

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ЗАЛУЦКИЙ
Иван Геннадьевич

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ
ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ СП ООО «Мегадин-ЕЕ»

Дипломная работа

Научный руководитель:
доктор экономических наук,
профессор В.В. Пузиков

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 75 страниц. Работа содержит 10 рисунков, 7 таблиц, 1 приложение. При написании дипломной работы использовано 52 источника.

МОТИВАЦИЯ ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ТРУДА, СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ОЦЕНКА МОТИВАЦИИ ТРУДА, РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ МОТИВАЦИИ, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ.

Несмотря на то, что понятие мотивации подробно изучается исследователями из разных стран мира на протяжении нескольких столетий, не существует идеальной системы мотивации персонала, ее разработка и совершенствование всегда осуществляется индивидуально.

Целью дипломной работы является оценка системы мотивации персонала и разработка рекомендаций по ее совершенствованию на примере СП ООО «Мегадин-ЕЕ».

Объектом исследования является система мотивации СП ООО «Мегадин-ЕЕ»

Предметом исследования является совокупность мотивационных процессов, их оценка и совершенствование на предприятии СП ООО «Мегадин-ЕЕ».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 75 pages. The work contains 10 pictures, 7 tables, 1 application. 52 sources were used in the writing of the thesis.

LABOR MOTIVATION, WORK STIMULATION, SYSTEM MOTIVATION OF LABOUR, THE STRUCTURE OF PERSONNEL MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES, EVALUATION LABOR MOTIVATION, RECOMMENDATIONS FOR IMPROVING THE LEVEL OF MOTIVATION, PERFORMANCE EVALUATION.

Despite the fact that the concept of motivation is studied in detail by researchers from around the world for several centuries, there is no perfect system of staff motivation, its development and improvement is always done individually.

The aim of the thesis is to assess the system of personnel motivation and development of recommendations for its improvement on the example of JV «Megadin-EE».

The object of research is the system of motivation JV «Megadin-EE».

The subject of the research is collection of motivational processes, their

evaluation and improvement to the joint venture enterprise «Megadin-EE».

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and application.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 75 старонак. Праца змяшчае 10 малюнкаў, 7 табліц, 1 дадатак. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 52 крыніцы.

МАТЫВАЦЫЯ ПРАЦЫ, СТЫМУЛЯВАННЕ ПРАЦЫ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ ПРАЦЫ, СТРУКТУРА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, АЦЭНКА МАТЫВАЦЫІ ПРАЦЫ, РЭКАМЕНДАЦЫІ ПА ПАВЫШЭННІ ЎЗРОЎНІ МАТЫВАЦЫІ, АЦЭНКА ЭФЕКТЫЎНАСЦІ.

Нягледзячы на тое, што паняцце матывацыі падрабязна вывучаецца даследчыкамі з розных краін свету на працягу некалькіх стагоддзяў, не існуе ідэальнай сістэмы матывацыі персаналу, яе распацоўка і ўдасканаленне заўсёды жыва і асабліва індывідуальна.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца ацэнка сістэмы матывацыі персаналу і распацоўка рэкамендацый па яе ўдасканаленні на прыкладзе СП ТАА «Мегадін-ЕЕ».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца сістэма матывацыі СП ТАА «Мегадін-ЕЕ».

Прадметам даследавання з'яўляецца сукупнасць матывацыйных працэсаў, іх ацэнка і ўдасканаленне на прадпрыемстве СП ТАА «Мегадін-ЕЕ».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзінаў, заключэння і дадаткаў.