

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ЗАНЬКО

Юлия Александровна

**КАДРОВЫЙ АУДИТ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
НА ПРИМЕРЕ ГЛХУ «НОВОГРУДСКИЙ ЛЕСХОЗ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат исторических наук,
доцент Е.П. Пархимчик

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 61 с., 45 источников.

Ключевые слова: персонал, мотивация, аудит мотивации.

Целью дипломной работы является изучить существующую систему мотивации на основании полученных результатов анализа, усовершенствовать данную систему на предприятии ГЛХУ «Новогрудский лесхоз».

Задачи дипломной работы:

- проанализировать теоретические аспекты аудита системы мотивации персонала;
- проанализировать деятельность предприятия;
- проанализировать систему мотивации персонала на примере ГЛХУ «Новогрудский лесхоз»;
- разработать примерный алгоритм аудита мотивации организации;
- выявить недостатки данной системы и дать рекомендации по проведению аудита мотивации;

Объектом исследования является система мотивации персонала предприятия ГЛХУ «Новогрудский лесхоз».

Предметом дипломной работы является процесс кадрового аудита системы мотивации персонала.

При написании дипломной работы использовались общенаучные и специальные методы исследований, а, именно, сравнения, группировки, классификации, анализа, логического обоснования, социологического исследования.

Некоторые выводы, а также другие результаты исследования могут использоваться в учебном процессе, а также в процессе совершенствования законодательства в сфере финансового контроля.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

РЕФЕРАТ

Дыпломная работа: 61 с., 45 крыніц.

Ключавыя словы: персанал, матывацыя, аўдыт матывацыі.

Мэтай дыпломнай работы з'яўляецца вывучыць існуючую сістэму матывацыі на падставе атрыманых вынікаў аналізу, удасканаліць дадзеную сістэму на прадпрыемстве ДЛГУ "Навагрудскі лясгас».

Задачы дыпломнай работы:

- прааналізаваць тэарэтычныя аспекты аўдыту сістэмы матывацыі персаналу;
- прааналізаваць дзейнасць прадпрыемства;
- прааналізаваць сістэму матывацыі персаналу на прыкладзе дЛГУ "Навагрудскі лясгас»;
- распрацаваць прыкладны алгарытм аўдыту матывацыі арганізацыі;
- выявіць недахопы дадзенай сістэмы і даць рэкамендацыі па правядзенні аўдыту матывацыі.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца сістэма матывацыі персаналу прадпрыемства ДЛГУ "Навагрудскі лясгас».

Прадметам дыпломнай працы з'яўляецца працэс кадравага аўдыту сістэмы матывацыі персаналу.

Пры напісанні дыпломнай работы выкарыстоўваліся агульнанавуковыя і спецыяльныя метады даследаванняў, а, менавіта, параўнання, груповыя, класіфікацыі, аналізу, лагічнага абгрунтавання, сацыялагічнага даследавання.

Некаторыя вынікі даследавання могуць выкарыстоўвацца ў навуковым працэсе, а таксама ў працэсе ўдасканалвання заканадаўства ў сферы фінансавага кантроля.

Аўтар падцвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае становішча даследуемага працэса, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Дыпломная праца складаецца з трох кіраўнікоў, уводзін, зняволення і дадаткаў.

ESSAY

Thesis: 61 p., 45 sources.

Keywords: personnel, motivation, motivation audit.

The aim of the thesis is to study the existing motivation based on the obtained results of the analysis system, to improve the system in the company FME "Novogrudok Forestry".

The objectives of the thesis:

- to analyze the theoretical aspects of the audit of the personnel motivation system;
- to analyze the activity of the enterprise;
- analyse the motivation of the personnel system on the example of fme "novogrudok forestry";
- develop an exemplary flow of the audit motivation of the organization;
- identify shortcomings of the system and make recommendations for the motivation of the audit;

The object of the thesis is the existing enterprise personnel motivation system FME "Novogrudok Forestry".

The subject of the HR audit process of staff motivation system.

When writing a thesis used general scientific and special methods of research, and, namely, comparison, grouping, classification, analysis, rationale, sociological research.

Some of the findings, as well as other results of the study can be used in the educational process, as well as in the process of improvement of legislation in the field of financial control.

The author confirms that resulted in the thesis work the material properly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature and other sources of the oretical, methodological and methodical aspects and concepts are accompanied by references to their authors.

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and Appendix-of proposals.