

**Н.Л. Борисова, Д.А. Пацыкайлик** (Белорусский государственный педагогический университет им. М. Танка, факультет естествознания, ул. Советская 18, Минск, Беларусь, 220050, расукайлик@mail.ru)

Экономика в условиях рыночных отношений является главным определяющим фактором положения дел в сфере занятости населения и наоборот, уровень занятости населения позволяет судить о состоянии экономики страны, уровне благосостояния ее граждан, стабильности общества и общественных отношений. Занятость и безработица, характеризующие рынок труда, и использование имеющихся трудоресурсный потенциал – это не только экономические категории, но и важнейшие социальные индикаторы, отражающие национальное благополучие, эффективность осуществляемых реформ и их привлекательность для населения.

На формирование рынка труда области, как и республики в целом, оказывают влияние множества факторов. Выделяют факторы, которые определяют формирование спроса на рабочую силу и факторы, которые оказывают непосредственное воздействие на предложение рабочей силы.

К числу первых факторов можно отнести:

– факторы, связанные с формированием многоукладной экономики: разгосударствление и приватизация, развитие новых форм хозяйствования (аренда, акционирование), сфера частного предпринимательства;

– развертывание структурной перестройки экономики: изменение отраслевой структуры хозяйства, конверсия военно-промышленного комплекса, модернизация производства, освоение новых технологий;

– экономическая политика правительства, направлена на либерализацию экономики, финансовую стабилизацию, ликвидацию бюджетного дефицита;

К числу факторов, которые оказывают непосредственное воздействие на предложение рабочей силы, относятся:

– социально-демографические: количество, половозрастной состав, движение населения, трудовые ресурсы, отраслевая социально-демографическая структура занятости;

– социально-экономические: которые закладываются основу уровню доходов и жизни населения, создают образовательный и квалификационный потенциал;

– организационно-законодательные и технико-экономические, которые обеспечивают правовую основу функционирования рынка труда, развитие его инфраструктуры, системы профессиональной ориентации и переподготовки рабочей силы, реализацию прав на труд.

Отличительными особенностями рынка труда Гомельской области на протяжении нескольких лет являлись относительно спокойная динамика происходящих на нем процессов, устойчивость основных тенденций и относительно невысокий и достаточно стабильный уровень регистрируемой безработицы (в пределах 2 % от численности экономически активного населения).

Известно, что для функционирования рынка труда необходимо наличие трех компонентов: рабочая сила, возможность предложить свои способности к труду, спрос на труд. **Спрос** – это потребность работодателей в работниках для производства товаров и услуг в соответствии со спросом в экономике. (одна из главных характеристик рабочей силы, которая отображает объем и структуру общественных потребностей, представленных на рынке труда и обеспеченных соответствующими средствами производства,

фондом оплаты труда и жизненных средств.) **Предложение** – рабочей силы состоит из занятых наемных работников и той части трудоспособного населения, которая желает работать и может приступить к работе на основе рыночных принципов с учетом располагаемого дохода и возможностей использовать свое время, формируют количество и состав рабочей силы (по полу, возрасту, образованию, профессии, квалификации и др. характеристикам).

В январе–августе 2016 г. ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь характеризуется:

- увеличением спроса на рабочую силу;
- снижением по сравнению с аналогичным периодом 2015 года обращений в службу занятости за содействием в трудоустройстве, регистрации безработных; численности состоящих на учете безработных.

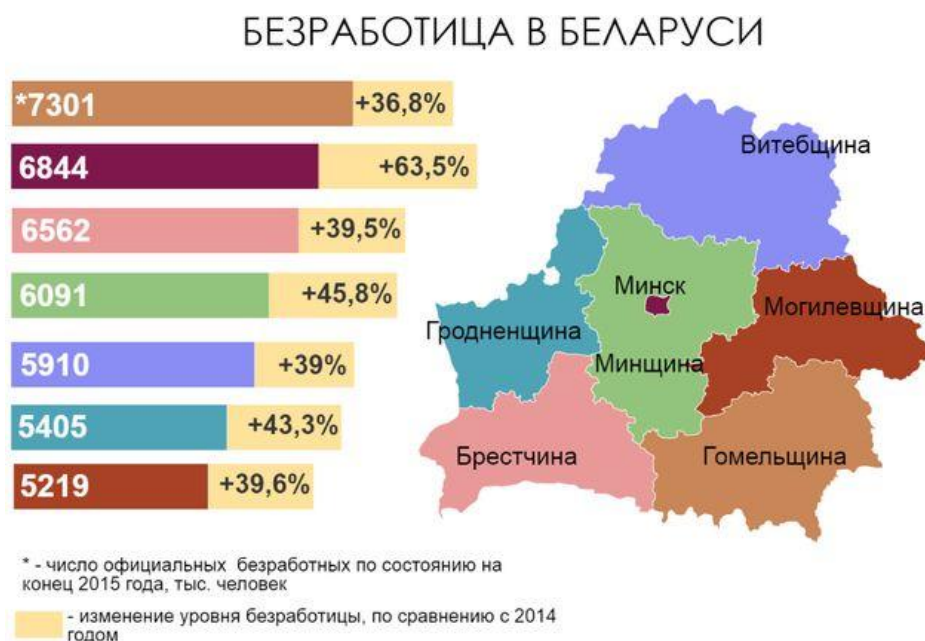


Рисунок 1 – Источник: <http://www.intex-press.by/2016/08/15/rejting-regionov-belarusi-po-urovnyu-bezrobotitsy>

В органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве в январе–августе 2016 г. обратилось 166,2 тыс. человек, поставлено на учет в качестве безработных 113,6 тыс. человек (94 % и 90 % соответственно к январю–августу 2015 г.). При этом следует отметить, что в текущем году уже четвертый месяц наблюдается снижение численности состоящих на учете безработных в Гомельской области – с 7,5 до 6,2 тыс. человек (на 16,8 %). Нанимателями заявлены сведения о наличии свободных рабочих мест. Спрос на работников по регионам увеличился в Гомельской – с 3,8 до 7,3 тыс. вакансий (на 92,9 %);

По числу занятого населения в 2014 году область также занимает третье место в стране (Рис. 1). При этом следует отметить о неблагоприятной тенденции снижения доли занятого населения. По сравнению с 2013 годом численность занятого населения снизилась в 2014 году с 634,7 тыс. человек до 626 тыс., а в первом полугодии 2015 до 620,7 тыс. человек.



Рисунок 2 - Источник: <http://naviny.by/rubrics/society>

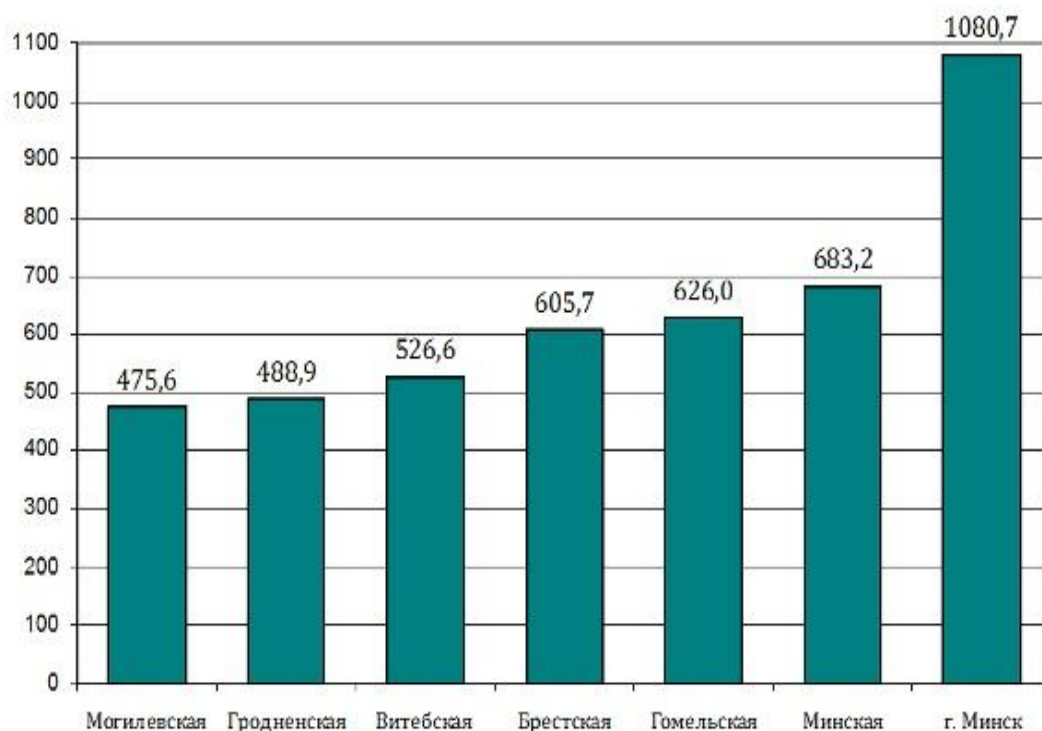


Рисунок . — . Численность занятого населения (тыс. чел.) в 2014 году. Источник: <http://belstat.gov.by//> «Социально–экономическое развитие регионов республики Беларусь». - Том. 1., Занятость населения и безработица. Статистический сборник, Национальный статистический комитет. Мн.: 2015., с.1.

В настоящее время спрос на работников в основном формируется такими видами экономической деятельности, как: здравоохранение и социальные услуги (заявлено 6,2 тыс. вакансий, или 16,5% от общего их числа), сельское, лесное и рыбное хозяйство (5,8 тыс. вакансий, или 15,5%), обрабатывающая промышленность (заявлено 5,6 тыс. вакансий, или 14,9%), строительство (5 тыс. вакансий, или 13,1%), оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов (2,9 тыс. вакансий, или 7,8%), образование (2,9 тыс. вакансий, или 7,6%).

