

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ЛАПУТЬ

Анна Валерьевна

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ КАК УСЛОВИЕ
ЭФФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТА**

Дипломная работа

Научный руководитель:
магистр управления и экономики,
ст. преподаватель С.В. Ерёмушкина

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 67 страниц. Работа содержит 3 рисунка, 14 таблиц. При написании дипломной работы использовано 52 источника.

МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ПРЕМИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ.

Переход к социально ориентированному рынку предполагает необходимость создания адекватного механизма мотивации труда. Без этого нельзя рассматривать на практике объективные предпосылки для повышения эффективности производства – основы роста реальных доходов и уровня жизни населения. При этом конечным пунктом осуществления всех реформ является организация, где непосредственно осуществляется процесс трудовой деятельности.

Целью дипломной работы является определение условий и направлений совершенствования механизма мотивации как условия эффективного менеджмента на примере общества с ограниченной ответственностью (ООО) «Свой Дом».

Объектом изучения в дипломной работе является система управления персоналом Общества с ограниченной ответственностью «Свой Дом».

Предметом исследования и анализа является система мотивации персонала ООО «Свой Дом» и мотивационные модели, способствующие или препятствующие повышению эффективности труда.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения.

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 67 страниц. Работа содержит 3 рисунка, 14 таблиц. При написании дипломной работы использовано 52 источников.

МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ПРЕМИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ.

Переход к социально ориентированному рынку предполагает необходимость создания адекватного механизма мотивации труда. Без этого нельзя рассматривать на практике объективные предпосылки для повышения эффективности производства – основы роста реальных доходов и уровня жизни населения. При этом конечным пунктом осуществления всех реформ является организация, где непосредственно осуществляется процесс трудовой деятельности.

Целью дипломной работы является определение условий и направлений совершенствования механизма мотивации как условия эффективного менеджмента на примере общества с ограниченной ответственностью (ООО) «Свой Дом».

Объектом изучения в дипломной работе является система управления персоналом Товарищества с ограниченной ответственностью «Свой Дом».

Предметом дослідження і аналізу з'являється система мотивації персоналу ТОО «Свой дом» і мотиваційні моделі, які сприяють або перешкоджають підвищенню ефективності праці.

Дипломна робота складається з трьох глав, вступу, висновку.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 67 pages. The work contains 3 figures, 14 tables. When writing a work used 52 source.

MOTIVATION, PERSONNEL, CORPORATE CULTURE, BONESSES, MANAGEMENT PERSONNEL, INCENTIVE SCHEME.

The transition to socially oriented market requires the establishment of an adequate mechanism of labor motivation. Without this, can not be seen in practice, the objective conditions for increasing the efficiency of production - the basis of the growth of real incomes and living standards. In this case the end point of the reform is the organization, where the process of work is carried out directly.

The aim of the thesis is to determine the conditions and ways to improve the mechanism of motivation as a condition for effective management on the example of a limited liability company (LLC) «Svoy Dom».

The object of study in the thesis work is the company's personnel management system with limited liability «Svoy Dom».

The subject of research and analysis is a system of motivation of «SvoyDom» and motivational models that promote or hinder increasing labor efficiency.

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion.