

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАЖА

П. А. ГУЦКО¹⁾

¹⁾Белорусский государственный университет, пр. Независимости, 4, 220030, г. Минск, Республика Беларусь

Исследуется новая категория права социального обеспечения – профессиональный стаж, который является одним из оснований для возникновения права граждан на досрочные пенсии. Анализируется значение данной категории. Сформулировано определение профессионального стажа, выделены его особенности, разработаны классификации, показаны основные проблемы его формирования и подтверждения. Вносятся предложения по усовершенствованию законодательства в данной сфере.

Ключевые слова: профессиональный стаж; трудовой стаж; специальный стаж; профессиональное пенсионное страхование; социальное обеспечение.

PROFESSIONAL EXPERIENCE AS A KIND OF EXPERIENCE

P. A. HUTSKO^a

^aBelarusian State University, Nezavisimosti avenue, 4, 220030, Minsk, Republic of Belarus

The paper investigates the new legal category of social security law – professional experience, which is one of the main conditions of forming citizens' right to early retirement. The author analyzes the value of professional experience and formulates its definition as a kind of experience. The features of professional experience are formulated. It is proposed classification of professional experience. The article emphasizes the importance of professional experience. The author highlights the basic problems of the formation and validation of professional experience. It is proposed some changes to the legislation.

Key words: professional experience; experience; special experience; professional pension insurance; social security.

Конституция Республики Беларусь гарантирует всем гражданам право на здоровые и безопасные условия труда. Несмотря на это, большое количество рабочих мест в стране связаны с факторами, неблагоприятно воздействующими на здоровье работников. Лицам, занятым на таких рабочих местах, государство предоставляет право на досрочное пенсионное обеспечение. После 1 января 2009 г. у работников, чья деятельность происходит в особых условиях труда, начал формироваться профессиональный стаж, который является одним из оснований для возникновения права на досрочные пенсии. Поскольку профессиональный стаж – это новая категория права социального обеспечения, вопросы его формирования, подтверждения и исчисления приобретают особую актуальность.

Цель данной статьи – комплексный анализ актуальных проблем правового регулирования профессионального стажа, разработка научно обоснованных рекомендаций и предложений по усовершенствованию порядка его формирования и подтверждения.

Образец цитирования:

Гуцко П. А. Правовое регулирование профессионального стажа // Вестн. БДУ. Сер. 3, Гісторыя. Эканоміка. Права. 2016. № 3. С. 108–114.

For citation:

Hutsko P. A. Professional experience as a kind of experience. *Vesnik BDU. Ser. 3, Gistoryja. Jekonomika. Prava*. 2016. No. 3. P. 108–114 (in Russ.).

Автор:

Полина Александровна Гуцко – аспирантка кафедры гражданского процесса и трудового права юридического факультета. Научный руководитель – кандидат юридических наук, доцент Т. А. Постовалова.

Author:

Polina Hutsko, postgraduate student at the department of civil procedure and labor law, faculty of law.
polinahutsko@mail.ru

Специальные теоретические исследования, посвященные вопросам правового регулирования профессионального стажа в Республике Беларусь, не проводились. Вместе с тем следует отметить, что как белорусские, так и российские авторы рассматривали отдельные вопросы правового регулирования профессионального стажа в рамках изучения профессионального пенсионного страхования и профессиональных пенсионных систем (Н. О. Деркач, И. А. Долголева, Т. Ю. Зобнина, Л. Я. Писарчик, Н. И. Сапожникова и др. [1–5]). В большинстве работ вопросы, касающиеся профессионального стажа, ограничиваются изложением действующего законодательства в данной области и носят констатирующий характер. В нашей статье впервые выявляются проблемные вопросы формирования и подтверждения профессионального стажа. На основе проведенного анализа сформулированы предложения по усовершенствованию законодательства.

В ст. 1 Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон о профессиональном пенсионном страховании) профессиональный стаж определяется как «продолжительность работы с особыми условиями труда застрахованного лица, в течение которой за него уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование» [6]. На наш взгляд, легальное определение является неполным и не отражает все особенности исследуемого понятия. Рассмотрим их более подробно.

