

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

А.Д. Толстик

« 28 » 08 2016 г.

Регистрационный № УД-3236 /уч.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

**Учебная программа учреждения высшего образования
по учебной дисциплине для специальности
1-24 01 03 «Экономическое право»**

2016 г.

Учебная программа составлена на основе типовой учебной программы по учебной дисциплине «Трудовое право» для специальностей: 1-24 01 02 «Правоведение», 1-24 01 03 «Экономическое право», утвержденной Первым заместителем Министра образования Республики Беларусь (рег. № ТД-Е.586/тип., 27 апреля 2015 г.); образовательного стандарта ОСВО 1-24 01 03-2013; учебного плана Е 24-174/уч. от 30 мая 2013 ; учебного плана Е 24и-231/уч. от 30.05.2013 г.

СОСТАВИТЕЛЬ:

К.Л. Томашевский – доцент кафедры гражданского процесса и трудового права юридического факультета Белорусского государственного университета, кандидат юридических наук, доцент

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой гражданского процесса и трудового права юридического факультета Белорусского государственного университета
(протокол № 10 от 24.05.2016 г.)

Научно-методическим Советом БГУ
(протокол № 6 от 31.05.2016 г.)



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дисциплина «Трудовое право» относится к государственному компоненту цикла специальных дисциплин учебного плана для специальности 1-24 01 03 «Экономическое право».

Трудовое право как учебная дисциплина – это система основных знаний о законах построения и функционирования юридических норм, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения, понятийно-категориальном аппарате отрасли, истории возникновения и развития трудового права, важнейших трудово-правовых теориях и концепциях, положениях отечественного трудового законодательства, практики его применения, основах международного и зарубежного трудового права.

Изучение трудового права позволяет готовить профессиональных юристов, для которых требуются теоретические знания и практические навыки, необходимые для последующего самостоятельного углубленного усвоения трудового законодательства и правильного применения его на практике.

Трудовое право является самостоятельной отраслью права. Вместе с этим к отношениям, регулируемым трудовым правом, близко примыкают сопряженные с трудом отношения, регулируемые гражданским, административным правом, правом социального обеспечения. Указанным обстоятельством определяется соотношение трудового права с данными смежными отраслями, выражающее как их разграничение, так и их взаимосвязь. Основой изучения дисциплины является необходимый объем знаний общей теории права, конституционного права, гражданского права, административного права. В последующем трудовое право формирует базу для изучения гражданского процесса, уголовного права.

В рамках дисциплины трудового права изучаются не только традиционные институты, подинституты и нормы трудового права, но и новеллы трудового законодательства, а также современные достижения науки трудового права и важнейшие аспекты международно-правового регулирования труда.

Основные цели и задачи. Целью изучения дисциплины «Трудовое право» является обеспечение получения и усвоения студентами фундаментальных знаний теории трудового права, а также трудового законодательства. Исходя из указанной цели, задачами дисциплины являются:

- овладение студентами теоретическими основами знаний по изучаемой дисциплине для решения теоретических и практических задач;
- формирование у студентов навыков использования системного и сравнительного анализа понятий, институтов и правоотношений, регулируемых трудовым правом, выявления и разрешения существующих проблем правового регулирования, юридических конфликтов;
- овладение студентами междисциплинарным подходом при решении проблем правоприменения;

- формирование у студентов навыков сравнительного анализа норм национального и зарубежного трудового права;
- приобретение студентами определенных практических навыков в области применения трудового законодательства.

Методологическую основу изучения трудового права составляет система принципов, приемов и способов изучения общих закономерностей возникновения, становления и развития социально-правовых явлений. В процессе обучения следует использовать общие и частные методы научного познания: диалектический, исторический, сравнительно-правовой, логический, формально-юридический, статистический, методы моделирования, анализа и синтеза, абстрагирования, системного и структурного подходов.

