

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

КИСЕЛЁВА
Юлиана Андреевна

**ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ЗАО «МИЛАВИЦА»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
А.А. Нестерова

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объём дипломной работы составляет 59 страниц. Работа содержит 6 рисунков, 20 таблиц, 6 приложений. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВАЦИЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА.

Повышение эффективности использования рабочей силы на предприятии во многом означает повышение производительности труда. К факторам роста производительности труда относятся: уровень развития науки, организация производства, производственный опыт, повышение квалификации работников, материальное и моральное стимулирование труда, совершенствование и модернизация оборудования. Обеспечение эффективного функционирования деятельности предприятия во многом зависит от рационального сочетания таких факторов. Именно персонал играет решающую роль в успешном развитии организации, когда материальные ресурсы изобильны, общедоступны, а технология и методы управления ими не представляют особо сложной проблемы.

Целью дипломной работы является разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления персоналом для СП ЗАО «Милавица».

Объектом исследования является система управления персоналом в организации СА ЗАО «Милавица».

Предметом исследования является совершенствование системы управления персоналом организации.

Дипломная работа состоит из трёх глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 59 pages. Work consists of 6 figures, 20 tables, 6 applications. 45 sources were used in the writing of the thesis.

PERSONAL MANAGEMENT, MOTIVATION, SALARY, effective USE OF STAFF RESOURCES.

More efficient use of the workforce in the company largely means increasing productivity. For productivity growth factors include: the level of scientific development, production management, production experience, advanced training of employees, material and moral stimulation of work, improvement and modernization of the equipment. Ensuring effective functioning of the enterprise largely depends on the rational combination of such factors. That staff plays a crucial role in the successful development of the organization, when material resources are abun-

dant, readily available, and the technology and management methods they do not represent a particularly difficult problem.

The aim of thesis is to develop recommendations for improving the system of personnel management for the JSC «Milavitsa».

The object of research is the system of personnel management in the Organization JSC «Milavitsa».

The subject of the research is improvements in human resource management system of the organization.

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

РЕФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 59 старонак. Праца змяшчае 6 малюнкаў, 20 табліц, 6 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарысталіся 45 крыніц.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, МАТЫВАЦЫЯ, ЗАРОБАК, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ВЫКАРЫСТАННЯ ПЕРСАНАЛА.

Павышэнне эфектыўнасці выкарыстання працоўнай сілы на прадпрыемстве шмат у чым азначае павышэнне прадукцыйнасці працы. Да фактараў росту прадукцыйнасці працы адносяцца: узровень развіцця навукі, арганізацыя вытворчасці, вытворчы вопыт, павышэнне кваліфікацыі работнікаў, матэрыяльнае і маральнае стымуляванне працы, удасканаленне і мадэрнізацыя абсталявання. Забеспячэнне эфектыўнага функцыянавання дзейнасці прадпрыемства шмат у чым залежыць ад рацыянальнага спалучэння такіх фактараў. Менавіта персанал гуляе вырашальную ролю ў паспяховым развіцці арганізацыі, калі матэрыяльныя рэсурсы ізабільны, агульнадаступныя, а тэхналогія і метады кіравання імі не ўяўляюць асабліва складанай праблемы.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам для СП ЗАТ «Мілавіца».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца сістэма кіравання персаналу ў арганізацыі СА ЗАТ «Мілавіца».

Прадметам даследавання з'яўляецца ўдасканаленне сістэмы кшэвання персаналам арганізацыі.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння і дадаткаў.