Профессиональный стаж – это в первую очередь продолжительность периодов трудовой деятельности, которая может осуществляться на основании трудового либо гражданско-правового договора. Однако в профессиональный стаж периоды работы по гражданско-правовому договору не включаются. На наш взгляд, позиция законодателя в этой части является обоснованной ввиду того, что трудовой и гражданско-правовой договоры имеют существенные различия. В частности, одним из необходимых условий заключения трудового договора является наличие у работника трудовой функции – работы по одной или нескольким профессиям, специальностям, должностям с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием нанимателя, функциональными обязанностями, должностной инструкцией. В связи с тем что на этапе расчета профессионального стажа периоды трудовой деятельности суммируются и возникающие в ней перерывы не влияют на процесс исчисления, можно утверждать, что продолжительность трудовой деятельности является суммарной. Следовательно, профессиональный стаж – это суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности работника, возникающей на основании трудового договора. Данная особенность не нашла закрепления в легальном определении профессионального стажа, а также в определениях, предложенных учеными.

Профессиональный стаж включает в себя не только периоды работы в особых условиях труда, но и периоды занятости отдельными видами профессиональной деятельности. С учетом указанной особенности профессиональный стаж можно классифицировать по особым условиям труда и отдельным видам профессиональной деятельности. По первому критерию профессиональный стаж разделяется на стаж лиц, занятых на подземных работах, работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, работах с вредными и тяжелыми условиями труда. Профессиональный стаж по отдельным видам профессиональной деятельности включает следующие виды: стаж работников летного и летно-испытательного состава гражданской авиации, стаж водителей пассажирского транспорта городских и отдельных пригородных маршрутов, стаж спортсменов и т. д. Профессиональный стаж также можно классифицировать по должностям и профессиям: стаж алюминировщика, газовщика, штурмана-испытателя, учителя-дефектолога и т. д.

Классификация профессионального стажа имеет не только теоретическое, но и практическое значение: от его вида зависит определение тарифов взносов на профессиональное пенсионное страхование, продолжительность самого профессионального стажа, проведение оценки условий труда, способ исчисления пенсии.

В профессиональный стаж, помимо периодов трудовой деятельности, включаются иные, установленные законодательством периоды: трудовой отпуск, праздничные и выходные дни, в том числе по графику работы. При этом данные периоды включаются в профессиональный стаж лишь в том случае, если они предшествуют периоду (дню), в котором работник был занят на работе в особых условиях труда, либо следуют за ним. Указанное условие является определяющим при включении таких периодов в профессиональный стаж. В законодательном определении данная особенность не учтена. Периоды, не связанные с работой в особых условиях труда, так называемые нестраховые периоды, не включаются в профессиональный стаж. Также к периодам, которые не включаются в профессиональный стаж, относятся простои, служебные командировки, не связанные с выполнением работ в особых условиях труда, обучение, переподготовка, повышение квалификации и др.

Все периоды, которые подлежат включению в профессиональный стаж, входят в него при условии уплаты взносов на профессиональное пенсионное страхование.

Вопрос о включении нестраховых периодов как в страховой, так и профессиональный стаж, необходимый для формирования права гражданина на пенсионное обеспечение, в том числе досрочное, является актуальным и дискуссионным.

На наш взгляд, нестраховые периоды не должны включаться в профессиональный стаж, так как это противоречит самой сути профессионального пенсионного страхования, а также его основному принципу – накопительному формированию средств на выплату профессиональных пенсий.

Идеи о расширении периодов, которые будут включаться в профессиональный стаж (например, трудовой отпуск, период временной нетрудоспособности и др.), и их финансировании работодателями, по нашему мнению, являются спорными, так как это приведет к необоснованному увеличению финансовой нагрузки на работодателей, а также включению в профессиональный стаж периодов, не связанных с работой в особых условиях труда.

Понятие «профессиональный стаж» можно рассматривать не только как суммарную продолжительность определенных периодов, но и как юридический факт, влекущий определенные юридические последствия.