Требования к уровню освоения учебной дисциплины. По завершении изучения учебной дисциплины «Трудовое право» студент должен

знать:

- понятие, задачи, функции трудового права и его соотношение с другими отраслями права, а также юридическими и другими гуманитарными науками;
- принципы трудового права, включая конституционные основные начала отрасли и международные общепризнанные принципы в сфере труда;
- основные категории, понятия и институты трудового права;
- содержание Общей части трудового права;
- правовые институты Особенной части трудового права;
- особенности правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений с отдельными категориями работников;
- источники и тенденции развития международного и зарубежного трудового права, структуру и основные направления деятельности Международной организации труда;
- судебную практику по трудовым делам, включая постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь, решения Конституционного Суда Республики Беларусь в сфере труда;

уметь:

- характеризовать понятия и институты трудового права;
- правильно квалифицировать возникшее правоотношение, выявлять юридические факты, необходимые для применения нормы права;
- проверять соблюдение нанимателем процедуры и гарантий прав работников при их увольнении по тем или иным основаниям;
- юридически сопровождать и обеспечивать соблюдение закона при увольнении, привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- составлять распорядительные документы нанимателя, разрабатывать коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты;
- оформлять иски и заявления и иные процессуальные документы.

владеть:

- трудово-правовой терминологией;
- системным и сравнительным анализом норм трудового права;
- навыками толкования актов трудового права;

– навыками составления и работы с локальными нормативными правовыми актами.

В результате изучения дисциплины студент должен развить следующие **академические (АК) и социально-личностные (СЛК) компетенции**, предусмотренные образовательным стандартом:

АК-1. Уметь применять базовые научно-теоретические знания для решения теоретических и практических задач.

АК-2. Владеть системным и сравнительным анализом.

АК-3. Владеть исследовательскими навыками.

АК-4. Уметь работать самостоятельно.

АК-5. Быть способным вырабатывать новые идеи (обладать креативностью).

АК-6. Владеть междисциплинарным подходом при решении проблем.

АК-9. Уметь учиться, повышать свою квалификацию в течение всей жизни.

СЛК-7. Выполнять требования правовых актов в профессиональной и других сферах своей жизнедеятельности.

СЛК-8. Соблюдать правила профессиональной этики.

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими **профессиональными компетенциями (ПК)**:

ПК-1. Защищать гарантированные Конституцией Республики Беларусь и иными законодательными актами личные права и свободы, социально-экономические и политические права граждан, конституционный строй Республики Беларусь, государственные и общественные интересы.

ПК-32. Использовать правовые средства для соблюдения правовой и трудовой дисциплины, улучшения экономических показателей работы государственного органа, предприятия, организации, учреждения.

ПК-33. Защищать имущественные права и законные интересы государственного органа, предприятия, организации, учреждения.

ПК-35. Участвовать в разработке и осуществлении мероприятий правового характера, направленных на обеспечение соблюдения законодательства о труде.

ПК-66. Организовывать работу малых коллективов исполнителей для достижения поставленных целей и др.

ПК-67. Взаимодействовать со специалистами смежных профессий.

ПК-68. Анализировать и оценивать собранные данные.

ПК-69. Вести переговоры с другими заинтересованными участниками.

ПК-70. Готовить доклады, материалы к презентациям.

ПК-73. Преподавать юридические и экономические дисциплины на современном научно-теоретическом и методическом уровнях в учреждениях общего среднего и среднего специального образования.

ПК-74. Осуществлять правовое и экономическое просвещение.

ПК-75. Реализовывать инновации в профессиональной деятельности.

Объем часов по учебной дисциплине «Трудовое право» составляет 212 часов, в том числе 90 аудиторных часа. Распределение аудиторных часов по видам занятий: 48 часов – лекции, 36 часа – семинары, 6 часов – УСР.

Форма получения высшего образования: очная.

Дисциплина «Трудовое право» изучается на 2 курсе в течение 3 семестра. Формы текущей аттестации по учебной дисциплине: экзамен.