Основной спрос на рабочую силу представлен предприятиями, учреждениями и организациями государственной формы собственности (66,5% от общей потребности в кадрах), вместе с тем, по сравнению с аналогичной датой прошлого года доля государственного сектора снизилась на 2,8 процентных пункта. Около 30% вакансий заявлено нанимателями коллективной формы собственности, ее доля в общей структуре спроса возросла с 25,8% до 28,5%.

В структуре обратившихся за содействием в трудоустройстве 37,5% составили студенты и учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время, 26,2% - граждане, желающие работать в свободное от основной работы время или поменять работу, 13,7% - пенсионеры и инвалиды.

В общей численности, обратившихся в государственную службу занятости, доля безработных уменьшилась с 80,3% до 74,1%. Контингент безработных формировался в основном за счет увольняющихся по собственному желанию, граждан, имеющих длительный перерыв в трудовой деятельности и выпускников школ. Приток безработных в значительной степени был обусловлен выходом на рынок труда выпускников учебных заведений.

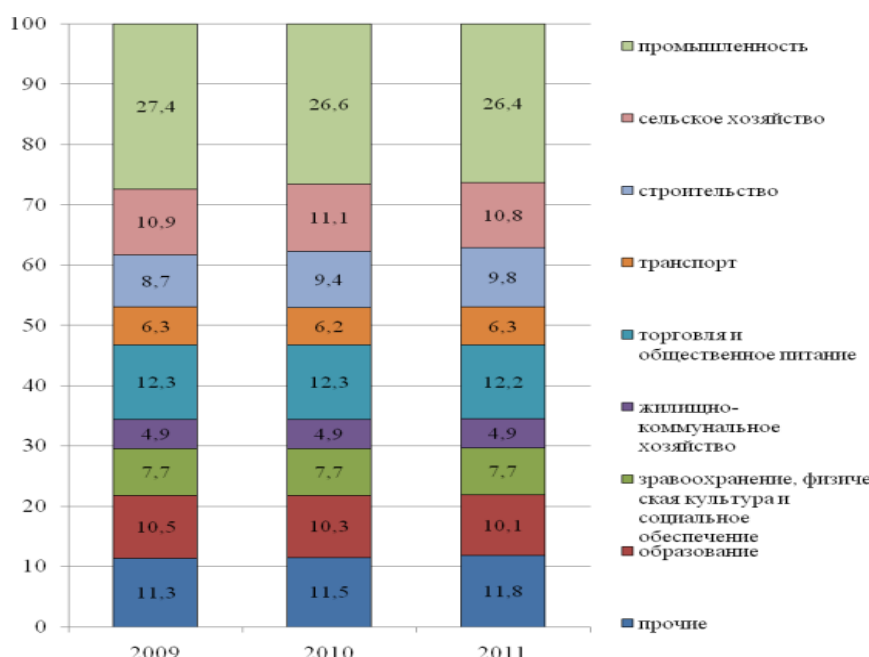


Рисунок 4 – Численность занятого населения Гомельской области по отраслям экономики (в процентах к итогу). Источник: <http://belstat.gov.by> // «Социально-экономическое развитие регионов республики Беларусь». - Том. 1., Занятость населения и безработица. Статистический сборник, Национальный статистический комитет. Мн.: 2013., с.1.

**Уровень зарегистрированной безработицы на 1 сентября 2016 г. составил 1%** к численности экономически активного населения, не изменившись по сравнению с 1 сентября 2015 г. и 1 августа 2016 г. Данный показатель не выходит за пределы про-

гнозного значения: на конец 2016 г. – 2,0%. На 1 августа 2016 г. в Гомельской области он снизился и составил – с 1,2 до 1,0%.

Таблица 1 – Численность безработных Гомельской области, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите (на конец года) [<http://belstat.gov.by> // «Социально–экономическое развитие регионов республики Беларусь». - Том. 1., Мн.: 2015., с.1]

	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, человек	21 669	17 311	18 197	21 800	23 197	14 207	11 234	8 287	7 778
из них:									
мужчины	8 187	6 210	6 895	7 528	7 704	4 063	3 342	2 487	2 580
женщины	13 482	11 101	11 302	14 272	15 493	10 144	7 892	5 800	5 198
Уровень зарегистрированной безработицы (в процентах от экономически активного населения)	3,3	2,6	2,7	3,3	3,5	2,2	1,7	1,3	1,2

Продолжение таблицы 1

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, человек	6 921	7 045	6 095	5 770	4 751	4 303	4 616	7 301
из них:								
мужчины	2 694	2 840	2 739	2 649	2 345	2 446	2 684	4 359
женщины	4 227	4 205	3 356	3 121	2 406	1 857	1 932	2 942
Уровень зарегистрированной безработицы (в процентах от экономически активного населения)	1,0	1,0	0,9	0,9	0,7	0,7	0,7	1,2

**Коэффициент напряженности на рынке труда республики снизился с 1,7 на 1 сентября 2015 г. до 1,1 безработных на одну вакансию на 1 сентября 2016 г.** Коэффициент напряженности на рынке труда показывает, какое число безработных граждан, состоя-

ших на учете в службе занятости, приходится на одну заявленную предприятиями вакансию, в Гомельской области это цифра составила - с 2,0 до 0,8 безработных на вакансию.

