

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

**Кафедра экономики и управления бизнесом**

**ЛЕВИТЕС**

Валерия Валерьевна

**РОЛЬ МОТИВАЦИИ В СИСТЕМЕ ФУНКЦИЙ МЕНЕДЖМЕНТА НА  
ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЯ «ТРАДИКО»**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
кандидат психологических наук,  
профессор Л.А. Вайнштейн

Допущена к защите

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

\_\_\_\_\_ В.В. Пузиков

Минск, 2016

## РЕФЕРАТ

Объём дипломной работы составляет 50 страниц. Работа содержит 5 рисунков, 4 таблицы и 3 приложения. При написании дипломной работы было использовано 45 источников.

УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ, МЕТОДЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИИ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ.

Актуальность темы системы управления мотивацией персонала заключается в том, что, поняв механизм формирования мотивационной сферы человека, руководители смогут эффективно управлять персоналом, повышая производительность предприятия при помощи мотивирования своих сотрудников. Данная дипломная работа состоит из трех разделов. В первом разделе описывается мотивация персонала в системе управления предприятием, которая включает в себя понятие и сущность мотивации персонала, современные теории мотивации и характеристику системы мотивации персонала, раздел выполнен на основе литературных источников. Во втором разделе представлена общая характеристика предприятия ООО «ТРАДИко», раскрывающая все аспекты управления персоналом в организации. В третьем разделе рассказывается о проведенном исследовании мотивации сотрудников в ООО «ТРАДИко» и разработке рекомендаций по улучшению и повышению эффективности мотивации сотрудников компании.

Целью данной дипломной работы является анализ системы мотивации персонала предприятия на примере ООО «ТРАДИко» и выявление путей её совершенствования.

Задачей данной дипломной работы является изучение понятия «мотивация персонала», раскрытие его сущности, определение роли мотивации в системе функций менеджмента, анализ деятельности и системы мотивации ООО «ТРАДИко», а также разработка предложений по совершенствованию мотивации персонала организации.

Предмет дипломной работы – система отношений стимулирования работников на предприятии.

Объект исследования – предприятие ООО «ТРАДИко».

### ABSTRACT

The volume of the graduate work is 50 pages. The work contains 5 figures, 3 tables. When writing a work used 45 source.

MOTIVATION MANAGEMENT, MNETODES, MANAGERIAL EFFICIENCY, IMPROVEMENT OF MOTIVATION, NON-FINANCIAL MOTIVATION

Timeliness of the topic of the personnel motivation management system is that by the understanding the forming mechanism of motivational sphere of the person, supervisor will be able to manage staff effectively increasing the productivity of the enterprise by means of motivating their employees. This graduate work consists three sections. The first section describes the motivation of the personnel in the enterprise management system, which includes the concept and essence of personnel motivation, modern theories of motivation and motivation system characteristics, a section is based on the literary sources. The second section provides a general description of the company LLC "TRADICO" that reflects all aspects of personnel management in the organization. The third section describes incurred motivation research of LLC "TRADICO" employees and the development of recommendations to improve the motivation efficiency of employees.

The aim of this graduate work is to analyze the system of motivation of the personnel on the example of LLC "TRADICO" and to identify ways of improving it.

The object of this graduate work is to study the concept of "employee motivation", the disclosure of its essence, the definition of the role of motivation in the management functions system, and the analysis of motivation system of LLC "TRADICO" and the development of proposals for improving the organization's employee motivation.

The subject of the graduate work – the system of relationships to stimulate employees on the enterprise.

The object of study – the company LLC "TRADICO".

### **РЭФЕРАТ**

Аб'ём дыпломнай працы складае 50 старонак. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 4 табліцы і 3 дадатку. Пры напісанні дыпломнай працы было выкарыстана 45 крыніц.

**КІРАВАННЕ МАТЫВАЦЫЯЙ, МЕТАДЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ КІРАВАННЯ, УДАСКАНАЛЕННЕ МАТЫВАЦЫІ, НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ.**

Актуальнасць тэмы сістэмы кіравання матывацыяй персаналу палягае ў тым, што, зразумеўшы механізм фарміравання матывацыйнай сферы чалавека, кіраўнікі змогуць эфектыўна кіраваць персаналам, павялічваючы прадукцыйнасць прадпрыемства пры дапамозе матывання сваіх супрацоўнікаў. Дадзеная дыпломная праца складаецца з трох частак. У першым раздзеле апісваецца матывацыя персаналу ў сістэме кіравання прадпрыемствам, якая ўключае ў сябе паняцце і сутнасць матывацыі персаналу, сучасныя тэорыі матывацыі і характарыстыку сістэмы матывацыі персаналу, раздзел выкананы на аснове літаратурных крыніц. У другім раздзеле прадстаўлена агульная характарыстыка прадпрыемства ТАА «ТРАДИКО», якая раскрывае ўсе аспекты кіравання персаналам ў арганізацыі. У трэцім раздзеле распавядаецца аб праведзеным дасле-

даванні матывацыі супрацоўнікаў у ТАА «ТРАДЫко» і распрацоўцы рэкамендацый па паляпшэнню і павышэнню эфектыўнасці матывацыі супрацоўнікаў кампаніі.

Мэтай дадзенай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз сістэмы матывацыі персаналу прадпрыемства на прыкладзе ТАА «ТРАДЫко» і выяўленне шляхоў яе ўдасканалення.

Задачай дадзенай дыпломнай працы з'яўляецца вывучэнне паняцця «матывацыя персаналу», раскрыццё яго сутнасці, вызначэнне ролі матывацыі ў сістэме функцый менеджменту, аналіз дзейнасці і сістэмы матывацыі ТАА «ТРАДЫко», а таксама распрацоўка прапаноў па ўдасканаленні матывацыі персаналу арганізацыі.

Прадмет дыпломнай працы – сістэма адносін стымулявання работнікаў на прадпрыемстве.

Аб'ект даследавання – прадпрыемства ТАА «ТРАДЫко».