Основной формой подготовки является самостоятельная работа. В соответствии с учебным планом читаются лекции, проводятся семинары, коллоквиумы, теоретические опросы, выполняются контрольные задания (тесты), могут быть написаны курсовые работы, а также осуществляется текущий и итоговый контроль усвоения знаний.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. *Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права*

Понятие труда. Две стороны труда. Общественная организация труда. Становление и развитие правового регулирования наемного труда. Понятия самостоятельного (независимого) и несамостоятельного (зависимого) труда. Понятие наемного труда. Предмет трудового права. Понятие трудовых отношений. Иные, тесно связанные с трудовыми, общественные отношения, регулируемые данной отраслью права. Сфера действия трудового права.

Метод правового регулирования отношений, составляющих предмет данной отрасли права. Законодательное, коллективно-договорное и локальное, индивидуально-договорное регулирование трудовых и тесно связанных с ними отношений. Понятие императивных, дозволительных и рекомендательных норм трудового права. Особенности метода трудового права. Единство и дифференциация правового регулирования труда.

Социальное назначение и функции трудового права.

Понятие и виды принципов трудового права. Международные принципы правового регулирования труда.

Трудовое право как одна из важнейших отраслей национального права.

Отграничение трудового права от смежных отраслей права (гражданского права, права социального обеспечения, административного права).

Понятие системы трудового права. Общая часть трудового права. Особенная часть трудового права. Понятие института трудового права. Система трудового законодательства. Специальная часть трудового законодательства. Система науки трудового права.

Тема 2. *Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда*

Понятие источников трудового права и источников регулирования трудовых и связанных с ними отношений. Виды источников трудового права. Особенности системы источников трудового права. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Конституция Республики Беларусь – основа правового регулирования труда. Международные трудовые нормы и их соотношение с национальным законодательством. Международные трудовые стандарты, закрепленные в актах ООН. Международная организация труда (МОТ): структура, основные функции и задачи. Декларации, конвенции и рекомендации МОТ. Многосторонние международные акты и двусторонние межгосударственные соглашения по регулированию отношений в сфере труда.

Трудовой кодекс – основной источник трудового права Республики Беларусь. Законы Республики Беларусь, декреты и указы Президента Республики Беларусь, постановления Совета Министров Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, иные нормативные правовые акты. Соглашения (генеральное, тарифные, местные), коллективные до-

говоры и локальные нормативные правовые акты как источники трудового права.

Акты Конституционного Суда Республики Беларусь как источники трудового права. Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь. Значение судебной практики в применении и совершенствовании трудового законодательства.

Соотношение национального законодательства о труде с законодательством СССР.

Понятие, субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.

Тема 3. *Субъекты трудового права*

Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права, трудовая правосубъектность. Работник как субъект трудового права. Наниматель как субъект трудового права. Правовое положение уполномоченного должностного лица нанимателя. Особенности правового статуса нанимателей – физических лиц. Профсоюз как субъект трудового права. Понятие и правовой статус объединений нанимателей и их органов. Трудовой коллектив: история и современность. Иные субъекты трудового права.

Тема 4. *Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения*

Понятие, система и классификация отношений, составляющих предмет трудового права. Понятие, стороны, содержание трудового правоотношения. Особенности трудового правоотношения, его отличие от других отношений, возникающих при использовании труда. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Виды правоотношений, тесно связанных с трудовыми. Правоотношения в сфере социального партнерства. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников на производстве. Правоотношения по обеспечению занятости. Правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства. Правоотношения по разрешению трудовых споров.

Тема 5. *Правовое регулирование социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения.*

Понятие социального партнерства и его значение. Субъекты социального партнерства. Принципы социального партнерства. Представители интересов работников и нанимателей.

Понятие, стороны и содержание коллективного договора, Понятие, виды, стороны и содержание соглашений. Соотношение коллективного договора, соглашений с законодательством о труде.

Сфера действия, срок и форма коллективного договора, соглашения. Порядок заключения, изменения и дополнения коллективного договора, соглашения. Регистрация коллективных договоров, соглашений.

Контроль за исполнением коллективного договора, соглашения. Ответственность сторон коллективного договора, соглашения.

Тема 6. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Понятие занятости и ее формы. Государственная политика в сфере занятости. Понятие трудоустройства и его формы. Частные агентства занятости и заемный труд.

