

К. А. Ласточкина

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В ПРАВОТВОРЧЕСТВЕ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ

Проводится историко-правовой и сравнительно-правовой анализ участия белорусских и зарубежных профсоюзов в правотворчестве как особой правовой формы реализации их представительской функции в процессе организационного становления, развития и функционирования профсоюзов. Рассматриваются также виды и формы их участия в правотворческой (нормотворческой) деятельности в современных государствах. Обосновывается вывод, что совершенствование данного направления профсоюзной деятельности в Беларуси можно рассматривать в качестве одного из перспективных способов оптимизации нормотворческой деятельности.

Analyzes the historical and legal aspects of the formation of trade union participation in lawmaking as a special legal form of the realization of their representative function in the process of organizational formation, development and functioning of trade unions. Conducted a comparative legal analysis of the types and forms of participation of Belarusian and foreign trade unions at the present stage. The conclusion that the improvement of the activity of trade unions in Belarus can be seen as a promising way to optimize the lawmaking.

Ключевые слова: правотворчество; профсоюзы; формы участия в правотворчестве.

Key words: lawmaking; trade unions; forms of the participation in lawmaking.

Введение. Правотворчество – это специфическая интеллектуальная деятельность уполномоченных субъектов по созданию, переработке и отмене правовых норм, фиксируемых в определенных источниках права (в нормативных правовых актах, нормативных договорах, юридических прецедентах и т. д.). Значимость темы данной статьи обусловлена потребностями современного белорусского общества в разрешении актуальной проблемы оптимизации одного из видов правотворчества, направленного на создание нормативных правовых актов и являющегося ведущим в белорусском государстве, – нормотворческой деятельности. Одним из направлений совершенствования нормотворческой деятельности признана ее демократизация, чем и обусловлен возрастающий в последние годы научный интерес к проблеме вовлечения общественности (граждан и общественных организаций) в процесс разработки значимых для граждан нормативных правовых актов. Проблему вовлечения общественных организаций в нормотворческий процесс оптимально изучать на примере профсоюзов, которые в своей совокупности являются са-

мой массовой из указанных организаций в Республике Беларусь, для чего необходимо проведение историко-правового и сравнительно-правового анализа участия белорусских и зарубежных профсоюзов в правотворчестве.

Основная часть. Профсоюз – независимая добровольная общественная организация, объединяющая наемных работников для защиты трудовых и связанных с ними социально-экономических прав и интересов. Первые профсоюзы были созданы в конце XVIII в. в промышленно развитых странах (Англия, Франция и др.) как объединения высококвалифицированных работников, имеющих фактические возможности оказывать влияние на нанимателей в целях улучшения условий труда и повышения заработной платы. Закономерно, что крупные забастовки рабочих вызывали негативную реакцию со стороны нанимателей и государства. В целях защиты интересов нанимателей принимались законодательные акты, запрещающие создание профсоюзов и проведение забастовок (во Франции – закон Ле-Шапелье 1791 г., в Англии – законы о сообществах 1799 и 1800 гг.), создавались соответствующие судебные прецеденты (например, в США сам факт создания профсоюза признавался «преступным заговором») [1, с. 121].

В середине XIX в. начался процесс легализации профсоюзов вследствие развития капиталистических отношений и формирования потребности в квалифицированной рабочей силе, становлению которой способствовали профсоюзы, а также из-за массовых выступлений рабочих за улучшение условий труда, повышение заработной платы и юридическое признание прав на объединение и забастовку [1, с. 123]. Постепенно многие наниматели осознали, что необходимым условием стабильности производства является их взаимодействие с работниками, и все большее число нанимателей допускало создание профсоюзов на своих предприятиях. В свою очередь государство признало объективность потребности в правовом регулировании профсоюзной деятельности и ее соответствии интересам общества, нанимателей и работников. Таким образом, в промышленно развитых странах рассматриваемого периода фактическим общественным отношениям был придан статус правовых путем легализации на законодательном уровне профсоюзной деятельности (законы 1824 и 1825 гг. в Англии, 1864 г. во Франции, 1861–1869 гг. в Германии, 1890 г. в Италии, 1866 г. в Бельгии) [1, с. 123].