Основанием для возникновения пенсионных правоотношений выступает сложный юридический состав. Право на досрочную профессиональную пенсию определяется смешанным юридическим составом, включающим следующие материальные и процессуальные факты: достижение требуемого возраста, указанного в ст. 11 Закона о профессиональном пенсионном страховании; наличие установленного законодательством профессионального стажа и стажа работы; уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование; заявление лица о назначении пенсии; решение компетентного органа о назначении пенсии. Если продолжительность профессионального стажа не достигает установленного уровня для оформления досрочной профессиональной пенсии, то профессиональный стаж включается в страховой стаж для определения права гражданина на трудовую пенсию по возрасту.

Профессиональный стаж является юридическим фактом, который в совокупности с иными фактами порождает юридические последствия, определяющиеся как право на профессиональную пенсию, прежде всего досрочную. Кроме того, продолжительность профессионального стажа влияет на размер досрочной профессиональной пенсии, который зависит от суммы пенсионных сбережений (уплаченные взносы за период с учетом суммы доходности): чем выше профессиональный стаж, тем более продолжителен период, за который уплачивались взносы, и, соответственно, больше сумма пенсионных сбережений и размер пенсии.

На этапе перехода к профессиональной пенсионной системе у работника возникает как специальный, так и профессиональный стаж, при этом крайне важно сохранить ранее приобретенные гражданами права на досрочную пенсию.

С учетом особенностей переходного периода можно утверждать, что значение профессионального стажа как одного из условий, необходимых для определения права лиц, работающих в особых условиях труда, на досрочный выход на пенсию, велико как в рамках реализации Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон о пенсионном обеспечении), так и Закона о профессиональном пенсионном страховании. Значит, профессиональный стаж – один из основных юридических фактов, являющихся основанием для возникновения права на досрочную профессиональную пенсию, трудовую пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, трудовую пенсию за выслугу лет.

Чтобы определить значение профессионального стажа, необходимо уяснить условия назначения дополнительной профессиональной пенсии. Дополнительная профессиональная пенсия назначается при наличии следующих условий: работник подлежал профессиональному пенсионному страхованию, достиг общеустановленного пенсионного возраста, на профессиональной части лицевого счета имеет накопления пенсионных сбережений. Таким образом, определяющим фактором для назначения дополнительной пенсии является наличие накопленных пенсионных сбережений на профессиональной части лицевого счета работника, достигшего общеустановленного пенсионного возраста. При этом причиной поступления пенсионных сбережений должна быть занятость работника в особых условиях труда и уплата работодателем взносов на профессиональное пенсионное страхование. Это свидетельствует о том, что наличие профессионального стажа обуславливает назначение дополнительной профессиональной пенсии. При этом имеет значение не продолжительность профессионального стажа, а только его наличие (т. е. сам факт уплаты взносов на профессиональное пенсионное страхование за работу с особыми условиями труда).

Определив взаимосвязь профессионального стажа с различными видами пенсий, следует выделить еще один критерий классификации профессионального стажа – его роль при назначении различных видов пенсий.

На основе действующего законодательства Фондом социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Фонд) разработаны три способа (алгоритма) исчисления профессионального стажа для отдельных категорий работников. Это дает основание классифицировать профессиональный стаж в зависимости от способа его исчисления.

Для формирования профессионального стажа необходимо исполнение определенных условий. Несоблюдение одного из них влияет на право граждан на досрочное пенсионное обеспечение. К таким условиям относятся следующие: принятие гражданина на работу на должности (профессии), которые включены в списки (перечни), предусмотренные законодательством; проведение оценки условий труда на рабочем месте; включение локальным нормативным правовым актом рабочего места в перечень рабочих мест с особыми условиями труда организации для целей профессионального пенсионного страхования; занятость в течение полного рабочего дня в особых условиях труда на основании трудового договора; уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование за работников, занятых в особых условиях труда. Рассмотрим некоторые проблемные вопросы, связанные с формированием профессионального стажа, требующие разрешения.

В настоящее время выработан только порядок оценки условий труда для лиц, занятых на работах, которые предусмотрены Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 1), и Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 2), а также лиц, занятых в текстильном производстве. Для иных категорий работников законодательством установлены критерии оценки условий труда, при этом порядок их определения работодателем на конкретном рабочем месте не установлен. В связи с этим представляется вполне обоснованной необходимость разработки и закрепления на законодательном уровне порядка проведения работодателем оценки условий труда для иных категорий работников.

