

2. Бродель, Ф. Материальная цивилизация, экономика и капитализм XV–XVII вв.: в 3 т. / Ф. Бродель. — М., 1986–1992. — Т. 1. — 1986.
3. Бродель, Ф. История и общественные науки. Историческая длительность / Ф. Бродель // Философия и методология истории. — М., 1977.
4. Дюби, Ж. Развитие исторических исследований во Франции после 1950 г. / Ж. Дюби // Одиссей. Человек в истории. — М., 1991.

РЫНОК ТРУДА СТРАН ЕС ПОСЛЕ МИРОВОГО ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА

*А. А. Нестерова, старший преподаватель кафедры международных
экономических отношений БГУ*

Вопросы труда и занятости находились в центре внимания Евросоюза с самых первых этапов интеграции. Лиссабонский договор ЕС включает в себя вопросы занятости, социальную сферу и интеграцию как главные аспекты развития рынка труда; они являются руководящими принципами развития ЕС и государств-членов.

Необходимо отметить, что «прямое регулирование» рынка труда в странах-членах не относится к компетенции ЕС. Это по-прежнему является прерогативой национальной политики и принятия решений на уровне государств. Однако необходимо отметить важность совместных усилий Союза по координации и оптимизации рынков труда.

Занятость населения является ключевым индикатором рынка труда. В 2014 г. уровень занятости в ЕС-28 составил 64,9 % для лиц в возрасте от 15 до 64 лет (максимальный уровень отмечался в 2008 г. — 65,7 %). Снижение данного показателя в период мирового финансового кризиса составило около 1,6 %; в 2010–2014 гг., которые можно охарактеризовать как период стабилизации, уровень занятости составлял около 64,2 %. С 2014 г. уровень занятости вернулся к росту, который наблюдался до мирового кризиса.

Среди государств-членов ЕС уровень занятости в 2014 г. наибольшего значения — от 71 % до 74 % — достиг в Австрии, Великобритании, Дании, Нидерландах и Германии, а максимальное значение отмечалось в Швеции — 74,9 %. На другом конце шкалы — Греция с самым низким уровнем: 49,4 %.

Уровень занятости мужчин выше, чем у женщин, и составлял в 2014 г. соответственно 70,1 % и 59,6 %.

По оценке Евростата, в странах Евросоюза уровень безработицы в январе 2016 г. составил 8,9 %. Среди стран – членов ЕС самый низкий уровень зарегистрирован в Германии (4,3 %), Чехии (4,5 %), Великобритании (5,1 %). Самые высокие показатели наблюдались в Греции (24,6 %) и Испании (20,5 %).

По сравнению с 2015 г. уровень безработицы в январе 2016 г. сократился в двадцати четырех государствах-членах, оставался стабильным в Эстонии и повысился в Латвии (с 9,7 % до 10,4 %), Австрии (с 5,5 % до 5,9 %) и Финляндии (с 9,1 % до 9,4 %). Наибольшее сокращение было зарегистрировано в Испании (с 23,4 % до 20,5 %), Словакии (с 12,3 % до 10,3 %), Ирландии (с 10,1 % до 8,6 %) и Португалии (с 13,7 % до 12,2 %).

В январе 2016 г. уровень безработицы среди молодежи составил 19,7 % в ЕС-28 и 22,0 % в зоне евро, по сравнению с 21,0 % и 22,8 % соответственно в январе 2015 г. В январе 2016 г. самые низкие значения показателя наблюдались в Германии (7,1 %), самые высокие – в Греции (48,0 %), Испании (45,0 %), Хорватии, Дании (11,1 %), Чехии (11,0 %), Нидерландах (11,2 %) и Италии (39,3 %).

В начале 2000 г. в ЕС-28 свыше 20 млн человек были безработными, что соответствует 9,2 % от общей численности рабочей силы. Наблюдалась тенденция к снижению безработицы. В 2005 г. в ЕС-28 безработица достигла минимального значения в 16,1 млн человек (что эквивалентно уровню 6,8 %).

