

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ДОБРИНЕЦ

Антон Сергеевич

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА И ИХ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

Дипломная работа

Научный руководитель:

магистр психологических наук,

старший преподаватель

О.И. Деревянко

Допущена к защите

« ____ » _____ 2016

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 63 страницы. Работа содержит 8 рисунков, 4 приложения, 1 таблицу. При написании дипломной работы использовано 49 источников.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СУЩНОСТЬ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА, МЕТОДЫ ОТБОРА И ПОДБОРА, СТРУКТУРА, ДИНАМИКА, ПРИЧИНЫ, СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ, РАЗРАБОТКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ.

Актуальность данной темы неоспорима, ведь известно, цель набора персонала состоит в создании резерва кандидатов на все рабочие места с учетом, в том числе и будущих организационных и кадровых изменений, увольнений, перемещений, уходов на пенсию, окончаний сроков контрактов, изменений направлений и характера производственной деятельности. Как и любой другой ресурсный рынок, рынок человеческого капитала регулируется механизмом спроса и предложения, основанным на конкуренции между работниками за право наиболее выгодного применения своих способностей, и работодателями – за право привлечь и использовать наиболее квалифицированных работников.

Целью данной дипломной работы является выявление и описание современных методов отбора персонала в ЗАО «Белзарубежстрой» и предложение мероприятий по их усовершенствованию.

Объектом исследования являются современные методы отбора персонала в ЗАО «Белзарубежстрой».

Предметом исследования являются изучение современных методов отбора персонала в ЗАО «Белзарубежстрой» и разработка мероприятий по их усовершенствованию.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis makes 61 pages. Work contains 8 drawings, 4 appendices, 1 table. When writing the thesis 49 sources are used.

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, ESSENCE OF SELECTION OF PERSONNEL, METHODS OF SELECTION AND SELECTION, STRUCTURE, DYNAMICS, REASONS, WAYS OF PERMISSION, DEVELOPMENT OF OFFERS.

Relevance of this subject is indisputable, it is known, the purpose of a set of personnel consists in creation of a reserve of candidates for all workplaces taking into account including future organizational and personnel changes, dismissals, movements, retirement, the terminations of terms of contracts, changes of the directions and character of a production activity. As well as any other resource market, the market of

the human capital is regulated by the mechanism of supply and demand based on the competition between workers for the right of the most favorable use of the abilities, and employers – for the right to attract and use the most skilled workers.

The purpose of this thesis is identification and the description of modern methods of selection of personnel in CJSC «Belzarubezhstroy» and the offer of actions for their improvement.

Object of research are modern methods of selection of personnel in CJSC «Belzarubezhstroy».

Object of research are studying of modern methods of selection of personnel in CJSC «Belzarubezhstroy» and development of actions for their improvement.

The thesis consists of three heads, introduction, the conclusion and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 61 старонку. Праца змяшчае 8 малюнкаў, 4 прыкладання, 1 табліцу. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 49 крыніц.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СУТНАСЦЬ АДБОРУ ПЕРСОНАЛА, МЕТАДЫ АДБОРУ І ПАДБОРУ, СТРУКТУРА, ДЫНАМІКА, ПРЫЧЫНЫ, СПОСАБЫ ВЫРАШЭННЯ, РАСПРАЦОЎКА ПРАПАНОЎ.

Аktуальнасць дадзенай тэмы бяспрэчная, бо вядома, мэта набору персаналу складаецца ў стварэнні рэзерву кандыдатаў на ўсе працоўныя месцы з улікам, у тым ліку і будучых арганізацыйных і кадравых змяненняў, звальненняў, перасоўванняў, сыходаў на пенсію, канчаткаў тэрмінаў кантрактаў, змены напрамкаў і характару вытворчай дзейнасці. Як і любы іншы рэсурсны рынак, рынак чалавечага капіталу рэгулюецца механізмам попыту і прапановы, заснаваным на канкурэнцыі паміж работнікамі за права найбольш выгаднага прымянення сваіх здольнасцяў, і працадаўцамі – за права прыцягнуць і выкарыстоўваць найбольш кваліфіцыраваных работнікаў.

Мэтай дадзенай дыпломнай работы з'яўляецца выяўленне і апісанне зчасовых метадаў адбору персаналу ў ЗАТ «Белзамежбуд» і прадло спелых мерапрыемстваў па іх ўдасканаленні.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца сучасныя метады адбору персанала ў ЗАТ «Белзамежбуд».

Прадметам даследавання з'яўляюцца вывучэнне сучасных метадаў адбору персаналу ў ЗАТ «Белзамежбуд» і распрацоўка мерапрыемстваў па іх ўдасканаленні.

Дыпломная праца складаецца з трох кіраўнікоў, увядзення, заключэння і прысказаў.