Важным условием формирования профессионального стажа является уплата работодателями взносов на профессиональное пенсионное страхование за работников, занятых в особых условиях труда.

Анализ законодательства позволяет сделать вывод о том, что обособленное структурное подразделение юридического лица, не указанное в его уставе как представительство или филиал, не может являться самостоятельным плательщиком обязательных страховых взносов и, соответственно, страхователем, уплачивающим взносы на профессиональное пенсионное страхование.

Отметим, что, в отличие от Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), Закон Республики Беларусь «Об обязательных страховых взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» (далее – Закон об обязательных страховых взносах) и Закон о профессиональном пенсионном страховании к нанимателям относят более широкий круг лиц. В соответствии со ст. 1 ТК нанимателем может быть юридическое лицо. Закон об обязательных страховых взносах и Закон о профессиональном пенсионном страховании относят к работодателям также филиалы и представительства. Однако в соответствии со ст. 51 Гражданского кодекса Республики Беларусь филиалы и представительства не являются юридическими лицами, а признаются их обособленными подразделениями. Соответственно, они не имеют права заключать трудовой договор с работником, за исключением случаев, когда такие полномочия предоставлены им юридическим лицом. Однако полномочия на заключение трудового договора от имени юридического лица не дают права выступать филиалу в роли нанимателя, плательщика или страхователя.

С учетом несоответствия в законодательных актах, а также того факта, что кодексы по отношению к законам обладают более высокой юридической силой, для устранения возможных нарушений и предотвращения проблемных вопросов на практике предлагаем исключить представительства и филиалы из круга плательщиков и страхователей.

В целях предотвращения нарушений прав граждан на досрочное пенсионное обеспечение ввиду неуплаты работодателями платежей в бюджет Фонда, в том числе взносов на профессиональное пенсионное страхование, предлагаем внести изменения в законодательство, регулирующие вопросы создания и использования резервных фондов заработной платы (в том числе на уплату обязательных страховых взносов и взносов на профессиональное пенсионное страхование), установить ответственность за несвоевременное и неполное формирование средств резервного фонда заработной платы, а также нецелевое их использование, осуществлять контроль за реализацией данных средств. Это позволит предоставить работнику дополнительные гарантии сохранения права на досрочное пенсионное обеспечение.

Активную позицию в вопросе формирования профессионального стажа должны занимать профсоюзы. Их задача – добиваться обеспечения качественного и своевременного выполнения работодателем

возложенных на него функций по профессиональному пенсионному страхованию и реагирования на факты нарушения прав работника в сфере профессионального пенсионного страхования. В связи с этим считаем целесообразным дополнить ст. 11 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах» нормой, содержащей следующее положение: «Профсоюзы осуществляют общественный контроль за выполнением работодателями обязанностей по профессиональному пенсионному страхованию; контроль осуществляется в формах, не связанных с проведением проверок».

Подтверждение профессионального стажа – это доказывание факта его наличия у гражданина. Проблема подтверждения профессионального стажа является одной из ключевых при рассмотрении данного подинститута права социального обеспечения. Эта проблема была объектом изучения С. С. Баевой, И. А. Долголевой, Т. Ю. Зобниной, А. В. Менкеновым и некоторых других белорусских и российских ученых [7; 8].

Проведенный анализ правоприменительной практики позволяет выделить основные проблемы подтверждения профессионального стажа. К ним относятся следующие:

- предоставление недостоверных и неполных сведений о застрахованном лице;
- нарушение сроков предоставления сведений о застрахованном лице;
- отсутствие общественного контроля со стороны застрахованного лица за формированием профессионального стажа;
- нарушения в заполнении индивидуальных сведений по форме ПУ-6.