Таблица. Уровень безработицы в странах Евросоюза, %

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
ЕС-28	8,2	7,2	7	9	9,6	9,7	10,5	10,9	10,2	9,4
Бельгия	8,3	7,5	7	7,9	8,3	7,2	7,6	8,4	8,5	8,3
Болгария	9	6,9	5,6	6,8	10,3	11,3	12,3	13	11,4	9,4
Чехия	7,1	5,3	4,4	6,7	7,3	6,7	7	7	6,1	5,1
Дания	3,9	3,8	3,4	6	7,5	7,6	7,5	7	6,6	6,2
Германия	10,1	8,5	7,4	7,6	7	5,8	5,4	5,2	5	4,6
Эстония	5,9	4,6	5,5	13,5	16,7	12,3	10	8,6	7,4	6,2
Ирландия	4,5	4,7	6,4	12	13,9	14,7	14,7	13,1	11,3	9,4
Греция	9	8,4	7,8	9,6	12,7	17,9	24,5	27,5	26,5	24,9
Испания	8,5	8,2	11,3	17,9	19,9	21,4	24,8	26,1	24,5	22,1
Франция	8,8	8	7,4	9,1	9,3	9,2	9,8	10,3	10,3	10,4

Окончание табл.

Хорватия	11,6	9,9	8,6	9,2	11,7	13,7	16	17,3	17,3	16,6
Италия	6,8	6,1	6,7	7,7	8,4	8,4	10,7	12,1	12,7	11,9
Кипр	4,6	3,9	3,7	5,4	6,3	7,9	11,9	15,9	16,1	15,6
Латвия	7	6,1	7,7	17,5	19,5	16,2	15	11,9	10,8	9,9
Литва	5,8	4,3	5,8	13,8	17,8	15,4	13,4	11,8	10,7	9,1
Люксембург	4,6	4,2	4,9	5,1	4,6	4,8	5,1	5,9	6	6,1
Венгрия	7,5	7,4	7,8	10	11,2	11	11	10,2	7,7	6,8
Мальта	6,8	6,5	6	6,9	6,9	6,4	6,3	6,4	5,8	5,3
Нидерланды	5	4,2	3,7	4,4	5	5	5,8	7,3	7,4	6,9
Австрия	5,3	4,9	4,1	5,3	4,8	4,6	4,9	5,4	5,6	5,7
Польша	13,9	9,6	7,1	8,1	9,7	9,7	10,1	10,3	9	7,5
Португалия	8,9	9,1	8,8	10,7	12	12,9	15,8	16,4	14,1	12,6
Румыния	7,2	6,4	5,6	6,5	7	7,2	6,8	7,1	6,8	6,8
Словения	6	4,9	4,4	5,9	7,3	8,2	8,9	10,1	9,7	9,1
Словакия	13,5	11,2	9,6	12,1	14,5	13,7	14	14,2	13,2	11,5
Финляндия	7,7	6,9	6,4	8,2	8,4	7,8	7,7	8,2	8,7	9,4
Швеция	7,1	6,1	6,2	8,3	8,6	7,8	8	8	7,9	7,4
Великобритания	5,4	5,3	5,6	7,6	7,8	8,1	7,9	7,6	6,1	:

Источник: [1].

Однако финансовый кризис, начавшийся в 2008 г., привел к росту безработных более чем на 6,6 млн, увеличивая уровень безработицы до 9,7%. Рекордного значения данный показатель достиг в первом квартале 2013 г. — 26,4 млн безработных (10,9%). С тех пор этот показатель начал снижаться, достигнув 9,9 % в конце 2014 г.

Уровень безработицы среди молодежи, как правило, значительно выше, часто в два и более раз, чем среди всего трудоспособного населения.

В период 2005—2007 гг. уровень молодежной безработицы достиг своего минимального значения — 15,2 %, однако экономический

кризис привел к росту безработицы среди молодежи. Максимум этот показатель достиг в первом квартале 2013 г. — 23,8 %, далее снижался и в конце 2014 г. составил 21,4 %.

