

## АННОТАЦИЯ

Гендерные различия в проявлении взаимосвязи профессиональной вовлеченности и синдрома эмоционального выгорания : аннотация к дипломной работе / Марина Павловна Цыкал; Факультет философии и социальных наук, Кафедра психологии; науч. рук. Ю.С. Смирнова.

**Объект** исследования – синдром эмоционального выгорания

**Предмет** исследования – гендерные различия в проявлении взаимосвязи профессиональной вовлечённости и синдрома эмоционального выгорания

**Цель исследования** – установить гендерные различия в проявлении взаимосвязи профессиональной вовлечённости и синдрома эмоционального выгорания

**Основные результаты.** Было установлено наличие отрицательной взаимосвязи между феноменом профессиональной вовлеченности и синдромом эмоционального выгорания практически по всем показателям, кроме показателя по симптому редукция профессиональных обязанностей синдрома эмоционального выгорания у работников женского пола. Так же было установлено наличие отрицательной взаимосвязи между феноменом вовлеченности в рабочий процесс и синдромом эмоционального выгорания по всем показателям, кроме показателя по симптому эмоциональная отстраненность синдрома эмоционального выгорания у работников женского пола. Кроме того, было установлено наличие отрицательной взаимосвязи между феноменом инициативности и синдромом эмоционального выгорания практически по всем показателям, кроме показателей по симптому редукция профессиональных обязанностей и эмоциональная отстраненность – здесь установленная корреляционная связь не является статистически значимой у сотрудников обоих полов.

**Ключевые слова:** СИНДРОМ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ВЫГОРАНИЯ, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ В РАБОЧИЙ ПРОЦЕСС, ИНИЦИАТИВНОСТЬ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Gender differences in the manifestation of the correlation between professional involvement and the syndrome of burnout / Marina Tsykal; Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of Psychology; scientific adviser U.S. Smirnova

**Object** of research: the burnout syndrome

**Subject** of research: gender differences in the manifestation of the correlation between professional involvement and the syndrome of burnout

**Purpose of research:** to establish gender differences in the manifestation of the correlation between professional involvement and the syndrome of burnout

**The results.** It was established that there is a negative relationship between the phenomenon of professional engagement and burnout in almost all indicators, except the indicator of symptom reduction of professional duties of syndrome of emotional burnout for female employees. It was also established that there is a negative relationship between the phenomenon of involvement in the workflow and burnout for all indicators, except the indicator of the symptom of emotional detachment of syndrome of emotional burnout for female employees. In addition, it was established that there is a negative relationship between the phenomenon of pro-activeness and a burnout almost all indicators, except indicators of symptom reduction of professional duties and emotional detachment – here set correlation is not statistically significant for employees of both sexes.

**Keywords:** THE SYNDROME OF BURNOUT, ENGAGEMENT IN THE WORK PROCESS, INITIATIVE, PROFESSIONAL INVOLVEMENT