Система и компетенция государственной службы занятости. Основные права, обязанности и ответственность нанимателей в сфере занятости.

Понятие и правовой статус безработного. Подходящая работа и ее критерии. Понятие и порядок организации оплачиваемых общественных работ. Социальные гарантии и компенсации безработным. Пособие по безработице, стипендия и материальная помощь безработным. Особые гарантии занятости для отдельных категорий граждан, бронирование рабочих мест, содействие самозанятости безработных.

Тема 7. Трудовой договор

Право на труд. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда.

Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Понятие трудовой функции и места работы. Предварительное испытание при приеме на работу.

Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора. Ограничения и запреты в приеме на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Форма трудового договора.

Срок трудового договора. Заключение трудового договора на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры.

Недействительность трудового договора. Недействительность отдельных условий трудового договора.

Понятие и виды изменения трудового договора и условий труда. Принцип определенности трудовой функции. Понятие и виды переводов. Перемещение. Изменение существенных условий труда. Отстранение от работы.

Основания прекращения трудового договора и их классификация. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по желанию и по требованию работника. Основания и порядок увольнения работника по инициативе нанимателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях. Порядок оформления увольнения и производства расчета с работником. Выходное пособие.

Тема 8. Особенности трудовых контрактов. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Понятие трудового контракта и его особенности. Общая характеристика законодательства о трудовых контрактах. Содержание и форма трудового контракта. Срок и порядок заключения, продления и перезаключения трудовых контрактов.

Дополнительные меры стимулирования труда и минимальная компенсация за ухудшение правового положения работника. Понятие «ухудшение правового положения работника» при контрактной системе найма.

Прекращение трудового контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательными актами.

Понятие и основания дифференциации правового регулирования труда работников.

Дифференциация регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих семейные обязанности, молодежи, инвалидов, работников, проживающих (работающих) на территориях радиоактивного загрязнения либо принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, и приравненных к ним лиц.

Особенности регулирования трудовых отношений в организациях с иностранными инвестициями, филиалах и представительствах юридических лиц, находящихся за границей.

Специфика трудовых договоров с временными и сезонными работниками.

Особенности труда работников-надомников и домашних работников.

Особенности труда лиц, работающих по совместительству. Отличия совместительства от совмещения профессий (должностей).

Тема 9. Рабочее время

Понятие и значение правового регулирования рабочего времени.

Нормирование продолжительности рабочего времени. Нормы продолжительности рабочего времени: первичные и расчетные.

Виды рабочего времени: нормальное (полное и сокращенное), неполное. Продолжительность ежедневной работы накануне государственных праздников и праздничных дней. Работа в ночное время.

Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения к сверхурочным работам. Ограничение сверхурочных работ.

Понятие режима рабочего времени, его элементы, порядок его установления. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя. Режим рабочего времени при сменной работе. Виды нестандартных режимов рабочего времени: разделение рабочего дня на части, режим гибкого рабочего времени, вахтовый метод организации работ.

Понятие ненормированного рабочего дня и условия его установления.

Виды учета рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени.

Использование рабочего времени и обязанности нанимателя по организации учета рабочего времени.

Тема 10. *Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве. Трудовые и социальные отпуска*

Понятие времени отдыха и нерабочего времени и их виды. Перерывы в течение рабочего дня. Междудневный перерыв в работе. Еженедельный непрерывный отдых. Выходные дни. Государственные праздники и праздничные дни, объявленные нерабочими. Работа в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни. Дополнительные дни отдыха.

Понятие и виды отпусков.

Трудовые отпуска: понятие и виды. Основной отпуск. Дополнительные отпуска, их виды, основания и условия их предоставления.

Понятие и определение рабочего года. Суммирование трудовых отпусков. Порядок исчисления продолжительности трудового отпуска.

Порядок и очередность предоставления трудовых отпусков. Перенос и продление трудовых отпусков, разделение их на части, отзыв из отпуска. Замена трудовых отпусков денежной компенсацией (условия, порядок, ограничения).

Социальные отпуска: понятие и виды. Отпуск по беременности и родам. Отпуск по уходу за ребенком. Отпуска в связи с получением образования. Кратковременные отпуска без сохранения заработной платы, которые наниматель обязан или вправе предоставить работнику. Отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемые по инициативе нанимателя.

Тема 11. *Заработная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты*

Понятие заработной платы, ее отличие от других видов доходов. Методы правового регулирования заработной платы. Индексация заработной платы. Минимальная заработная плата.

Тарифная система и ее элементы. Республиканские тарифы оплаты труда. Тарифно-квалификационные справочники. Тарифные ставки и должностные оклады. Единая тарифная сетка работников Республики Беларусь.

Понятие норм труда, их установление, замена и пересмотр. Сдельные расценки. Повременная, сдельная и иные системы оплаты труда.

Формы, системы и размеры оплаты труда. Доплаты и надбавки. Премирование. Вознаграждение по итогам годовой работы.

Оплата труда при отклонениях от условий работы, на которые рассчитаны тарифы. Исчисление среднего заработка. Сроки и порядок выплаты заработной платы.

Правовая охрана заработной платы. Ограничение размера удержаний из заработной платы.

Понятие гарантийных выплат и доплат, их виды.

Понятие компенсационных выплат и их виды.

Тема 12. Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников

Понятие дисциплины труда, методы ее обеспечения.

Внутренний трудовой распорядок и его правовое регулирование. Правила внутреннего трудового распорядка, их виды. Уставы и положения о дисциплине. Поощрения за труд, их виды.

Дисциплинарная ответственность работников. Понятие и основание дисциплинарной ответственности. Признаки дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарной ответственности. Особенности специальной дисциплинарной ответственности. Понятие дисциплинарного взыскания, виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Органы (руководители), правомочные применять дисциплинарные взыскания. Погашение и снятие дисциплинарного взыскания. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий. Иные меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, применяемые нанимателем.

Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие материальной ответственности работника по трудовому праву и ее отличие от других видов ответственности. Основания и условия наступления материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю. Виды материальной ответственности работников. Полная материальная ответственность работников. Письменные договоры о полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность. Ограниченная материальная ответственность работников. Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю.

Материальная ответственность нанимателя за нарушение трудовых прав работника. Возмещение работнику морального вреда.

Тема 14. Трудовые споры и порядок их разрешения

Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.

Понятие индивидуального трудового спора. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры. Комиссия по трудовым спорам (КТС): порядок образования, компетенция, полномочия, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, решение КТС, порядок обжалования решений КТС. Рассмотрение трудовых споров в суде. Сроки обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам. Органы примирения, посредничества и арбитража, создаваемые для урегулирования индивидуальных трудовых споров.

Понятие коллективного трудового спора, его отличие от индивидуального трудового спора. Стороны коллективного трудового спора. Порядок предъявления и рассмотрения требований нанимателем. Примирительная комиссия. Посредничество. Трудовой арбитраж.

Понятие забастовки. Порядок принятия решения о проведении забастовки. Уведомление о забастовке. Правовое положение сторон во время забастовки. Прекращение забастовки. Незаконная забастовка. Ответственность за нарушение законодательства о забастовках.

Тема 15. Охрана труда

Понятие охраны труда, требования по охране труда.

Права работника на здоровые и безопасные условия труда, охрану труда и гарантии их реализации. Обязанности работника и нанимателя по охране труда. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обучение безопасным методам и приемам труда, виды инструктажей. Обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты (специальной одеждой, специальной обувью и другими необходимыми средствами защиты). Санитарно-бытовое обеспечение, медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание. Проведение аттестации рабочих мест.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 16. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Понятие надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Система и компетенция органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Понятие общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. Полномочия профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде.

Требования к курсовому проекту (курсовой работе).

На выполнение курсовой работы по дисциплине отводится 40 часов. Общие требования к ее цели, заданию, объекту, предмету, методам, порядку написания, структуре, объему, оформлению установлены Положением об организации подготовки и защиты курсовой работы, итоговой аттестации при освоении содержания образовательных программ высшего образования I ступени в БГУ, утв. Приказом ректора БГУ от 07.02.2014 №47-ОД, Методическими рекомендациями о порядке подготовки курсовых работ для студентов юридического факультета БГУ. Тематика курсовых работ по трудовому праву имеется на кафедре, конкретная тема может быть уточнена по согласованию с руководителем.