Мировая история профсоюзного движения свидетельствует, что социальное назначение профсоюзов в процессе развития из узкого направления их деятельности по защите трудовых прав своих членов трансформировалось в совокупность действий, направленных на отстаивание трудовых и связанных с ними социально-экономических прав и представительство интересов неопределенного круга лиц (всей категории работников). Современные профсоюзы защищают права и представляют интересы своих членов по вопросам

индивидуальных трудовых и связанных с ними социально-экономических отношений, а в области коллективных прав и интересов – всей категории работников независимо от их членства в профсоюзе. Профсоюзы в целях удовлетворения потребностей своих членов осуществляют полномочия их представителя, в том числе и путем участия в правотворчестве.

Исследуя историко-правовые аспекты становления участия профсоюзов в правотворчестве, следует отметить, что профсоюзы не ставили перед собой задачу добиться предоставления им данных правомочий. Юридическое признание данного права является результатом естественного процесса организационного становления, развития и функционирования профсоюзов.

На наш взгляд, этапами периодизации процесса становления и развития участия профсоюзов в правотворчестве являются:

- признание источником права на государственном уровне коллективного договора, одной из сторон которого являются работники организации в лице их представительного органа, преимущественно профсоюза, в 1900–1930 гг.;
- предоставление профсоюзам права на участие в правотворчестве Международной организации труда (далее – МОТ) в 1919 г.;
- предоставление профсоюзам права на участие в создании нормативных правовых актов (в нормотворчестве) на государственном уровне в 1930–1940 гг.;
- признание источником права на государственном уровне трехстороннего соглашения, одной из сторон которого являются объединения профсоюзов в 1950–1970 гг.

Коллективные договоры исторически сформировались на Западе в XIX в., а в России (в том числе и в Беларуси) – в начале XX в. Первоначально это был согласительный порядок урегулирования разногласий между нанимателем и профсоюзами [2, с. 234].

Мировая история становления участия профсоюзов в правотворчестве путем юридического признания коллективных договоров как источника трудового права в национальных правовых системах наиболее развитых государств (Дания, Швейцария) началась в 1900-е гг.

После Первой мировой войны профсоюзное и социалистическое движение приобрело мировые масштабы. Право на заключение коллективных договоров, фактически реализовывавшееся в ряде государств, было признано на законодательном уровне. В некоторых странах это было прямым следствием революционных событий, как в России, Германии (1918). В ряде крупных западных стран это была вынужденная мера государств в ответ на массовые выступления профсоюзов и рабочих и во избежание революции (во Франции и в Австрии в 1919 г., в Финляндии и Швеции в 1927 г.). В государствах, где профсоюзы еще не были легализованы, в этот период принимались законы, закреплявшие право работников на создание профсоюзов и право на заключе-

ние коллективных договоров. Так, в США первый закон о профсоюзах (Закон Вагнера) принят лишь в 1935 г. [3]. К 1930–1940-м гг. коллективный договор признается источником трудового права в большинстве стран.

В настоящее время заключение коллективных договоров как форма участия профсоюзов в договорном правотворчестве распространено в большинстве государств. При этом в ряде стран (США, Япония, Австралия) такая форма основная. Стоит отметить, что вследствие глобализации в 1990-е гг. в транснациональных корпорациях начинают заключаться так называемые «глобальные коллективные договоры». Их особенностью является то, что они распространяют свое действие на дочерние предприятия, филиалы и представительства как в стране регистрации, так за рубежом [2, с. 252].

Профсоюзное движение после череды революций в первой четверти XX в. (в России, Германии, Венгрии) приобрело мировые масштабы, выступая против жесткой эксплуатации работников и за улучшение условий труда. Отдельные страны стремились к улучшению положения наемных работников. В результате поиска не революционных, а мирных путей разрешения социальных противоречий группа государств была вынуждена объединить усилия и создать МОТ, право на участие в правотворчестве которой было предоставлено и профсоюзам.