Для решения указанных проблем нами выработаны комплексные меры по их преодолению либо своевременному устранению. Перечислим данные меры:

- 1) подготовка нормативного правового акта, регулирующего вопросы проведения проверки заполненных документов и предоставленных сведений для профессионального пенсионного страхования;
- 2) установление административной ответственности за предоставление неполных сведений о застрахованных лицах;
- 3) активизация общественного и личного контроля над формированием сведений персонифицированного учета и уплатой обязательных страховых взносов и взносов на профессиональное пенсионное страхование. Для этого необходимо разработать автоматизированную информационную систему, позволяющую каждому зарегистрированному застрахованному лицу посредством полученного пароля доступа контролировать сведения персонифицированного учета в электронном виде, что будет способствовать повышению заинтересованности застрахованных лиц в формировании своих прав на досрочные пенсии.

Полагаем, что внедрение предложенных мер станет важным шагом на пути к усовершенствованию порядка подтверждения профессионального стажа.

Исчисление профессионального стажа представляет собой юридически значимое действие, осуществляемое специально уполномоченным органом, направленное на определение длительности профессионального стажа застрахованного лица. От правильности его исчисления зависит право граждан на досрочное пенсионное обеспечение.

Общий порядок исчисления профессионального стажа установлен Положением о порядке исчисления профессионального стажа для определения права на досрочную профессиональную пенсию, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1488 (далее – постановление № 1488). Согласно данному документу исчисление проводится путем суммирования продолжительности периодов работы в особых условиях труда, сопровождавшихся уплатой целевых взносов с нарастающим итогом. Кроме того, в постановлении № 1488 указано, что расчет профессионального стажа осуществляет Фонд, названо основание для исчисления профессионального стажа, определены его особенности для работников гражданской авиации с учетом специфики их трудовой деятельности, а также закреплены правила исчисления профессионального стажа при выполнении различных работ, дающих право на досрочную пенсию при разных возрастных и стажевых требованиях.

Следует отметить, что правильное и полное исчисление профессионального стажа является одним из наиболее сложных направлений в реализации права граждан на досрочное пенсионное обеспечение, несмотря на то что расчет осуществляется с помощью автоматизированной системы управления. Для преодоления возникающих при исчислении профессионального стажа проблем необходимо прежде всего усовершенствовать законодательство в этой части.

В постановление № 1488, на наш взгляд, необходимо включить ряд принципиально важных вопросов, которые не нашли отражения в нормативном акте: следует четко определить периоды, включаемые и не включаемые в профессиональный стаж; описать алгоритм расчета профессионального стажа в целях предоставления каждому гражданину возможности самостоятельно рассчитать свой

профессиональный стаж; указать особенности исчисления профессионального стажа отдельных категорий работников, в частности лиц, занятых работой под водой. Включение указанных вопросов в постановление № 1488 будет способствовать целостности порядка исчисления профессионального стажа.

На основании проведенного исследования можно сделать следующие выводы.

Профессиональный стаж имеет ряд особенностей: 1) в него включаются периоды трудовой деятельности, связанные непосредственно с выполнением работы в особых условиях труда, периоды занятости отдельными видами профессиональной деятельности и иные периоды, установленные законодательством (например, период трудового отпуска, который следует за периодом работы в особых условиях труда); 2) трудовая деятельность работника, занятость отдельными видами профессиональной деятельности учитываются при условии их возникновения на основании трудового договора; 3) иные периоды включаются в том случае, если они следуют или предшествуют работе в особых условиях труда; 4) указанные периоды учитываются лишь при условии уплаты работодателем взносов на профессиональное пенсионное страхование конкретного работника.

Классификация профессионального стажа может проводиться по следующим критериям:

1) с учетом особенностей трудовой деятельности: по особым условиям труда (на работах с особо вредными условиями труда, подземных работах и т. д.); по отдельным видам профессиональной деятельности (стаж работников летного состава гражданской авиации, стаж спортсменов и т. д.);

2) в зависимости от должностей и профессий: стаж алюминировщика, газовщика, штурмана-испытателя, учителя-дефектолога и т. д.;

3) с учетом значения профессионального стажа для отдельных видов пенсий: стаж как основание для возникновения права на досрочные пенсии (досрочную профессиональную пенсию, трудовую пенсию по возрасту за работу в особых условиях труда, трудовую пенсию за выслугу лет); основание для возникновения дополнительной профессиональной пенсии; период, включающийся в страховой стаж;

4) на основе способа исчисления: по фактической продолжительности периода, продолжительности периода и коэффициенту зачета стажа, по выработке и месячной норме зачета стажа.