В 2014 г. самая высокая безработица среди 18–25-летних отмечалась в Испании, где она достигла 53,2 %. В Греции молодежная безработица в этот период составила 52,4 % (в 2013 г. — 58,3 %). Эпир, регион на северо-западе Греции, на границе с Албанией, оказался регионом ЕС с самой высокой молодежной безработицей — на уровне 69,8 %.

Длительная безработица является одной из основных проблем в Евросоюзе. Помимо своих финансовых и социальных последствий на уровне отдельного человека и домохозяйства, долгосрочная безработица негативно сказывается на социальной сплоченности и в конечном счете может препятствовать экономическому росту. В общей сложности, 5,1 % рабочей силы в ЕС-28 в 2014 г. были безработными в течение более одного года; более половины из них — 3,1 % от рабочей силы — были безработными в течение более двух лет.

Высокий уровень образования — по-прежнему лучшая страховка от безработицы. Данные статистики показывают, что уровень безработицы тем меньше, чем выше уровень образования.

Средняя почасовая оплата труда в Евросоюзе в 2014 г. составила 24,60 евро. Однако здесь существуют значительные различия между странами — членами ЕС.

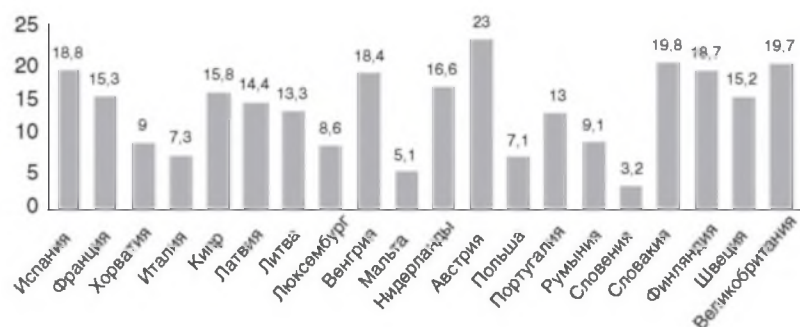


Рисунок 1 — Гендерный разрыв в оплате труда в странах Евросоюза (2013 г.)

Источник: [2].

В Евросоюзе сохраняется существенный разрыв между оплатой труда мужчин и женщин, или так называемый гендерный разрыв в оплате труда. Так, в 2013 г. в среднем в ЕС женщины зарабатыва-

ли на 16,4 % меньше, чем мужчины. Наименьшие различия в оплате труда мужчин и женщин наблюдались в Словении, Мальте, Польше, Италии, Хорватии, Люксембурге, Румынии и Бельгии (менее 10,0 %). Самые значительные – в Эстонии (29,9 %), Австрии (23,0 %), Чехии (22,1 %) и Германии (21,6 %).

Среди факторов, которые объясняют гендерный разрыв в оплате труда, можно назвать следующие:

- отраслевая и профессиональная сегрегация;
- образование и подготовка кадров;
- информированность и степень прозрачности на рынке труда;
- прямая дискриминация;
- большая доля семейных обязанностей у женщин и связанные с этим трудности совмещения работы с личной жизнью.

Рынок труда является одним из наиболее сложных рынков. Задачу устранения или смягчения действия факторов, порождающих безработицу, а также смягчения негативных последствий безработицы можно решить только тогда, когда политика занятости станет частью социально-экономической политики государства. Государственные службы занятости должны активнее работать на рынке труда: распространять информацию о вакансиях для повышения эффективности поиска работы незанятой частью трудоспособного населения; необходимы программы по профессиональной переподготовке, призванные облегчить переход рабочих из свертывающихся отраслей в быстрорастущие. Насколько эти программы способствуют увеличению уровня трудоустройства, настолько они снижают естественный уровень безработицы. Регулирование рынка труда становится одной из наиболее сложных и важных задач экономической политики сегодня.

Список использованных источников

1. Eurostat [Electronic resource]. — Mode of access: http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Unemployment_and_beyond. — Date of access: 28.03.2016.
2. Eurostat [Electronic resource]. — Mode of access: http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Wages_and_labour_costs#Labour_costs. — Date of access: 28.03.2016.