

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ГОРОДЕЦКАЯ

Наталия Владимировна

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ: СОДЕРЖАНИЕ
И НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ ООО «ТОК»**

Дипломная работа

Научный руководитель:

Кандидат экономических наук,
доцент Ф. П. Витко

Допущена к защите

«__»_____2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 66 страниц. Работа содержит 9 таблиц, 4 рисунка и 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 46 источника.

Основными понятиями дипломной работы являются: КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ОЦЕНКА, КВАЛИФИКАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, ОБУЧЕНИЕ, ПОКАЗАТЕЛИ, ФАКТОРЫ, ВЛИЯНИЕ, СИСТЕМА, НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.

Объектом исследования является общество с ограниченной ответственностью «ТОК».

Целью дипломной работы является разработка ряда предложений по повышению эффективности и совершенствованию кадровой политики предприятия.

В процессе работы проведены следующие исследования и разработки:

В первой главе раскрыта роль и основные теоретические аспекты кадровой политики в современных условиях: сущность и содержание кадровой политики; виды кадровой политики, а также определены методы оценки эффективности кадровой политики.

Во второй главе проанализирована и дана оценка действующей в ООО «ТОК» практики формирования кадровой политики и рассмотрены основные проблемы функционирования кадровой политики на предприятии.

В третьей главе – определены резервы и пути совершенствования кадровой политики и рассмотрен пример экономической эффективности предполагаемых мер.

Дипломный проект состоит из введения, трех глав, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis makes 67 pages. Work contains 9 tables, 4 drawings and 2 applications. When writing a thesis 46 sources used.

The basic concepts of the thesis are: PERSONNEL POLICY, ASSESSMENT, QUALIFICATION, PERSONNEL, TRAINING, INDICATORS, FACTORS, INFLUENCE, SYSTEM, DIRECTIONS of IMPROVEMENT, LABOUR PRODUCTIVITY.

Object of research is the TOK limited liability company.

The purpose of the thesis is development of a number of offers on increase of efficiency and to improvement of personnel policy of the enterprise.

In the course of work the following researches and developments are conducted:

In chapter 1 the role and the main theoretical aspects of personnel policy in modern conditions is opened: essence and content of personnel policy; types of personnel policy, and also are defined methods an assessment of efficiency of personnel policy.

In chapter 2 the assessment of the practice of formation of personnel policy operating in LLC TOK is analysed and given and the main problems of functioning of personnel policy at the enterprise are considered.

In a chapter 3 – reserves and ways of improvement of personnel policy are defined and an example of economic efficiency of estimated measures is reviewed.

The degree project consists of introduction, three heads and the conclusion and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 66 старонак. Праца змяшчае 9 табліц, 4 малюнка і 2 дадатку. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 46 крыніцы.

Асноўнымі паняццямі дыпломнай працы з'яўляюцца: кадравай палітыкі, АЦЭНКА, КВАЛІФІКАЦЫЯ, ПЕРСАНАЛ, НАВУЧАННЕ, ПАКАЗЧЫКІ, ФАКТАРЫ, УПЛЫЎ, СІСТЭМА, напрамкі ўдасканалення, Прадукцыйнасць ПРАЦЫ.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца таварыства з абмежаванай адказнасцю «ТОК» ».

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка шэрагу прапаноў па павышэнню эфектыўнасці і ўдасканаленні кадравай палітыкі прадпрыемства.

У працэсе работы праведзены наступныя даследаванні і распрацоўкі:

У першай чале раскрытая ролю і асноўныя тэарэтычныя аспекты кадравай палітыкі ў сучасных умовах: сутнасць і змест кадравай палітыкі; віды кадравай палітыкі, а таксама вызначаны метады ацэнка эфектыўнасці кадравай палітыкі.

У другой чале прааналізавана і дадзена ацэнка што дзейнічае ў ТАА «ТОК» практыкі фарміравання кадравай палітыкі і разгледжаны асноўныя праблемы функцыянавання кадравай палітыкі на прадпрыемстве.

У трэцяй чале вызначаны рэзервы і шляхі ўдасканалення кадравай палітыкі і разгледжаны прыклад эканамічнай эфектыўнасці меркаваных мер.

Дыпломны праект складаецца з ўвядзення, трох глаў, заключэння і прыкладанняў.