Движение рабочей силы характеризовалось отрицательным сальдо; прием работников на предприятия, в учреждения и организации области был меньше выбытия на 7,7 тысяч человек.

В отраслях материального производства сложился более высокий коэффициент оборота рабочей силы по выбытию работников - 26%, чем по приему - 24%, в непродувиственной сфере соотношение этих коэффициентов составило, соответственно, 20% и 22%, то есть продолжался перелив рабочей силы из материального производства в непродувиственные отрасли.

В структуре спроса сохранялось преобладание рабочих профессий. Состав безработных по социальному признаку практически не изменился: 68% рабочие и 32% - бывшие специалисты и другие служащие.

Имеет место значительный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы по ряду профессий и специальностей, территориальному размещению вакансий и месту проживания безработных, а также существенные отличия конъюнктуры рынка труда для мужчин и для женщин.

Изучение соотношения профессионального состава безработных и соответствующих вакансий, заявленных в органы государственной службы занятости, показало, что на рынке труда одновременно существуют две проблемы: безработица и дефицит кадров.

Значительно уменьшилось количество вакансий, заявленных транспортной отраслью, жилищно-коммунальным хозяйством, строительными организациями, промышленными. Увеличился заявленный спрос на работников в здравоохранении и бытовом обслуживании населения.

В городской местности наиболее востребованы: врач, ветеринарный врач, акушерка, медицинская сестра, рентгенолаборант, фармацевт и фармацевт-рецептар, провизор, фельдшер и фельдшер-лаборант, руководитель физического воспитания, тренер-преподаватель по спорту, учитель-дефектолог; арматурщик, контролер-кассир, парикмахер, повар.

Наиболее востребованы в сельской местности: агроном, врач, медицинская сестра, ветеринарный врач, бригадир производственной бригады: в растениеводстве; в животноводстве; зоотехник, главный инженер, главный энергетик, оператор машинного доения, тракторист и тракторист-машинист сельскохозяйственного производства.

В то же время по наиболее востребованным в предыдущие годы специальностям строительной отрасли, а также профессиям водителей, станочников, слесарей различных профилей число заявленных нанимателями вакансий значительно ниже численности состоящих на учете безработных, имеющих данные профессии.

В целом по области имеется значительный неудовлетворенный спрос на наладчиков станков с ЧПУ, рабочих строительной отрасли (каменщиков, машинистов бульдозера, грейдера, экскаватора, плотников-бетонщиков, кровельщиков-жестянщиков), токарей, слесарей-сантехников, электромонтеров, фрезеровщиков. Многие из перечисленных профессий нельзя отнести к малооплачиваемым, однако работа, выполняемая их представителями, требует больших физических усилий и высокой профессиональной подготовки.

Следует отметить, что примерно каждый пятый безработный не имел никакой профессии, а спрос на неквалифицированную рабочую силу незначителен, в результате, избыток рабочих без специальности. Неудовлетворенный спрос на неквалифицированную рабочую силу имел место в основном на дворников (уборщиков), однако эти рабочие места часто остаются невостребованными в силу низкой оплаты труда и не престижного характера работы. Трудоизбыточны на рынке труда рабочие, имеющие профессии водителя, повара, продавца, швеи-мотористки,

портного, закройщика. Среди специалистов и других служащих наиболее востребованы врачи, спрос на которых в 5 раз превышал число безработных, имеющих такую профессию. Во многом это результат неадекватной оценки труда в сравнении с затратами при получении данной профессии.

В какой-то мере этой же причиной обусловлен недостаток инженеров-конструкторов. На рынке труда республики значительна потребность в программистах, что связано с растущим объемом компьютеризации всех сфер жизни общества с одной стороны и сложностью подготовки высококлассных специалистов - с другой. Избыток служащих значителен по таким специальностям как бухгалтер, техник-технолог, экономист.

Сельское хозяйство испытывает потребность, прежде всего, в рабочих кадрах. Особенно существенен недостаток рабочих по трем основным специальностям - трактористы, операторы машинного доения и животноводы, что в значительной степени связано с физическими нагрузками и низкой, не всегда своевременной, оплатой труда.

Недостаток инженерно-технических работников - еще одна из наиболее острых кадровых проблем сельского хозяйства. Ощутима также потребность сотрудников ветеринарной службы и зоотехников. Сложные условия работы в сочетании с высокой ответственностью способствуют тому, что специалисты сельского хозяйства часто находят применение в других сферах экономики.

