

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

АЗАРКЕВИЧ
Ольга Олеговна

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ КАК ФАКТОР
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(НА ПРИМЕРЕ ПК ООО «ФОМАР»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент А. В. Афанасенко

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 66 страниц. Работа содержит 5 рисунков, 16 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 49 источников.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА. ТИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ. ПОЛИТИКА ОПЛАТЫ ТРУДА. ПЕРСОНАЛ. АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА. СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ. ПОДБОР ПЕРСОНАЛА. РЕЗЕРВ КАДРОВ.

Кадровая политика представляет собой совокупность целей и принципов, которые определяют направление и содержание работы с персоналом. Через кадровую политику осуществляется реализация целей и задач управления персоналом, поэтому ее считают ядром системы управления персоналом. Кадровая политика формируется руководством организации, реализуется кадровой службой в процессе выполнения ее работниками своих функций.

Целью дипломной работы является изучение кадровой политики организации, выявление способов и мер по совершенствованию кадровой политики организации на примере ПК ООО «ФОМАР».

Объектом исследования является система управления персоналом (ПК ООО «ФОМАР»).

Предметом исследования работы является совокупность кадровой политики и ее составляющие (содержание, структура кадровой политики и все управленческие процессы, связанные с ее разработкой, реализацией и оценкой).

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 66 pages. The work contains 5 figures, 16 tables, 2 appendix. When writing a work used 49 sources.

PERSONNEL POLICY. TYPES OF PERSONNEL POLICY. POLICY OF REMUNERATION. STAFF. ANALYSIS OF PERSONNEL. SOCIAL RELATIONS IN THE PERSONNEL POLICY. RECRUITMENT. RESERVE PERSONNEL.

Personnel policy is a set of objectives and principles that determine the direction and content of the work with the staff. A personnel policy objectives are implemented and personnel management tasks, so it is considered the core of human resources management . Personnel policy is formed by the leadership of the organization, implemented staffing service in the performance of their employees of their functions.

The purpose of the thesis is to study the organization of the personnel policy, the identification of methods and measures to improve the organization of human resources policy on the example of «FOMAR».

The object of study is human resource management system of «FOMAR».

The subject of the work is a set of personnel policies and its components (content, structure, personnel policy and all the administrative processes associated with its development, implementation and evaluation).

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 66 старонак. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 16 табліц, 2 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 49 крыніц .

КАДРАВАЙ ПАЛІТЫЦЫ. ТЫПЫ КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ. ПАЛІТЫКА АПЛАТЫ ПРАЦЫ. ПЕРСАНАЛ. АНАЛІЗ СТРУКТУРЫ ПЕРСАНАЛА. САЦЫЯЛЬНЫЯ АДНОСІНЫ У КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ. ПАДБОР ПЕРСАНАЛУ. РЭЗЕРВ КАДРАЎ.

Кадровая палітыка ўяўляе сабой сукупнасць мэтаў і прынцыпаў, якія вызначаюць напрамак і змест работы з персаналам. Праз кадровую палітыку ажыццяўляецца рэалізацыя мэтаў і задач кіравання персаналам, таму яе лічаць ядром сістэмы кіравання персаналам. Кадровая палітыка фарміруецца кіраўніцтвам арганізацыі, рэалізуецца кадровай службай у працэсе выканання яе работнікамі сваіх функцый.

Мэтай дадзенай дыпломнай працы з'яўляецца вывучэнне кадровай палітыкі арганізацыі, выяўленне спосабаў і мер па ўдасканаленні кадровай палітыкі арганізацыі на прыкладзе ВК ААТ «ФОМАР».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца сістэма кіравання персаналам (ВК ААТ «ФОМАР»).

Прадметам даследавання працы з'яўляецца сукупнасць кадровай палітыкі і яе складнікі (змест, структура кадровай палітыкі і ўсе кіраўнічыя працэсы, звязаныя з яе распрацоўкай, рэалізацыяй і ацэнкай).

Дыпломная праца складаецца з трох кіраўнікоў, уводзін, заключэння, дадаткаў.