

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ИВАШКЕВИЧ
Роман Вадимович

АУДИТ СИСТЕМЫ ОТБОРА И ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

Дипломная работа

Научный руководитель:
доктор экономических наук,
профессор В.В. Пузиков

Допущена к защите

« ____ » _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 62 страницы. Работа содержит 2 рисунка и 7 таблиц. При написании дипломной работы использовано 49 источников.

КАДРОВЫЙ АУДИТ, АУДИТ ПОДБОРА И ОТБОРА ПЕРСОНАЛА, МЕТОДЫ, ОРГАНИЗАЦИЯ, ЭТАПЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ.

В настоящее время вопрос правильного использования человеческих ресурсов приобретает особое значение и становится одним из тех основных инструментов, что позволяет повысить социально-экономическую эффективность любого производства.

Целью дипломной работы является проведение аудита системы отбора и подбора персонала в организации и разработка рекомендации по их эффективному внедрению в ИООО «Уномедикал».

Объектом исследования является система отбора и подбора персонала в ИООО «Уномедикал».

Предметом исследования является повышение эффективности работы системы отбора и подбора сотрудников ИООО «Уномедикал».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения.

ABSTARCT

The volume of the graduate work is 62 pages. The work contains 2 figures and 7 tables. When writing a work used 49 source.

PERSONNEL AUDIT, AUDIT OF PERSONNEL MANAGEMENT, METHODS, ORGANIZATION, STAGES, EFFICIENCY PERSONNEL POLICY.

Currently, the correct use of human resources gets particular significance and becomes one of the main tools that can improve the socio-economic efficiency of any production.

The aim of the graduate work is to conduct the audit of the system f personnel selection in FLLS «Unomedical».

The object of research is the system of personnel screening and personnel selection in FLLS «Unomedical».

The subject of the study is to improve the efficiency of the system of personnel screening and personnel selection in FLLS «Unomedical».

Graduate work consists of three chapters, introduction and conclusion.

РЭФЕРАТ

Аб'єм дыпломнай працы складае 62 старонкі. Праца змяшчае 2 малюнка і 7 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 49 крыніц.

КАДРАВАЙ АЎДЫТ, АЎДЫТ АТБОРУ І ПАДБОРУ ПЕРСАНАЛА, МЕТАДЫ, АРГАНІЗАЦЫЯ, ЭТАПЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ.

У цяперашні час пытанне правільнага выкарыстання чалавечных рэсурсаў набывае асаблівае значэнне і становіцца адным з тых асноўных інструментаў, які дазваляе павысіць сацыяльна-эканамічную эфектыўнасць любой вытворчасці.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца правядзенне аўдыту сістэмы адбору і падбору персаналу ў арганізацыі і распрацоўка рэкамендацый па эфектыўнымукараненніў ЗТАА «Унамедыкал».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца сістэма адбору і падбору персаналуў ЗТАА «Унамедыкал».

Прадметам даследавання з'яўляецца павышэнне эфектыўнасці працы сістэмы адбору і падбору супрацоўнікаў ЗТАА «Унамедыкал».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін і заключэння.