

Структура системы управления дочернего унитарного предприятия «УКС города Бреста» - это упорядоченная совокупность взаимосвязанных элементов, находящихся между собой в устойчивых отношениях, обеспечивающих их функционирование и развитие как единого целого. Структура системы управления является формой разделения и кооперации управленческой деятельности, в рамках которой происходит процесс управления, направленный на достижение поставленных целей организации.

Элементами структуры являются отдельные работники и службы аппарата управления, а отношения между ними поддерживаются благодаря связям, которые носят функциональный характер.

Организационная структура дочернего унитарного предприятия «УКС города Бреста»:

План производства и реализации услуг составлен на основании прогнозируемых темпов объемов выполняемых работ и услуг, прогнозируемых цен на услуги.

В таблице 1 приведены показатели, оказывающие влияние на реализацию услуг (выручки) в 2017 году.

Таблица 1 - показатели, оказывающие влияние на реализацию услуг (выручки) в 2017 году

№п/п	Наименование показателей	2017 (прогноз) (млн.руб.)
1	Бюджеты, отрасли, объектов	430,1
1.1.	Республиканский бюджет с учетом субвенций	115,1
1.2.	Областной бюджет	166,6
1.3.	Городской бюджет	148,6
2	Жилищное строительство	1100,5
3	Прочие объекты	138,0

4	ВСЕГО	1668,8
---	-------	--------

Источник: собственная разработка

Следует принять к вниманию тот фактор, что объем произведенной продукции (работ, услуг) предприятием прямо пропорционален объему выделяемых средств на строительство объектов за счет бюджетных средств всех уровней, льготных кредитов банка на строительство жилых помещений и других источников в течение года, а также выделения земельных площадок под объекты долевого строительства.

На рисунке 1 мы можем увидеть динамику затрат на оказание услуг.

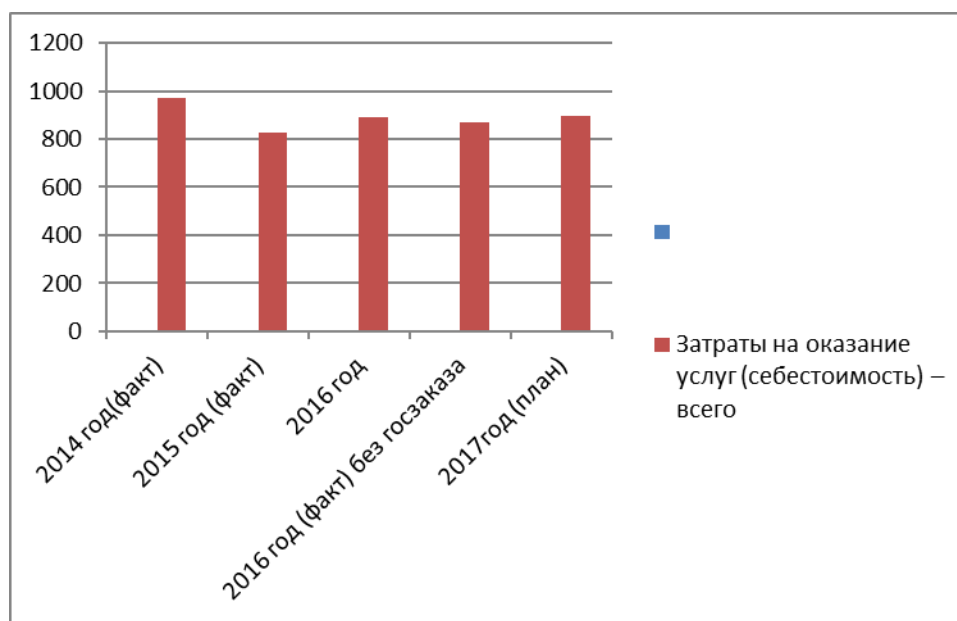


Рисунок 1 - Затраты на оказание услуг

Источник: собственная разработка

Руководство предприятия организывает обучение работников, повышение их профессионального уровня и отвечает за своевременную подготовку их к новым производственным функциям (данную работу организывает служба кадров в соответствии с утвержденным планом).

Обучение и повышение квалификации кадров представляет собой:

- повышение квалификации рабочих и служащих;
- аттестацию.

На рисунке 2 мы можем увидеть структуру унитарного предприятия «УКС города Бреста» по возрастному показателю