В ходе подготовки проекта Версальского мирного договора 1919 г., официально завершившего Первую мировую войну, для консультаций были привлечены и профсоюзные лидеры, что можно считать своего рода фактическим международным признанием правомерности участия профсоюзов в правотворчестве. Во многом благодаря участию профсоюзов в подготовке проекта данного договора в одной из его статей было провозглашено «право союзов во всяких целях, не противоречащих законам, как для нанимающихся, так и для нанимателей» [4, с. 167–168]. Раздел XIII «Труд» Версальского мирного договора был посвящен созданию при Лиге Наций МОТ, одной из функций которой было объявлено заключение международных конвенций. Согласно ч. 1 ст. 389 указанного договора в состав высшего органа МОТ – Международной конференции труда (МКТ) – включались представители от каждого члена-государства: по два от правительства и по одному от объединений нанимателей и работников (профсоюзов) [4, с. 158].

Таким образом, с момента предоставления профсоюзам права на участие в правотворческой деятельности МОТ было признано их позитивное влияние на становление и развитие международных трудовых норм. В настоящее время участие профсоюзов в качестве членов делегаций от стран – участниц МОТ в работе Международной конференции труда по принятию конвенций как форма участия профсоюзов в правотворчестве является универсальной.

Участие профсоюзов в правотворчестве получило свое дальнейшее развитие в послевоенные годы вследствие признания международным сообществом прав человека в сфере труда. Право работников создавать и вступать в профсоюзы, право профсоюзов на свободу деятельности и на проведение забастовок были провозглашены в качестве общепризнанных прав человека.

Профсоюзы оказали непосредственное позитивное воздействие на процесс становления и международного признания второго поколения прав человека. Юридическое закрепление социально-экономические права человека получили в середине XX в. в результате их мирового признания, выразившегося в разработке и одобрении большинством государств Всеобщей декларации прав человека (1948), принятии и ратификации международных пактов «Об экономических, социальных и культурных правах» и «О гражданских и политических правах» (1966). Принятие двух международных пактов стало компромиссом, учитывающим различные позиции восточных и западных стран. Западные государства подчеркивали значение личных и политических прав человека, а восточные акцентировали внимание на необходимости международного признания социально-экономических прав. Анализируя историю прав человека, В. М. Капицын отмечает, что во многом именно борьба профсоюзов за повышение заработной платы, надлежащие условия и охрану труда, государственное социальное страхование, право на забастовку привело к включению этих прав в международные документы и конституции [5, с. 65]. Позиция международного профсоюзного движения совпадала с политикой социалистических государств. Помимо этого она нашла поддержку у стран Скандинавии, которые были сторонниками социальной ориентации политики государств. Права профсоюзов и их гарантии более подробно были регламентированы рядом актов МОТ, среди которых Филадельфийская декларация (1944) «О целях и задачах Международной организации труда» и Конвенция № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию» (1948) и др.

Будучи представителями интересов работников, профсоюзы в целях более эффективного решения стоящих перед ними задач стремились и к участию в нормотворчестве для совершенствования национального законодательства о труде. Таким образом, дальнейший процесс развития участия профсоюзов в правотворчестве продолжается на национальном уровне.

Процесс формирования форм участия в нормотворчестве имел свои особенности в каждом конкретном государстве. Многообразие форм и методов участия профсоюзов в нормотворчестве в современных государствах обусловлено особенностями правовой системы конкретного государства и правового статуса профсоюзов.

В связи с тем что комплексные исследования данного направления профсоюзной деятельности проводились лишь в советское время, до сих пор от-

сутствуют классификации форм участия профсоюзов в нормотворчестве, которые отражали бы современную правоприменительную практику. Развивая результаты зарубежных научных исследований по политологии в области способов и методов участия профсоюзов в законодательной деятельности [6, с. 326; 7, с. 2–7], учитывая практику постсоветских республик, включая Беларусь, мы разработали классификацию форм участия профсоюзов в нормотворчестве, которая включает в себя:

- реализацию соответствующих прав профсоюзов, установленных в нормативных правовых актах (право нормотворческой инициативы; право на участие в подготовке проектов нормативных правовых актов и др.);
- деятельность представителей профсоюзов либо созданных профсоюзами политических партий в качестве членов выборных государственных органов, уполномоченных принимать нормативные правовые акты;
- оказание влияния на процесс подготовки и принятия нормативных правовых актов уполномоченными государственными органами иными методами, в том числе путем сотрудничества профсоюзов с парламентариями и политическими партиями, представленными в этих государственных органах, заключения договоров с профессиональными лоббистами и др.

