

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
Кафедра экономики и управления бизнесом

КАМЕНКО
Марина Дмитриевна

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ (НА ПРИМЕРЕ СООО «ПЕРВАЯ МЕБЕЛЬНАЯ
ФАБРИКА»)

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент О.В. Авдей

Допущена к защите
«__» _____ 2016 г.
Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 52 страницы. Работа содержит 3 рисунка и 7 таблиц. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

ПЕРСОНАЛ, ТРУД, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, МАТЕРИАЛЬНОЕ И НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВ, СТИМУЛ, ОРГАНИЗАЦИЯ, ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, РЕЗУЛЬТАТ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, УПРАВЛЕНИЕ.

Целью дипломной работы является анализ системы мотивации персонала ООО «Первая мебельная фабрика» и определение возможных направлений повышения ее эффективности.

Объектом исследования является система мотивации персонала ООО «Первая мебельная фабрика».

Предметом исследования является совокупность экономических и производственных отношений, обуславливающих состояние системы мотивации персонала ООО «Первая мебельная фабрика».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 52 pages. The work contains 3 figures and 7 tables. When writing a work used 45 source.

HUMAN RESOURCES, LABOR, MOTIVATION SYSTEM, EFFECTIVITY, TANGIBLE AND INTAGIBLE MOTIVATION, MOTIVE, INCENTIVE, ORGANIZATION, PRODUCTION ACTIVITY, THE RESULT OF WORK ACTIVITIES, MANAGEMENT.

The purpose of this graduate work is to analyze the motivation system of personnel in «The first furniture factory».

The research object of the graduate work is the motivation system of personnel in «The first furniture factory».

The subject of the study is the combination of the economical and production relations that affect the motivation system of the organization.

Graduate work consists of three chapters, introduction and conclusion.

РЭФЕРАТ

Аб'єм дыпломнай працы складае 52 старонкі. Праца змяшчае 3 малюнка і 7 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

ПЕРСАНАЛ, ПРАЦА, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, МАТЭРЫЯЛЬНАЕ І НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ, МАТЫЎ, СТЫМУЛ, АРГАНІЗАЦЫЯ, ВЫТВОРЧАЯ ДЗЕЙНАСЦЬ, ВЫНІК ПРАЦОЎНАЙ ДЗЕЙНАСЦІ, КІРАВАННЕ.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз сістэмы матывацыі персаналу СТАА «Першая мэблевая фабрыка» і вызначэнне магчымых напрамкаў павышэння яе эфектыўнасці.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца сістэма матывацыі персаналу СТАА «Першая мэблевая фабрыка».

Прадметам даследавання з'яўляецца сукупнасць эканамічных і вытворчых адносін, якія абумоўліваюць стан сістэмы матывацыі персаналу СТАА «Першая мэблевая фабрыка».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін і заключэння.