

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

**Кафедра экономики и управления бизнесом**

**ЛЕННИК**

Дина Сергеевна

**АУДИТ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ И  
РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЕЁ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ НА ПРИМЕРЕ ЧП  
«СРУБМАСТЕР»**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
кандидат экономических наук,  
доцент Е. М. Воробьева

Допущена к защите

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

\_\_\_\_\_ В.В. Пузиков

Минск, 2016

## РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 69 страниц. Работа содержит 16 рисунков, 16 таблиц, 35 источников, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 54 источника.

ОПЛАТА, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛ, ТРУД, ОЦЕНКА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ПЕРСОНАЛ, АУДИТ.

Актуальность темы исследования определяется тем, что эффективная мотивация персонала является одним из наиболее существенных факторов конкурентоспособности современных организаций.

Цель работы – аудит системы мотивации персонала и пути её совершенствования.

Объект исследования: система мотивации труда персонала.

Предмет исследования: мотивация труда персонала ЧП «СрубМастер».

Исследования и разработки: рассмотрены основные направления повышения эффективности процесса оплаты труда.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

## ABSTRACT

Volume of the thesis is 69 pages. The paper contains 16 figures, 16 tables., 35 sources, 2 appendices. When writing the thesis used 54 source.

PAY, MOTIVATION, STIMULUS, WORK, EVALUATION, EFFICIENCY, PERSONNEL, AUDIT.

The relevance of the research topic is determined by the fact that effective motivation of staff is one of the most important factors of competitiveness of modern organizations.

Purpose – audit of system of motivation of personnel and ways of its improvement of the.

The research object: the system of motivation of personnel.

The subject of the research: motivation of labour of personnel of the PE "Srubmaster".

Research and development: the main directions of improving the efficiency of the process of remuneration. Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and application of regulations.

## РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 69 старонкі. Праца змяшчае 16 малюнкаў, 16 табліц, 35 крыніц, 2 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 54 крыніцы.

АПЛАТА, МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛ, ТРУД, АЦЭНКА, ЭФЕК-  
ТЫЎНАСЦЬ, ПЕРСАНАЛ, АЎДЫТ.

Актуальнасць тэмы даследавання вызначаецца тым, што эфектыўная ма-  
тывацыя персаналу з'яўляецца адным з найбольш істотных фактараў канкур-  
энтаздольнасці сучасных арганізацый.

Мэта работы - аўдыт сістэмы матывацыі персаналу і шляхі яе ўдаскана-  
лення.

Аб'ект даследавання: сістэма матывацыі працы персаналу.

Прадмет даследавання: матывацыя працы персаналу ПП «СрубМастер».

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны асноўныя напрамкі павышэння  
эфектыўнасці працэсу аплаты працы.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін , заключэння і дадат-  
каў.