Такая форма участия профсоюзов в нормотворчестве, как реализация ими соответствующих прав, установленных в нормативных правовых актах, особенно распространена в постсоветских государствах, которые, будучи преемниками советской правовой системы, восприняли ее некоторые положения. Начиная с 30–40-х гг. XX в. советские профсоюзы имели право быть субъектом санкционированного и совместного с государственными органами нормотворчества, участвовали в подготовке нормативных правовых актов различного вида. С принятием Конституции СССР 1977 г., которая стала основой для разработки проектов основных законов советских республик, профсоюзы в лице их республиканских органов, как и ряд других общественных организаций, были наделены правом законодательной инициативы.

В современных государствах такая форма участия профсоюзов в нормотворчестве, как реализация ими соответствующих прав, установленных в нормативных правовых актах, по своему содержанию представлена правом нормотворческой инициативы и правом на внесение нормотворческого предложения субъектам законодательной инициативы; правом получения на согласование соответствующих проектов нормативных правовых актов. Такие права предоставлены профсоюзам не только в странах Содружества Независимых Государств и ЕАЭС, например в России (ч. 1, 3, 4 ст. 11 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» [8]), но и в Китае (ст. 28 Закона КНР «О профессиональных союзах» [9]), Бразилии [10, с. 7].

Следует отметить, что профсоюзы всех постсоветских республик утратили право законодательной инициативы, что не является исключением из общемировой практики. В настоящее время они обладают лишь правом на внесение нормотворческого предложения субъектам законодательной инициативы. Однако несмотря на то что в западных государствах профсоюзы правом законодательной инициативы *de jure* не обладают, но *de facto* они его реализуют благодаря непосредственному участию представителей профсоюзов в работе парламентов и путем оказания влияния на законодательный процесс. Такие формы участия профсоюзов в нормотворчестве во многом обусловлены высоким уровнем развития демократии, института парламентаризма и гражданского общества. История взаимодействия профсоюзов и парламентов в некоторых европейских странах началась еще в 1990-е гг.

Деятельность представителей профсоюзов в качестве членов выборных государственных органов, уполномоченных принимать нормативные правовые акты, зачастую осуществляется путем выдвижения ими своих кандидатов в депутаты и сенаторы (в Австрии, Израиле, Индии, Сингапуре, Уганде) [7, с. 2; 11, с. 3]. Вторым способом непосредственного участия представителей профсоюзов в работе парламентов является создание своей политической партии (в Англии, Канаде, России).

Иными методами оказания профсоюзами влияния на процесс подготовки и принятия нормативных правовых актов уполномоченными государственными органами являются сотрудничество профсоюзов с политическими партиями, представленными в этих государственных органах (в Германии, Норвегии, Японии, Португалии, Франции, Италии, Египте, Сенегале), взаимодействие с кандидатами в парламентарии (в Армении, Украине), заключение договора с профессиональными лоббистами (лишь в США) [7, с. 2; 11, с. 3].

Подобное взаимодействие профсоюзов и политических партий наблюдается и на уровне Европейского союза. Например, Европейская конфедерация профсоюзов традиционно поддерживает тесные отношения с двумя политическими группами Европейского парламента – социалистами и христианскими демократами [12, с. 56].

Особым методом оказания давления на законодательные органы является проведение забастовок. Так, принятый во Франции в 2006 г. закон «Договор первого найма» из-за массовых протестов со стороны профсоюзов и студентов отменили через 10 дней после вступления в силу [13]. Следует отметить универсальность этого метода, поскольку он используется и для оказания давления на нанимателя в случаях, когда коллективные переговоры оказываются неэффективными.