Для сферы занятости Гомельской области за последние 5 лет характерна общая тенденция снижения среднесписочной численности работников, занятых в экономике. Данная тенденция развития характеризуется довольно существенными колебаниями. Это было связано как с движением (приемом на работу, увольнением) работников, выходом их в отпуска, так и с активным распространением в данный период вируса гриппа (одна из главных причин падения среднесписочной численности работников в феврале каждого года).

Анализ динамики среднесписочной численности полезен тем, что учитывает уход работников в отпуск за собственный счет, однако в силу влияния ряда факторов, не связанных с занятостью, не в полной мере отражает изменения, происходящие на рынке труда Гомельской области. Поэтому представляет интерес изучение тенденции изменения численности принятых/уволенных работников.

Таблица 2 – Изменение численности принятых/уволенных работников за 2015 гг. по Гомельской области (чел.) [<http://finance.tut.by/news458229.html>]

Дата	Январь 2014	Февраль 2014	Март 2014	Апрель 2014	Май 2014	Июль 2014
Среднесписочная численность сотрудников	506787	501551	507432	510212	510986	508238
Число принятых на работу	8513	8971	9929	10960	8857	9679
Число уволенных	8912	7886	9836	12484	10415	11623

На фоне рассмотренных ранее изменений необходимо отметить, что во втором квартале 2015 года число уволенных работников стало устойчиво превышать число принятых на работу. В среднем в апреле-мае 2015 года количество уволенных по всем возможным причинам превышало количество принятых на работу на 14 %. Если анализировать причины увольнения, то традиционно первое место занимает увольнение по собственному желанию и соглашению сторон (в среднем 75 % общего числа увольнений), обуславливающие текучесть кадров. Она косвенно может свидетельствовать о та-

ких неблагоприятных (кризисных) явлениях, как снижение уровня оплаты труда, ухудшение условий труда. Немаловажны и психологические факторы: ощущение нестабильности, потеря уверенности в завтрашнем дне и т.п. С одной стороны, подобные факторы являются следствиями кризисных явлений, с другой – причиной для нового витка кризиса, поскольку сопровождаются возможным увольнением и поиском нового места работы, в том числе за рубежом. Это особенно характерно для Беларуси, и в частности для Гомельской области по причине отсутствия (может близости?) границы с Российской Федерацией.

Очевидно, что, несмотря на сохранение средней численности работников в целом по Гомельской области, нерешенные на данный момент экономические проблемы на уровне государства, изменение конъюнктуры регионального рынка приводит к росту оттока рабочей силы.

В области относительно низкие показатели занятости в частном секторе, который обладает большей гибкостью и адаптивностью к меняющимся условиям.

Таблица 3 – Занятость по формам собственности в 2014 г. [«Регионы РБ. Социально-экономические показатели» 2014. Статистический сборник, Том. 1., Мн.: 2015., с. 127]

Доля занятых (%)	Республика Беларусь	Гомельская область
Государственная	40,6	47,2
Частная	56,5	50,8
Иностранная	2,9	2,0

Механизм функционирования развитого рынка труда, ведет к высвобождению части работников, к появлению безработицы. В ряде районов Гомельской области уровень безработицы (Светлогорский район — 1,5 %, Хойницкий район — 3 %) и коэффициент напряженности (Светлогорском районе на одну заявленную вакансию приходилось 10 безработных) превышает средний показатель. Причины этого положения — в моноструктурной специализации экономики этих городов (г.Светлогорск), где основная отрасль переживала экономический спад. В этих регионах отсутствовали другие предприятия, способные поглотить образовавшийся избыток рабочей силы, поэтому изначально сложилась напряженная ситуация на рынке труда и негативные последствия проявления до настоящего времени.

Таблица 4 – Регионы с устойчиво высоким уровнем безработицы Гомельской области на 2015 г. [«Регионы Республики Беларусь. Социально-экономические показатели» 2015. Статистический сборник, Том. 1., Мн.: 2015]

Район	Уровень зарегистрированной безработицы, в %	Число безработных
Хойницкий	1,7	143
Жлобинский	1,5	766
Светлогорский	1,5	581
Кобринский	1,5	528
Житковичский	1,4	202
Петриковский	1,4	183

Очаги хронической безработицы в Гомельской области достаточно устойчивы. Решение вопросов обеспечения занятости в названных регионах возможно лишь при условии создания новых производств, в том числе с использованием труда женского населения. Так как в структуре безработных преобладают женщины. Положение женщин на рынке труда характеризуется большим риском увольнений и сложностями с трудоустройством. Среди вновь регистрируемых безработных женщины составили 46



%, в числе высвобожденных по сокращению численности штатов — 75 %, уволенных по собственному желанию — 31 %. Наиболее уязвимы на рынке труда женщины, имеющие малолетних детей, предпенсионного возраста, имеющие специальности, по которым при найме отдается предпочтение мужчинам (например, в строительстве). Мужчины в первую очередь покидают ряды безработных, поскольку спрос нанимателей в большинстве ориентирован на мужскую рабочую силу и безработные мужчины находят новую работу быстрее — в течение 2-3 месяцев, в то время как у женщин этот период составляет 4-5 месяцев. В результате у женщин более продолжительный период безработицы - 7 месяцев против 5 месяцев у мужчин.