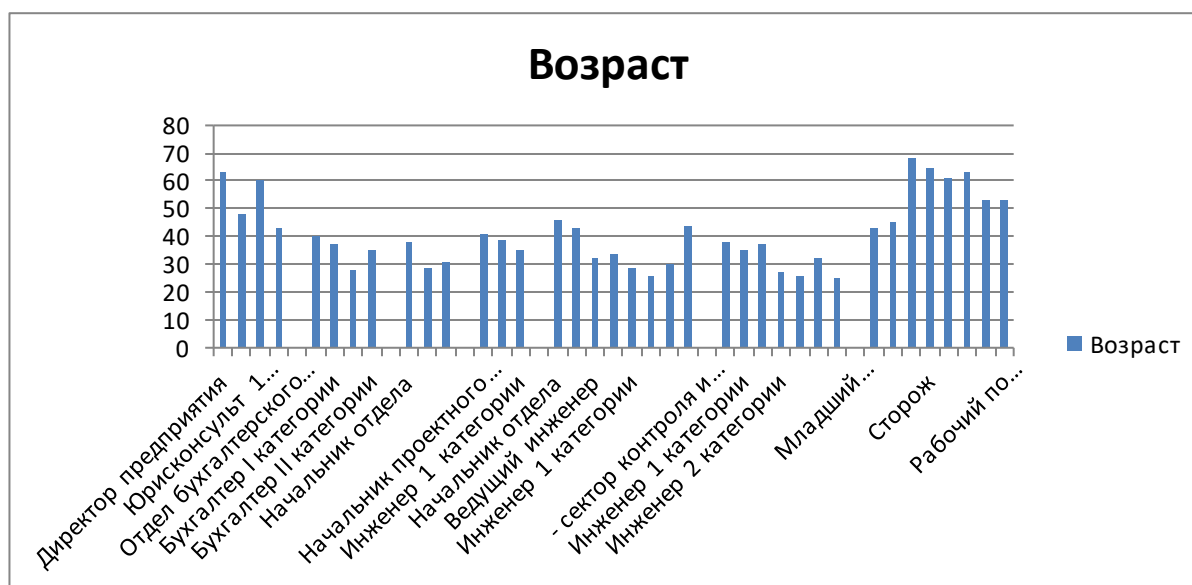


Рисунок 2 - Структура унитарного предприятия «УКС города Бреста» по возрастному показателю

Источник: собственная разработка на основе данных предприятия

На унитарном предприятии «УКС города Бреста» наиболее распространены такие информационные системы как 1С бухгалтерия, 1С предприятие, Excel, клиент-банк.

Таблица 2 - Динамика чистой прибыли

Чистая прибыль (млн. руб.)	2016 (факт)	2016 (факт) без госзаказа	2017 (прогноз)	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
	1080	887	163	49	95	128	163

Источник: собственная разработка на основе данных предприятия

При разработке плана на 2017 год основными показателями оценки эффективности работы предприятия являются выручка от реализации услуг, себестоимость реализованных услуг, прибыль от реализации услуг, чистая прибыль, уровень рентабельности услуг, коэффициенты текущей ликвидности, обеспеченности собственными оборотными средствами, обеспечения финансовых обязательств активами.

Таблица 3 - Прогнозные показатели развития предприятия в 2017 году (нарастающим итогом)

Показатели	2016 г.	2016 г. (без госзаказа)	2017 год (с нарастающим итогом)				Всего за год
			1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
Выручка от реализации	24354	2676	248	945	1319	1669	1669
Себестоимость реализованных услуг	892	872	222	449	673	894	894
Прибыль от реализации	1943	1750	1	455,0	590,1	699,3	699,3
Чистая прибыль	1080	887	49	95	128	163	163
Рентабельность оказанных услуг	8,6%		0,2%	32%	25%	20%	20%

Источник: собственная разработка на основе данных предприятия

Таблица 4 - Прогнозные коэффициенты финансовой деятельности предприятия в 2017 году

Наименование показателей	2016	2017	В том числе по кварталам			
			1	2	3	4
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	0,5	0,7	0,5	0,6	0,7	0,7
Коэффициент текущей ликвидности	1,91	3,31	2,21	2,44	3,12	3,31
Коэффициент обеспеченности финансовых обязательств активами	0,28	0,13	0,23	0,19	0,14	0,13

Источник: собственная разработка на основе данных предприятия

Коэффициент текущей ликвидности (3,31 при норме от 1,5) свидетельствует о том, что предприятие достаточно обеспечено собственными оборотными средствами для ведения хозяйственной деятельности и своевременного погашения срочных обязательств организации.

Значение коэффициента обеспеченности собственными оборотными средствами характеризует то, что предприятие в достаточной степени

располагает собственными оборотными средствами, необходимые для его финансовой устойчивости (0,7 при норме от 0,2).

Коэффициент обеспеченности финансовых обязательств активами (0,13 при норме не более 0,85) демонстрирует способность предприятия рассчитаться по всем своим финансовым обязательствам после реализации всех своих активов.

На предприятии нет ни каких документов, регламентирующих инновационную деятельность. Однако, комплекс различных мероприятий по её осуществлению ведётся.

Основными направлениями инновационной политики предприятия являются улучшение качества предоставляемых услуг по ведению функций заказчика, а также увеличение объемов работ и повышение средней заработной платы по организации.

Помимо этого, инновационная политика проходит по следующим направлениям, направлениям, которые также подразумевают возможность их включения в проект инновационного развития предприятия:

1. Централизация и совершенствования структуры работы.
2. Введение работ по установлению партнерских отношений с другими строительными и проектными организациями и предприятиями.
3. Квалифицированный отбор претендентов для участия в проведении подрядных торгов на строительство и проектирование объектов.
4. Совершенствование программного обеспечения.

Основными направлениями инновационной политики предприятия являются улучшение качества предоставляемых услуг по ведению функций заказчика, а также увеличение объемов работ и повышение средней заработной платы по организации.

Помимо этого, инновационная политика проходит по следующим направлениям, направлениям, которые также подразумевают возможность их включения в проект инновационного развития предприятия:

- Централизация и совершенствования структуры работы.
- Введение работ по установлению партнерских отношений с другими строительными и проектными организациями и предприятиями.
- Квалифицированный отбор претендентов для участия в проведении подрядных торгов на строительство и проектирование объектов.
- Совершенствование программного обеспечения.