В парламентских республиках и конституционных монархиях представители профсоюзов могут стать членами сформированного правительства, что

способствует проведению профсоюзной политики в области нормотворчества государственных органов исполнительной власти. Так, в 1994 г. председатель Союза металлистов Швеции Л. Бломберг был назначен заместителем министра труда.

Дальнейшее развитие участия профсоюзов в правотворчестве происходит в результате признания источником права соглашения – трехстороннего нормативного договора, заключаемого государством и объединениями нанимателей и профсоюзов, содержащего правовые нормы и взаимные обязательства сторон в социально-трудовой сфере. Участие профсоюзов в правотворчестве путем заключения трехсторонних соглашений изначально было закреплено на законодательном уровне в некоторых западных странах. Так, в ФРГ и Швеции уже в 50–60-е гг. XX в. в рамках системы социального партнерства были приняты законы о трехсторонних коллективных переговорах и соглашениях [7, с. 4].

Включению соглашения как источника трудового права в иные национальные правовые системы во многом способствовала международная деятельность МОТ и, в частности, принятие Конвенции МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» (1976 г.) [14, ст. 3, 5].

Предпочтение соглашений конкретного уровня зависит от особенностей системы социального партнерства в данном государстве. В странах Западной Европы предпочтение отдается заключению отраслевых соглашений. В Италии, Франции, Испании из всех видов соглашений распространены местные. Для бывших советских республик, включая Беларусь, характерно заключение соглашений всех видов и коллективных договоров в равной степени. В перспективе можно говорить и о заключении трехсторонних соглашений между социальными партнерами на уровне СНГ и Евразийского экономического союза по примеру Европейского союза.

Стоит отметить, что в настоящее время профсоюзы участвуют в правотворчестве в меньшем объеме по сравнению со второй половиной XX в. из-за проведения политики западных правительств, основанной на идеях неоклассической экономической теории, прямо направленной на сокращение сферы влияния профсоюзов. Традиционные профсоюзы, созданные в индустриальную эпоху, в новом – постиндустриальном – обществе все больше теряют свои позиции, чему явным подтверждением на Западе является массовый отток их членов. Профсоюзы сегодня обвиняются в том, что они, отстаивая идеи социальной защиты граждан, являются тормозом необходимого всем инновационного экономического развития. Так, отмена во Франции вышеупомянутого закона «Договор первого найма» экономистами рассматривается как противостояние профсоюзов необходимым реформам.

Полагаем, что возможность «отмирания» профсоюзов в ближайшее время сильно преувеличена, о чем более подробно мы уже писали [15].

Таким образом, в настоящее время профсоюзы преимущественно участвуют в создании нормативных правовых актов и нормативных договоров, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения. Каждый из этих видов деятельности можно подразделить на формы – совокупности сходных по своему характеру и природе действий профсоюзов и их представителей по созданию норм права в целях представительства интересов граждан. В целях определения условий, способствующих или сдерживающих реализацию данного особого права профсоюзов, целесообразно провести сравнительно-правовой анализ объема и содержания полномочий белорусских и зарубежных профсоюзов в области правотворчества.

Профсоюзы в Республике Беларусь участвуют в нормотворчестве и договорном правотворчестве. Сравнивая объем и содержание полномочий белорусских профсоюзов в области договорного правотворчества, следует отметить, что им предоставлен широкий круг прав, которые они активно реализуют путем участия в работе МОТ, заключения коллективных договоров и соглашений. Однако при этом в Республике Беларусь профсоюзы не используют свое особое право на проведение забастовок в целях оказания влияния на правотворчество нанимателей и государственных органов в Республике Беларусь.

Из возможных форм участия в нормотворчестве по вопросам регулирования трудовых и социально-экономических отношений в Республике Беларусь профсоюзам доступна лишь одна – реализация соответствующих прав, установленных в нормативных правовых актах. Это связано с тем, что в настоящее время институт политических партий в Республике Беларусь пока еще находится на стадии формирования. Происходившие в Беларуси в 90-е гг. XX в. перемены затронули и профсоюзы, одним из результатов чего стало сокращение их функций, что в свою очередь повлияло на формы их участия в нормотворчестве.

