

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ЕРЕМЕЕВА
Татьяна Юрьевна

ВЛИЯНИЕ ТИПОВ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель, магистр
управления и экономики Е.М. Бурак

Допущена к защите

«___»_____2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объём дипломной работы составляет 68 страниц. Работа содержит 16 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 47 источников.

ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ, КАДРЫ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ ТРУДОМ.

Высокая значимость и недостаточная осведомленность руководства о разработке кадровой политики в организации определяют несомненную важность изучения кадровой политики, как системы повышения качества функционирования организации и результативности работы его сотрудников.

Целью данной дипломной работы является анализ непосредственно одной из наиболее важных сфер жизни организаций – кадровой политики, её этапов и факторов, влияющих на её формирование. А также рассмотрение практического применения кадровой политики на примере ООО «Евроторг» и разработка рекомендаций для её совершенствования.

Объектом исследования являются кадры ООО «Евроторг».

Предметом исследования являются управленческие решения в отношении персонала и их реализация.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The scope of the diploma is 68 pages. It contains 16 tables, 2 appendices. 47 sources were used during the process of writing the project.

ORGANISATIONAL POLICY, WORKFORCE MANAGMENT, LABOR FORCE, MANAGERIAL EFFICIENCY, STAFF, WORKFORCE CAPACITY, JOB SATISFACTION.

The high importance and insufficient awareness of the management on development of personnel policy in the organization define undoubted importance of studying of personnel policy as systems of improvement of quality of functioning of the organization and productivity of work of its employees.

The purpose of this diploma is the direct analysis of one of the most important spheres of life of the organizations - policy of HR allocation and promotion, its stages and factors influencing on her formation. And also consideration of practical application of personnel policy on the example of LLC «Evrotorg» and development of recommendations for its improvement.

Object of research are cadres of LLC «Evrotorg».

Object of research are administrative decisions concerning personnel and their realization.

The diploma consists of three heads, introduction, the conclusion and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай работы складае 68 старонак. Работа змяшчае 16 табліц, 2 дадаткі. Пры напісанні дыпломнай работы выкарыстана 47 крыніц.

ПАЛІТЫКА АРГАНІЗАЦЫІ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ КІРАВАННЯ, КАДРЫ, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, ЗАДАВОЛЕНАСЦЬ ПРАЦАЙ.

Высокая значнасць і недастатковая дасведчанасць кіраўніцтва аб распрацоўцы кадровай палітыкі ў арганізацыі вызначаюць безумоўную важнасць вывучэння кадровай палітыкі, як сістэмы павышэння якасці функцыянавання арганізацыі і выніковасці працы яго супрацоўнікаў.

Мэтай дадзенай дыпломнай работы з'яўляецца аналіз непасрэдна адной з найбольш важных сфер жыцця арганізацыі – кадровай палітыкі, яе этапаў і фактараў, якія ўплываюць на яе фарміраванне. А таксама разгляд практычнага прымянення кадровай палітыкі на прыкладзе ТАА «Еўрагандааль» і распрацоўка рэкамендацый для яе ўдасканалення.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца кадры ТАА «Еўрагандааль».

Прадметам даследавання з'яўляюцца кіраўнічыя рашэнні ў дачыненні да персаналу і іх рэалізацыя.

Дыпломная работа складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння і дадаткаў.