Существует необходимость совершенствования законодательства на основе единообразного определения понятийного аппарата, терминологии во избежание несоответствия, несогласованности, противоречивости норм, регулирующих отношения по пенсионному обеспечению [9, с. 13]. В связи с этим нами предложено пп. 1.7 п. 1 ст. 1 Закона о профессиональном пенсионном страховании изложить в следующей редакции: «1.7. Профессиональный стаж – суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности в особых условиях труда, занятости отдельными видами профессиональной деятельности (возникающих на основании трудового договора), иных периодов (предшествующих работе в особых условиях труда или следующих за ней), в течение которых уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование, дающая право на получение профессиональной пенсии и определяющая ее размер».

В целях установления дополнительных гарантий по формированию профессионального стажа работников необходимо предпринять следующие меры:

- разработать и закрепить на законодательном уровне порядок проведения работодателем оценки условий труда для категорий работников, предусмотренных ст. 5 Закона о профессиональном пенсионном страховании;

- исключить представительства и филиалы из круга страхователей и плательщиков Фонда;

- внести изменения в законодательство, регулирующие вопросы создания и использования резервных фондов заработной платы, в том числе на уплату обязательных страховых взносов и взносов на профессиональное пенсионное страхование, установить ответственность за несвоевременное и неполное их формирование, а также нецелевое использование средств;

- возложить общественный контроль за выполнением работодателями обязанностей по профессиональному пенсионному страхованию на профсоюзы.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК (REFERENCES)

1. Деркач Н. О. Профессиональное пенсионное страхование как элемент пенсионной системы государства : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. Барнаул, 2007.
2. Долголева И. А. Правовое регулирование профессионального пенсионного страхования в Республике Беларусь : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. Минск, 2012.
3. Зобнина Т. Ю. Формирование профессиональных пенсионных систем на современном этапе : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. М., 2004.
4. Писарчик Л. Я. Социальное страхование в Беларуси. Молодежно, 2004.

5. Сапожникова Н. И. Правовое регулирование досрочного пенсионного обеспечения : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. Екатеринбург, 2005.
6. О профессиональном пенсионном страховании : Закон Респ. Беларусь, 5 янв. 2008 г., № 322-З : в ред. Закона от 4 июня 2015 г. // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2016.
7. Баева С. С. Некоторые проблемы доказывания в судебном порядке права на досрочную пенсию // Актуальные вопросы трудового права и права социального обеспечения : материалы Всерос. науч.-практ. конф., посвящ. 130-летию со дня рождения проф. И. С. Войтинского (Краснодарский край, п. Небуг, 13–16 марта 2014 г.) / под общ. ред. А. А. Сапфировой. М., 2014. С. 23–30 [Baeva S. S. Some problems of proof in court the right to early retirement. *Aktual'nye voprosy trudovogo prava i prava sotsial'nogo obespecheniya* : materialy Vseross. nauchn.-prakticheskoi konf., posvyashch. 130-letiyu so dnya rozhdeniya prof. I. S. Voitinskogo (Krasnodar Krai, village Nebug, 13–16 March 2014). Moscow, 2014. P. 23–30 (in Russ.)].
8. Менкенов А. В. Трудовой стаж и его роль в праве социального обеспечения : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. М., 2013.
9. Лизгаро В. Е., Макарова Т. И. Терминология экологического права: проблемы единообразного понимания и подходов к унификации // Право и демократия : сб. науч. тр. / редкол.: В. Н. Бибило (отв. ред.) [и др.]. Минск, 2006. Спец. вып. С. 164–173 [Lizgaro V. E., Makarova T. I. Terminology of environmental law: the problem of a common understanding and approaches to unification. *Pravo i demokratiya* : sb. nauchn. tr. Minsk, 2006. Spec. vol. P. 164–173 (in Russ.)].

Статья поступила в редколлегию 19.08.2016.
Received by editorial board 19.08.2016.