Наиболее острой проблемой остается молодежная безработица в Гомельской области число выпускников школ, зарегистрированных безработными, увеличилось на 17 % (в основном не имеющих профессии и опыта работы). Доля лиц 16-29 лет среди безработных достигла 53 %, где каждый четвертый — выпускник школы.

Чтобы поддержать высвобождаемый персонал в период отсутствия работы, создать условия для их повторного вовлечения в трудовой процесс, законом о занятости населения предусматриваются выплаты пособий по безработице, компенсаций при увольнении, при переезде к новому месту работы, выплаты стипендий во время учебы и др. В соответствии с Законом Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь" обеспечивается материальная поддержка безработных путем выплаты им пособий по безработице и оказания материальной помощи. В 2015 г. пособие по безработице назначено 7,3 тыс. чел., или 42,5 % числа зарегистрированных безработных.

В Гомельской области, так же, как и по всей Республики Беларусь средний размер пособия на одного безработного около 26,56 рублей. В составе получающих пособие по безработице преобладают женщины. В структуре получающих пособие доминирующими категориями являются выпускники школ и профессиональных образовательных учебных заведений, и лица, имеющие длительный (более года) перерыв в работе до регистрации в государственной службе занятости.

Таблица 5 – Средний размер пособия на одного безработного в июне, в рублях <http://finance.tut.by/news458229.html>

Регион	Пособие в июне	Соотношение к БПМ
Гомельская область	24,96	15,9%
Брестская область	23,83	15,2%
Гродненская область	22,63	14,4%
Могилевская область	22,17	14,1%
Витебская область	21,95	14%
Минская область	21,83	13,9%
Минск	19,47	12,4%

Состав безработных по социальному признаку практически не изменился: 68% рабочие и 32 % - служащие. Имеет место значительный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы по ряду профессий и специальностей, территориальному размещению вакансий и месту проживания безработных, а также существенные отличия конъюнктуры рынка труда для мужчин и для женщин. Изучение соотношения профессионального состава безработных и соответствующих вакансий, заявленных в государственную службу занятости, показало, что на рынке труда одновременно существуют две проблемы: безработица и дефицит кадров.

В 2016 году реализация политики занятости обеспечивается путем выполнения мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, у-

вержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73.

На выполнение в 2016 году названной подпрограммы направлено 320,8 млрд. руб. (в том числе 300,4 млрд. руб. из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь).

Меры по обеспечению занятости населения предусматривают:

- создание рабочих мест в конкурентоспособных отраслях и сфере обслуживания населения и производства; содействие безработным в трудоустройстве на постоянное место работы; организацию обучения безработных по востребованным профессиям;
- эффективную поддержку малого и среднего предпринимательства; содействие в организации предпринимательской деятельности безработных;
- развитие системы адресно ориентированной переподготовки кадров в соответствии с потребностями экономики; содействие переселению граждан из числа безработных на новое место жительства и работы с предоставлением нанимателями жилых помещений;
- организацию оплачиваемых общественных работ; углубление и расширение системы социальной защиты безработных, других групп населения, нуждающихся в поддержке на рынке труда (пособия, льготы, общественные работы, квоты для определенных групп населения, профессиональная подготовка для впервые вышедших на рынок труда);
- совершенствование налогообложения предприятий, создающих новые рабочие места.
- развитие гибких форм занятости; дальнейшее развитие системы непрерывного образования, включая постоянное обучение на производстве;
- реформирование системы выплаты пособий по безработице, разработка мероприятий, способствующих активному поиску работы, участию в общественных работах и переобучению; подготовка и реализация специальных программ занятости для молодежи, инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, и других социальных групп населения;

В целях оказания информационного содействия гражданам, нуждающимся в трудоустройстве, создан Общереспубликанский банк вакансий, в котором аккумулируются сведения о наличии вакансий на предприятиях республики, в том числе с возможностью предоставления жилого помещения.

Постоянно разрабатываются совместные планы, направленный на обеспечение занятости высвобождаемых работников.

Такие планы предусматривают проведение информационных мероприятий (консультирование нанимателей и работников по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснение ситуации на рынке труда региона, организация «горячих линий» и др.), а также меры по трудоустройству работников внутри организации и меры содействия занятости со стороны органов по труду, занятости и соц. защите.