Цель курсовой работы представляет ожидаемый результат исследования с привязкой к теме работы (например, по курсовой работе «Переводы в трудовом праве Беларуси и России: сравнительный аспект» такой целью может быть углубление и закрепление знаний о правовом регулировании переводов в Беларуси и России с выработкой предложений по их совершенствованию).

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
для специальности 1-24 01 03 «Экономическое право» (дневная форма
обучения)

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Количество часов УСП	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Иное		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права	2		2				Теоретический опрос, решение задач
2	Источники трудового права Международно-правовое регулирование труда	4		2			2	Теоретический опрос, коллоквиум, решение задач
3	Субъекты трудового права	2		2				Теоретический опрос, решение задач; коллоквиум
4	Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения	2		2				Теоретический опрос, решение задач
5	Коллективные трудовые отношения. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения	2		2				Теоретический опрос, решение задач, письменные задания
6	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	2		2				Теоретический опрос, решение задач
7	Трудовой договор						2	Проверка письменных работ
7.1	Заключение трудового договора	4		2				Теоретический опрос, решение задач

7.2	Изменение трудового договора	2		2				Теоретический опрос, решение задач
7.3.	Прекращение трудового договора	6	4					Теоретический опрос, решение задач
8.	Особенности трудовых контрактов. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	4		2			2	Теоретический опрос, решение задач
9.	Рабочее время	2		2				Теоретический опрос, решение задач
10.	Время отдыха и рабочее время в трудовом праве. Трудовые и социальные отпуска	2		2				Теоретический опрос, решение задач
11.	Заработная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты	4		2				Теоретический опрос, решение задач, подготовка рефератов
12.	Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников	2		2				Теоретический опрос, решение задач
13.	Материальная ответственность сторон трудового договора	2		2				Теоретический опрос, решение задач
14.	Трудовые споры и порядок их разрешения	4		2				Теоретический опрос, решение задач, письменные задания
15.	Охрана труда	1		1				Теоретический опрос, решение задач
16.	Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде	1		1				Теоретический опрос, решение задач
Всего часов:		48		36			6	Экзамен

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ И ИНЫЕ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1. Конституция Республики Беларусь // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 1999. - № 1.
2. Всеобщая декларация прав человека: принятая и провозглашенная Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 10 дек. 1948 г. – Минск: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. – 1976. – № 17.
4. Международный пакт о гражданских и политических правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верхов. Совета СССР. – 1976. – № 17.
5. Устав Международной Организации Труда и Регламент Международной конференции труда. – Женева, 1996. – 254 с.
6. Гражданский кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 29 окт. 1998 г.: одобр. Совет Респ. 19 нояб. 1998 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
7. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 10 дек. 1998 г.: одобр. Советом Респ. 18 дек. 1998 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
8. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях: принят Палатой представителей 17 дек. 2002 г.: одобр. Совет Респ. 2 апр. 2003 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
9. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Совет Респ. 30 июня 1999 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
10. Об образовании: Кодекс Респ. Беларусь, 13 января 2011 г., № 243-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
11. О внешней трудовой миграции: Закон Респ. Беларусь, 30 декабря 2010 г., №225-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2011. – №4, 2/1777.
12. О государственной службе в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 14 июня 2003 г., № 204-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

13. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Респ. Беларусь, 10 нояб. 1999 г., № 322-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
14. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г., № 125-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
15. О коммерческой тайне: Закон Респ. Беларусь, 5 января 2013 г., № 16-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
16. О нормативных правовых актах Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 10 янв. 2000 г., № 361-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
17. О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов: Закон Республики Беларусь, 23 июля 2008 г., № 422-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
18. О применении на территории Республики Беларусь законодательства СССР: Закон Респ. Беларусь, 28 мая 1999 г., № 261-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
19. О профессиональных союзах: Закон Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г., в ред. Закона от 14 января 2000 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
20. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий: Закон Респ. Беларусь, 6 января 2009 г. № 9-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
21. О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 11 нояб. 1991 г., № 1224 – XII: в ред. Закона Респ. Беларусь от 14 июля 2000 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
22. О хозяйственных обществах: Закон Респ. Беларусь, 9 дек. 1992 г., № 2020- XII // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
23. Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 30 декабря 2011 г. № 334-3 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2012. - № 2. - 2/1884.
24. Об охране труда: Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г. № 356-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
25. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
26. Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций: Декрет Президента Респ. Беларусь, 15 дек. 2014 г., № 5 // ЭТАЛОН. Законода-

- тельство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
27. О развитии социального партнерства в Республике Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 15 июля 1995 г., №278 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
 28. Положение о Национальном совете по трудовым и социальным вопросам: Указ Президента Респ. Беларусь, 5 мая 1999 г., № 252 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
 29. О некоторых вопросах урегулирования коллективных трудовых споров: Указ Президента Республики Беларусь, 23 июля 2013 г., № 320 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
 30. Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 2 авг. 1999 г., № 1180 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
 31. Положение о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 31 окт. 2001 г., № 1589 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
 32. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 29 мар. 2001 г., № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
 33. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 мар. 2002 г., № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
 34. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 июня 2008 г., № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
 35. О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 28 июня 2012 г., № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
 36. Инструкция о порядке ведения трудовых книжек: утверждена постановлением Министерства труда Респ. Беларусь, 16 июня 2014, № 40 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
 37. Об утверждении Примерной формы трудового договора: постановление Министерства труда Респ. Беларусь, 27 дек. 1999 г., № 155 // ЭТАЛОН. Законода-

тельство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

38. Типовые правила внутреннего трудового распорядка: постановление Министерства труда Респ. Беларусь. – 2000. - № 46. – 8/3389 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.

УЧЕБНИКИ И УЧЕБНЫЕ ПОСОБИЯ

1. Волк, Е.А. Трудовое право: Учеб.-метод. комплекс / Е.А. Волк, К.Л. Томашевский. – Минск: Межд. ун-т «МИТСО», 2016. – 216 с.
2. Греченков, А.А. Трудовое право: учеб. пособие / А.А. Греченков. – Минск: Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.
3. Киселев, И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: учебник / И.Я. Киселев, А.М. Лушников; под ред. М.В. Лушниковой. – М.: Эксмо, 2008. – 608 с.
4. Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / Войтик А.А. [и др.]; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2014. – 372 с.
5. Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / Войтик А.А. [и др.]; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2014. – 460 с.
6. Курс трудового права: Общая часть: учеб. пособие / А.А. Войтик и др.; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.
7. Тарасевич, Н.И. Трудовое право: Учеб. пособие. – Минск: Вышэйшая школа, 2014. – 381 с.
8. Трудовое право: в 2 т. Т.1 : учебник практикум для академического бакалавриата / отв. ред. Ю. П. Орловский ; ред.-сост. Е. С. Герасимова. - Москва : Юрайт, 2014. – 301 с.
9. Трудовое право и право социального обеспечения в Беларуси, России и Украине (формирование и развитие): учеб.-метод. пособие / Н.Н. Вапнярчук, А.А. Войтик и др.; под общ. ред. А.М. Куренного, К.Л. Томашевского, О.Н. Ярошенко. – Минск: Дикта, 2011. – 252 с.
10. Трудовое право. Практикум: учеб. пособие / Г.А. Василевич [и др.]; под общ. ред. К.Л. Томашевского. – Минск: Адукацыя і выхаванне, 2015. – 232 с.
11. Трудовое право России: учебник для вузов; под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. – М: ИД Юрайт, 2010. – 671 с.
12. Трудовое право России: учебник; под ред. А.М. Куренного. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Изд. дом «Правоведение», 2008. – 544 с.
13. Трудовое право России: учебник; под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова – М: Норма, 2007. – 656 с.

