

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

КУЛАКОВА

Екатерина Игоревна

**РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
КАК ОСНОВА УСПЕХА ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ПАССАТ»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат социологических наук,
доцент И.Б. Зеленкевич

Допущена к защите

«___» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 75 страниц. Работа содержит 9 рисунков, 13 таблиц, 4 приложения. При написании дипломной работы использовано 52 источника.

СТРАТЕГИЯ, ПЕРСОНАЛ, РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ, КАДРОВЫЙ СОСТАВ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, МОНИТОРИНГ ПЕРСОНАЛА, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, КАДРОВАЯ ПСИХОДИАГНОСТИКА.

Целью дипломной работы является разработка стратегии управления персоналом как основа успеха организации на примере ООО «Пассат».

Объектом дипломного исследования является стратегия управления персоналом.

Предметом исследования являются социально-экономические отношения, возникающие в процессе стратегического управления персоналом в ООО «Пассат».

Дипломная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и четырех приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 75 pages. The work contains 9 drawings, 13 tables, 4 appendices. When writing the graduate work 52 sources are used.

STRATEGY, PERSONNEL, DEVELOPMENT OF STRATEGY, PERSONNEL STRUCTURE, PERSONNEL RESERVE, MONITORING OF THE PERSONNEL, PERFORMANCE APPRAISAL, PERSONNEL PSYCHODIAGNOSTICS.

The purpose of this graduate work is development of strategy of human resource management as a basis of success of the organization on the example of «Passat».

The research object of the graduate work is human resource management strategy.

The subject of the study are the social and economic relations arising in the course of strategic human resource management on «Passat».

The graduate work consists of introduction, three chapters, conclusion, list of the used literature and 4 appendices.

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 75 страниц. Работа содержит 9 рисунков, 13 таблиц, 4 приложения. При написании дипломной работы использовано 52 источника.

СТРАТЕГИЯ, ПЕРСОНАЛ, РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ, КАДРОВЫЙ СОСТАВ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, МОНИТОРИНГ ПЕРСОНАЛА, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, КАДРОВАЯ ПСИХОДИАГНОСТИКА.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка стратэгіі кіравання персаналам як грунт поспеху арганізацыі на прыкладзе ТАА «Пасат».

Аб'ектам дыпломнага даследавання з'яўляецца стратэгія кіравання персаналам.

Прадметам даследавання з'яўляюцца сацыяльна-эканамічныя адносіны, якія ўзнікаюць падчас стратэгічнага кіравання персаналам у ТАА «Пасат».

Дыпломная праца складаецца з уводзін, трох глаў, заключэння, спісу выкарыстанай літаратуры і чатырох дадаткаў.