

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ГОРЮНОВА
Екатерина Игоревна

ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
ОРГАНИЗАЦИИ

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
А.А. Нестерова

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 57 страниц. Работа содержит 5 рисунков, 7 таблиц. При написании дипломной работы использовано 46 источников.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ, СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА.

Целью дипломной работы является разработка оптимальных систем адаптации, мотивации и продвижения работников по карьерной лестнице с учетом современных технологий как основных направлений совершенствования кадровой политики организации и рассмотрение их практического применения на примере ЗАО «Велес Мастер».

Объектом исследования является ЗАО «Велес Мастер».

Предметом исследования выступает кадровая политика, ее элементы.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 57 pages. The work contains 5 figures, 7 tables. When writing a work used 46 source.

PERSONNEL POLICY, HUMAN RESOURCES, PERSONNEL, STRATEGY MANAGEMENT PERSONNEL FORMATION OF PERSONNEL POLICY, TRAINING , IMPROVEMENT OF PERSONNEL MANAGEMENT PERSONNEL EVALUATION OF PERSONNEL .

The purpose of this graduate work is to study the development of optimal adaptation of systems of motivation and promote employees on the career ladder with current technology as the main directions of improvement of personnel policy of the organization and review of its application by the example of CJC «Veles Master».

The research object of the graduate work is the CJC «Veles Master».

The subject of the study is the personnel policy, its elements.

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 57 старонак. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 7 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 46 крыніцы.

КАДРАВАЙ ПАЛІТЫЦЫ, КАДРАВАГА ПАТЭНЦЫЯЛУ, ПЕРСАНАЛ АРГАНІЗАЦЫІ, СТРАТЭГІЯ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ФАРМІРАВАННЯ КАДРАВАГА ПАЛІТЫКІ , НАВУЧАННЕ ПЕРСАНАЛА,

УДАСКАНА-ЛЕННЕ ПЕРСАНАЛА, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, АЦЭНКА ПЕРСАНАЛА.

Мэтай дадзенай дыпломнай працы з'яўляецца даследаванне распрацоўка аптымальных сістэм адаптацыі, матывацыі і прасоўвання работнікаў па кар'ернай лесвіцы з улікам сучасных тэхналогій як асноўных напрамкаў удасканалення кадрвай палітыкі арганізацыі і разгляд іх практычнага прымянення на прыкладзе ЗАТ «Вялес Майстар».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца ЗАТ «Вялес Майстар».

Прадметам даследавання выступае кадрвая палітыка, яе элементы.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння.