

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ГРИНКЕВИЧ
Инна Олеговна

**ВЛИЯНИЕ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ НА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА**

Дипломная работа

Научный руководитель:
магистр психологических наук,
старший преподаватель О.И.

Деревянко

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 83 страницы. Работа содержит 12 рисунков, 20 таблиц, 11 приложений. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

СТИЛИ РУКОВОДСТВА, ТЕОРИИ СТИЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ, МЕТОДЫ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ, ЛИДЕРСТВО, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ.

Объектом исследования являются стили управления применяемые на ООО «Домисоль».

Предмет исследования – совершенствование стилей управления в ООО «Домисоль» путем разработки инновационного стиля управления.

Цель работы состоит в совершенствовании используемых стилей управления (на примере ООО «Домисоль») путем разработки инновационного стиля управления.

Методы исследования: анализ и синтез, обобщение, сравнительный анализ.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы стилей управления персоналом организации; проведен анализ стилей управления персоналом в ООО «Домисоль»; сформулированы пути совершенствования стилей управления персоналом в ООО «Домисоль».

Элементы научной новизны: предложены мероприятия по совершенствованию используемых стилей управления и их влияния на организационное поведение персонала (на примере ООО «Домисоль»).

Технико-экономическая, социальная и экологическая значимость: внедрение результатов исследования позволит обеспечить повышение эффективности управления персоналом в деятельности предприятия, что позволит повысить эффективность функционирования предприятия в целом.

Область возможного практического применения: в практике деятельности предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведённый в ней расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 83 pages. The work contains 12 figures, 20 tables, 11 appendix. When writing a work used 45 source.

LEADERSHIP STYLE, MANAGEMENT STYLE THEORY, PERFORMANCE STYLE CONTROL METHODS AND FUNCTIONS OF CONTROL, LEADERSHIP, HUMAN RESOURCES, MANAGEMENT PERSONNEL

The object of the study are used in the management styles of «Domisol».

Subject of research - the improvement of management styles in LLC «Domisol» through the development of innovative management style.

The aim of the work is to improve the management style used (for example, Ltd. «Domisol») through the development of innovative management style.

Methods: analysis and synthesis, synthesis, comparative analysis.

Research and development: the theoretical foundations of management styles of the organization's personnel; the analysis of HR management styles of «Domisol»; formulated in ways to improve the company «Domisol» personnel management styles.

The elements of scientific novelty: proposed measures to improve the use of management styles and their influence on organizational behavior of staff (for example, «Domisol» LLC).

Technical and economic, social and environmental significance: the introduction of the results of the study will allow for increasing the efficiency of human resource management in the enterprise, which will increase the efficiency of operation of the enterprise as a whole.

The area of possible practical applications: in the practice of the company.

The author work confirms that it is given in settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological principles and concepts are accompanied by references to their authors.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 83 старонкі. Праца змяшчае 12 малюн- каў, 20 табліц, 11 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

СТЫЛІ КІРАЎНІЦТВА, ТЭОРЫІ СТЫЛЯ КІРАВАННЯ, ЭФЕКТЫЎНЫ СТЫЛЬ КІРАВАННЯ, МЕТАДЫ І ФУНКЦЫІ КІРАВАННЯ, ЛІДЭРСТВА, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца стылі кіравання, якія прымяняюцца на ТАА «Домисоль».

Прадмет даследавання - удасканаленне стыляў кіравання ў ТАА «Домисоль» шляхам распрацоўкі інавацыйнага стылю кіравання.

Мэта работы складаецца ва ўдасканаленні выкарыстоўваюцца стыляў кіравання (на прыкладзе ТАА «Домисоль») шляхам распрацоўкі інавацыйнага стылю кіравання.

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, абагульненне, параўнальны аналіз.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя асновы стыляў кіравання персаналам арганізацыі; праведзены аналіз стыляў кіравання персаналам ў ТАА «Домисоль»; сфармуляваны шляхі ўдасканалення стыляў кіравання персаналам ў ТАА «Домисоль».

Элементы навуковай навізны: прапаноўваюцца мерапрыемствы па ўдасканаленні выкарыстваемых стыляў кіравання і іх уплыву на арганізацыйныя паводзіны персаналу (на прыкладзе ТАА «Домисоль»).

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная і экалагічная значнасць: ўкараненне вынікаў даследавання дазволіць забяспечыць павышэнне эфектыўнасці кіравання персаналам у дзейнасці прадпрыемства, што дасць магчымасць павысіць эфектыўнасць функцыянавання прадпрыемства ў цэлым.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: у практыцы дзейнасці прадпрыемства.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.