Отметим, что в советский период профсоюзы были субъектом санкционированного и совместного с компетентными государственными органами нормотворчества, обладали правом законодательной инициативы. В 1990-е гг. в Республике Беларусь был значительно сужен круг субъектов права законодательной инициативы, в результате чего профсоюзы утратили данное право. Белорусское законодательство устанавливало единственную форму участия профсоюзов в нормотворчестве – реализацию права нормотворческой инициативы в области правового регулирования трудовых и социально-экономических отношений. В рамках системы социального партнерства начинают создаваться советы по трудовым и социальным вопросам, в состав которых включаются представители государственных органов, объединений нанимателей и профсоюзов, одной из функций которых является рассмотрение проектов

нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, внесение предложений по их совершенствованию [16]. Путем реализации данных особых прав профсоюзы имеют возможность участвовать в нормотворчестве Правительства Республики Беларусь, большинства министерств и государственных комитетов, местных Советов депутатов, исполнительных и распорядительных органов. Благодаря этому сформировалась практика обсуждения проектов и их концепций, что позволяет профсоюзам обозначить свою позицию по проекту на стадии его разработки, а не на стадии согласования.

В 2002 г. профсоюзам предоставлено право получения на согласование проектов нормативных правовых актов, в том числе проектов законов и кодексов, если они подготавливаются Президентом Республики Беларусь [17]. Такое же право профсоюзов было установлено в отношении постановлений Правительства Республики Беларусь (до 2009 г., а также с 2015 г. оно фиксировалось в Регламенте Совета Министров Республики Беларусь, с 2010 до 2015 г. данное право профсоюзов устанавливалось в Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов). В 2006 г. предприняты меры по обеспечению реализации права профсоюзов на участие в работе коллегиальных органов государственного управления путем включения представителей профсоюзов в состав коллегий некоторых министерств и государственных комитетов [18], на заседаниях которых обсуждаются проекты нормативных правовых актов.

Таким образом, в Республике Беларусь сложились такие формы участия профсоюзов в правотворчестве (в частности, в нормотворчестве и договорном правотворчестве), реализация которых возможна в настоящее время, т. е. в условиях продолжающегося процесса формирования демократического социального правового государства и развитого гражданского общества. Так, объем и содержание правомочий белорусских профсоюзов в области их участия в законодательной деятельности уменьшился по сравнению с советским периодом. Кроме того, у них меньше возможностей участвовать в законодательной деятельности, чем у современных зарубежных профсоюзов, сотрудничающих с политическими партиями или парламентариями.

Заключение. Анализ опыта зарубежных профсоюзов показывает, что их активное участие в правотворчестве широко распространено в современных государствах. В результате естественного процесса организационного становления, развития и функционирования профсоюзы получили возможность реализовывать функцию представительства интересов работников в особой правовой форме – путем участия в создании норм права.

В ходе проведенного исследования определены основные этапы развития участия профсоюзов в правотворчестве. Выявлено, что объем и содержание

прав профсоюзов на участие в правотворчестве обусловлены особенностями развития конкретного государства. Так, правовые формы участия белорусских профсоюзов в правотворчестве сложились в условиях формирования действующего демократического социального правового государства и развитого гражданского общества, эффективно функционирующих институтов политических партий, парламентаризма в Республике Беларусь. В качестве одного из способов разрешения актуальной проблемы по повышению эффективности норм белорусского права можно обозначить совершенствование участия профсоюзов в нормотворчестве, что особенно важно в условиях имеющейся в последние годы тенденции ухудшения правового положения граждан в сфере трудовых отношений в связи со сложной экономической ситуацией в Республике Беларусь.

Учитывая опыт сотрудничества западных профсоюзов с парламентами, в качестве одного из направлений по совершенствованию участия белорусских профсоюзов в нормотворчестве можно указать необходимость формирования организационно-правовых механизмов их взаимодействия с Национальным собранием Республики Беларусь для принятия законов, гармонично сочетающих интересы гражданского общества и государства. С учетом отнесения к законодательным актам декретов и указов Президента Республики Беларусь, которыми регулируются и социально-трудовые отношения, целесообразно обеспечение участия профсоюзов в разработке концепции и составлении текста проектов нормативных правовых актов главы государства, а не только на стадии согласования последних.

