

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

КОЗИК

Дарья Витальевна

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННОМ
РАЗВИТИИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
магистр управления и экономики,
старший преподаватель
Е. М. Бурак

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 61 страницу. Работа содержит 8 рисунков, 7 таблиц, 5 приложения. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, РЫНОК ТРУДА, МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ, ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ, ОТБОР, ОЦЕНКА, РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ, АТТЕСТАЦИЯ, КАДРЫ, МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ.

Актуальность совершенствования системы управления персоналом возникает во многих организациях и обусловлена развитием инфраструктуры рынка, изменением характера выполняемых работ и содержанием труда.

Целью дипломной работы является исследование системы управления персоналом организации как фактора конкурентоспособности на рынке труда, выявление современных методов оценки и совершенствования на примере

ООО «Спорт Элеганс».

Объектом исследования является персонал организации (ООО «Спорт Элеганс»).

Предметом исследования является система управления персоналом, ее анализ и оценка (ООО «Спорт Элеганс»), как фактора повышения конкурентоспособности организации.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The extent of the thesis is 61 pages. The work contains 8 figures, 7 tables, 5 enclosures. When writing the thesis 45 source were used.

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES SYSTEM, LABOR-MARKET, MECHANISM, MANAGEMENT TECHNOLOGIES, SELECTION, RECRUITMENT, ESTIMATION, DEVELOPMENT AND TRAINING, GRADING, PERSONNEL, MOTIVATION, PEOPLE.

The urgency of improving a human resource management system occurs in many organizations and it is determined by the development of market infrastructure, changing nature of active works and content of the work.

The purpose of the thesis is to study the human resource management system of the organization as a factor of competitiveness at the labor-market,

revealing modern estimation techniques and improvement by the example of «Sport Elegance» Ltd.

The object of the research is a personnel of organization («Sport Elegance» Ltd).

The subject of the research is a human resource management system, its analysis and evaluation (LLC «Sport Elegance»Ltd.), as a factor of competitive recovery of the organization.

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and enclosures.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 61 старонку. Праца змяшчае 8 малюнкаў, 7 табліц, 5 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛА, РЫНАК ПРАЦЫ, МЕХАНІЗМ КІРАВАННЯ, ТЭХНАЛОГІІ КІРАВАННЯ, АДБОР, АЦЭНКА, РАЗВІЦЦЁ І НАВУЧАННЕ, АТЭСТАЦЫЯ, КАДРЫ, МАТЫВАЦЫЯ, ПЕРСАНАЛ.

Актуальнасць ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам ўзнікае ў многіх арганізацыях і абумоўлена развіццём інфраструктуры рынку, змяненнем характару выконваемых работ і месцам працы.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца даследаванне сістэмы кіравання персаналам арганізацыі як фактару канкурэнтаздольнасці на рынку працы, выяўленне сучасных метадаў ацэнкі і ўдасканалення на прыкладзе ТАА «Спорт Элеганс».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца персанал арганізацыі (ТАА «Спорт Элеганс»).

Прадметам даследавання з'яўляецца сістэма кіравання персаналам, яе аналіз і ацэнка (ТАА «Спорт Элеганс»), як фактар павышэння канкурэнтаздольнасці арганізацыі.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння і дадаткаў.