Управлением по труду, занятости и социальной защите Гомельского горисполкома постоянно ведется работа по реализации мероприятий **подпрограммы «Содействие занятости населения»** Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73: только в августе и сентябре 2016 года был проведен ряд мероприятий, направленных на решение вопросов занятости населения:

Выездной прием граждан

03.08.2016  
Филиал «Гомельский завод сантехзаготовок ОАО «Трест Белсантехмонтаж №1», г.Гомель, 8 пер. Ильича, 5

В рамках мероприятия были рассмотрены вопросы охраны труда, законодательства о занятости населения Республики Беларусь, оплаты труда.

Практический семинар	15.08.2016 Учреждение «Следственный изолятор №3» управления Департамента исполнения наказаний МВД РБ по Гомельской области, г.Гомель, ул.Книжная, 1	Приняли участие 50 осужденных к наказанию в виде лишения свободы и отбывающих наказание в учреждении «Следственный изолятор №3». Участники мероприятия получили информацию о ситуации на рынке труда г.Гомеля, социальных гарантиях для граждан, освобожденных из мест лишения свободы, возможностях переселения на новое место жительства и работы, порядке и условиях профессионального обучения безработных, особенностях пенсионного обеспечения граждан, находящихся в местах лишения свободы
Выездной прием граждан	16.08.2016 Строительный объект «Реконструкция детской областной клинической больницы по ул. Жарковского в г.Гомеле»	В рамках мероприятия были рассмотрены вопросы охраны труда, законодательства о занятости населения Республики Беларусь, оплаты труда.
Выездной прием граждан	17.08.2016 Строительный объект «Строительство свиноводческого комплекса на 24 тысячи голов КСУП «Агрокомбинат» Холмеч» Речицкий район, н.п. Ветхинь	В рамках мероприятия были рассмотрены вопросы охраны труда, законодательства о занятости населения Республики Беларусь, оплаты труда.
Акция «Твой выбор»	19.08.2016 РОВД Добрушского райисполкома, г.Добруш, ул.Комарова, 1	Приняли участие 20 человек. Лица, состоящие на учете в уголовно-исполнительной инспекции, ведущие асоциальный образ жизни, употребляющие алкоголь, получили информацию о ситуации на рынке труда, социальных гарантиях для граждан, освобожденных из мест лишения свободы, порядке и условиях регистрации в качестве безработных.
Информационная встреча	06.08.2016 Исправительное учреждение открытого типа №19 управления Департамента исполнения наказаний МВД РБ по Гомельской области, г.Жлобин, 3 микрорайон, 3	Приняли участие 74 осужденных, подлежащих освобождению из исправительного учреждения. Участники мероприятия проинформированы о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, порядке регистрации в качестве безработных, порядке и условиях профессионального обучения безработных.
Совещание	22.08.2016 Мозырский райисполком, г.Мозырь, площадь Ленина, 16	Приняли участие руководители предприятий района в количестве 80 человек. Были рассмотрены вопросы выполнения основных требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006г. №18 в части трудоустройства и перетрудоустройства обязанных лиц. Проведено обсуждение проблемных вопросов, возникающих в процессе работы с обязанными лицами.
«Мини-ярмарка вакансий»	12.08.2016 Управление по труду, занятости и социальной защите Рогачевского райисполкома г.Рогачев, ул. Богатырева, 60	Приняли участие 47 безработных и неработающих граждан, 7 представителей организаций (предприятий) г.Рогачева. Участники мероприятия получили информацию о наличии свободных рабочих мест (вакансий) на предприятиях Рогачевского района, порядке и условиях профессионального обучения безработных, оплачиваемых общественных работах.
Информационная встреча	10.08.2016 Учреждение «ЛТП №1»,	В мероприятии приняли участие 103 гражданина, находящихся в ЛТП №1, которые были ознакомлены с ситуацией на рынке труда района и мерами по содействию

	г.Светлогорск, пер. 2-й Хвойный, 16	занятости населения.
Акция «Твой выбор»	16.09.2016 РОВД Добрушского райисполкома, г.Добруш, ул.Комарова, 1	Приняли участие 24 человека, Проведена общая профи- лактика с лицами, состоящими на учете в уголовно- исполнительной инспекции, ведущими асоциальный образ жизни, употребляющими алкоголь
Семинар-учеба	15.09.2016 Лельчицкий районный исполнительный коми- тет, г.п.Лельчицы, ул. Советская, 42	Приняли участие 52 специалиста предприятий и органи- заций, на которых трудоустроены обязанные лица. Ос- вещены вопросы применения трудового законодатель- ства при работе с обязанными лицами.
Информационная встреча	15.09.2016 Учреждение «ЛТП №1», г. Светлогорск, пер. 2-й Хвойный, 16	В мероприятии приняли участие 148 граждан, находя- щихся в ЛТП №1. Участники мероприятия ознакомлены с ситуацией на рынке труда, мерами содействия занято- сти населения.

Источник: <http://gomel.gov.by/Economic/upravleniepotrudu>

Правительством начата разработка системы страхования от безработицы. Планируется, что в 2017 году будет разработан пакет проектов нормативных правовых актов, регламентирующих механизмы формирования и использования страхового фонда.

Планируется, что реализация названной подпрограммы будет способствовать сбалансированности и повышению эффективности использования трудового потенциала всей республики и Гомельской области в частности будет содействовать эффективному распределению трудовых ресурсов, обеспечению социальной защиты от безработицы, а также сохранению в 2016–2020 годах уровня безработицы в пределах социально допустимого значения, не превышающего 2% к численности экономически активного населения.

## Литература

1. «Регионы Республики Беларусь. Социально-экономические показатели» 2015. Статистический сборник, Том. 1., Национальный статистический комитет, Мн.: 2015.
2. <http://belstat.gov.by> // «Социально –экономическое развитие регионов республики Беларусь». - Том. 1., Занятость населения и безработица. Статистический сборник, Национальный статистический комитет. Мн.: 2015.
3. <http://belstat.gov.by> // «Социально –экономическое развитие регионов республики Беларусь». - Том. 1., Занятость населения и безработица. Статистический сборник, Национальный статистический комитет. Мн.: 2013.
4. <http://belstat.gov.by> //«Социально –экономическое развитие регионов республики Беларусь». - Том. 1., Занятость населения и безработица. Статистический сборник, Национальный статистический комитет. Мн.: 2014.
5. <http://finance.tut.by/news458229.html>
6. <http://www.intex-press.by/2016/08/15/rejting-regionov-belarusi-po-urovnyu-bezrobotitsy>
7. <http://naviny.by/rubrics/society/2016/02/27>
8. <http://gomel.gov.by/Economic/upravleniepotrudu>

#### Аннотация

УДК 314,9 (476) **Борисова Н.Л., Пацыкайлик Д.А.** Современное состояние рынка труда Гомельской области // Региональная физическая география в новом столетии, вып.10. Мн.: БГУ. 2016. С.

В данной статье анализируются современное состояние рынка труда Гомельской области: численность занятого населения, уровень зарегистрированной безработицы, коэффициент напряженности на рынке труда.

Дан анализ движение рабочей силы, в котором имеет место значительный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы по ряду профессий и специальностей, территориальному размещению безработных, а также существенные отличия конъюнктуры рынка труда для мужчин и для женщин.

Рассмотрены соотношения профессионального состава безработных и соответствующих вакансий, заявленных в органы государственной службы занятости, показано, что на рынке труда Гомельской области одновременно существуют две проблемы: безработица и дефицит кадров, а также рассмотрена динамика среднесписочной численности, состав безработных и меры по обеспечению занятости населения.

Табл. 5. Рис 4. Библиогр.: 8 названий.

#### Анотацыя

УДК 314,9 (476) **Барысава Н.Л., Пацыкайлік Д.А.** Сучасны стан рынку працы Гомельскай вобласці // Рэгіянальная фізічная геаграфія ў новым стагоддзі, вып.10. Мн.: БДУ. 2016. С.

У дадзеным артыкуле аналізуецца сучасны стан рынку працы Гомельскай вобласці: колькасць занятага насельніцтва, узровень зарэгістраванага беспрацоўя, каэфіцыент напружанасці на рынку працы.

Дадзены аналіз руху працоўнай сілы, у якім мае месца значны дысбаланс паміж попытам і прапанаваннем рабочай сілы па шэрагу прафесій і спецыяльнасцяў, тэрытарыяльным размяшчэнні беспрацоўных, а таксама істотныя адрозненні кан'юнктуры рынку працы для мужчын і для жанчын.

Разгледжаны суадносіны прафесійнага складу беспрацоўных і адпаведных вакансій, заяўленых у дзяржаўныя службы занятасці, паказана, што на рынку працы Гомельскай вобласці адначасова існуюць дзве праблемы: беспрацоўе і дэфіцыт кадраў, а таксама разгледжана дынаміка сярэдняспісачнай колькасці, склад беспрацоўных і меры па забеспячэнні занятасці насельніцтва.

Табл. 5. Мал.4. Бібліягр.: 8 крыніц.

#### Summary

UDC 314,9 (476) **Borisova N.L., Patsykailik D.A.** The current state of the labor market of Gomel Region // Regional physical geography in new century, issue 10 Mn.: BSU. 2016.

This article analyzes the current state of the labor market of Gomel Region: employed population, the level of unemployment, the rate of labor market tension.

The analysis of the movement of labor, which is a significant imbalance between supply and demand of labor in a number of professions and occupations, territorial placement vacancies and place of residence of the unemployed, as well as significant differences in the labor market for both men and women.

Consider the relation of professional composition of the unemployed and the respective positions stated in the government employment service, it shows that the labor market Gomel region at the same time there are two problems: unemployment and a shortage of staff, as well as the dynamics of the average number, the composition of the unemployed and measures for employment . Table. 5. Draw. 4. Bibliogr.: 8 source.