Библиографические ссылки

1. Давидюк П. Г. Профсоюзное движение: история, теория, практика. Минск : МИТСО, 1999.
2. Томашевский К. Л. Система источников трудового права Беларуси (история, теория и практика). Минск : Амалфея : Междунар. ун-т «МИТСО», 2013.
3. United States [Electronic resource] // New world encyclopedia. URL: http://www.newworldencyclopedia.org/entry/Labor_union (date of access: 10.10.2014).
4. Итоги империалистической войны. Серия мирных договоров : в 5 ч. М. : Литиздат НКВД, 1925–1927. Ч. 1 : Версальский мирный договор : пер. с фр. / под ред. Ю. В. Ключникова, А. Сабанина. 1925.
5. Капицын В. М. История, теория и защита прав человека : учебник. М. : Моск. ун-т потреб. кооперации, 2003.
6. Грибанов В. В. Профсоюзы и политика. СПб. : Изд-во РГПУ имени А. И. Герцена, 2001.
7. Профсоюзы и парламента: зарубежный опыт / Междунар. отд. исполкома ВКП [Б. м. и.], 1996.
8. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности [Электронный ресурс] : Федер. закон Рос. Федерации, 12 янв. 1996 г., № 10-ФЗ : в ред. Федер. закона

от 14.10.2014 г. // Некоммерческие интернет-версии системы КонсультантПлюс. URL: <http://www.consultant.ru/online> (дата обращения: 10.10.2015).

9. О профессиональных союзах [Электронный ресурс] : Закон Кит. Нар. Респ., 3 апр. 1992 г. : с изм. и доп. от 27.10.2001 г. // Китайский информационный интернет-центр. URL : <http://www.china.org.cn/english/DAT/214784.htm> (дата обращения : 26.10.2014).

10. Constituição da República Federativa do Brasil : Constituição de 1988 : com Reformas até a Emenda Constitucional № 83 de 05 de agosto de 2014. Brasília : Senado Federal Secretaria Especial de Informática, 2014.

11. *Webster E.* Trade Unions and Political Parties in Africa: new alliances, strategies and partnerships // Briefing Papers. 2007. № 3. P. 1–8.

12. *Железнова О. Е.* Европейская конфедерация профсоюзов и ключевые вопросы социальной политики Европейского союза (1 ноября 1993 г. – 1 мая 2004 г.) : дис. ... канд. ист. наук : 07.00.03. Владимир, 2005.

13. Французы добились отмены закона о первом найме [Электронный ресурс] // Международная телекомпания Германии. URL: <http://www.dw.de/> (дата обращения: 30.03.2015).

14. О ратификации Конвенции Международной организации труда № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» [Электронный ресурс] : постановление Верхов. Совета Респ. Беларусь, 10 июня 1993 г., № 2361-ХП // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2015.

15. *Ласточкина К. А.* Перспективы профсоюзов в постиндустриальном обществе // Парадигма трудового и социального права в эпоху построения постиндустриального общества : сб. науч. тр. по итогам III Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 23–24 окт. 2015 г. / редкол.: К. Л. Томашевский (гл. ред.) [и др.]. Минск : Междунар. ун-т «МИТСО», 2015. С. 86–88.

16. Типовое положение об отраслевом, территориальном (областном, городском, районном) совете по трудовым и социальным вопросам [Электронный ресурс] : утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь, 22 февр. 2012 г., № 169 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2015.

17. Положение о порядке рассмотрения Президентом Республики Беларусь проектов правовых актов [Электронный ресурс] : утв. Указом Президента Респ. Беларусь, 23 июня 1998 г., № 327 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 29.11.2012 г. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2015.

18. О включении представителей профсоюзов в состав коллегий некоторых министерств и государственных комитетов [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 30 мая 2006 г., № 683 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 29.06.2011 г. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2015.

Статья поступила в редакцию 27.02.2015