14. Трудовое право России: в 2 т. Т.1 : учебник практикум для академического бакалавриата / под общ. ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. - 6-е изд., перераб. и доп.. - Москва : Юрайт, 2015.
15. Трудовое право России: в 2 т. Т.2 : учебник практикум для академического бакалавриата / под общ. ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. - 6-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2015. – 448 с.
16. Морозов, П.Е. Трудовое право стран Евразийского Экономического Союза / П.Е. Морозов, А.С. Чанышев. – М.: Проспект, 2016. – 336 с.
17. Трудовое право: учебник / В.И. Семенков, Г.А. Василевич, Г.Б. Шишко и др.; под общ. ред. В.И. Семенкова. – 5-е изд., перераб. и доп. – Минск: Адукацыя і выхаванне, 2016.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абаева, Т.В. Правовое регулирование расторжения трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника: монография / Т.В. Абаева. – М.: Проспект, 2014. – 128 с.
2. Абалдуев, В.А. Трудовое право России: предмет, сфера действия и основные принципы: конспект лекций /В.А. Абалдуев. – Саратов: ГОУ ВПО «Саратов. Гос. Академия права», 2008. – 88 с.
3. Абрамова, А.А. Труд женщин /А.А. Абрамова. – М.: Профиздат, 1982. – 208 с.
4. Абрамчик, Л.Я. Трудовое право: Учеб.-метод. комплекс / Л.Я. Абрамчик и др.; под общ. ред. И.В. Гущина. – Гродно: ГрГУ, 2010. – 483 с.
5. Агафонова, Г.А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника: монография / Г.А.Агафонова. – М.: Проспект, 2011. – 128 с.
6. Акопова, Е.М. Трудовой договор: становление и развитие / Е.М. Акопова. – Ростов н/Д: РГУ, 2001. – 132 с.
7. Александров, Н.Г. Трудовое правоотношение. М., 2008. – 336 с.
8. Анисимов, Л.Н. Трудовые договоры. Трудовые споры / Л.Н. Анисимов, А.Л. Анисимов. – М.: Берайф-пресс, 2002. – 342 с.
9. Безина, А.К. Избранные труды: в 5 т. – Казань: Изд-во РАП, 2012.
10. Бекяшев, Д.К. Международное трудовое право: Публично-правовые аспекты: Учебник. – М.: Проспект, 2014. – 280 с.
11. Березовская, Л.Г. Правовое регулирование занятости населения в Республике Беларусь /Л.Г. Березовская. – Гродно: УО «ГрГУ им. Я. Купалы», 2002. – 77 с.
12. Бодакова, О.В. Правовое регулирование трудоустройства в Республике Беларусь / О.В.Бодакова. – Минск: Право и экономика, 2006. – 68 с.
13. Бондаренко, Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения трудового правоотношения /Э.Н. Бондаренко. – СПб.: Изд-во «Юрид. Центр Пресс», 2006. – 226 с.
14. Бугров, Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России / Л.Ю.Бугров. – Пермь: Изд-во Перм.ун-та, 1992. – 236 с.

15. Бугров, Л.Ю. Трудовой договор в России и за рубежом / Л.Ю.Бугров. – Пермь: Перм. гос. нац. ун-т, 2013. – 642 с.
16. Вавженчук, С.Я. Система захисту і охорони конституційних трудових прав працівників: монографія / С.Я. Вавженчук. – Харків: Діса плюс, 2013. – 510 с.
17. Важенкова, Т.Н. Трудовое право: учеб. пособие / Т.Н. Важенкова. – Минск: Амалфея, 2008. – 432 с.
18. Василевич, Г.А. Ответственность работника и нанимателя за причиненный ущерб / Г.А. Василевич. – Минск: ООО «Тесей», 2001. – 70 с.
19. Викторова, С.И. Современное трудовое правоотношение : монография / С.И. Викторова. – Минск: Право и экономика, 2011. – 224 с.
20. Войтик, А.А. Материальная ответственность работников организации за ущерб, причиненный нанимателю /А.А. Войтик //Кадровик. Управление персоналом. – 2002. – № 6. – С. 7-18.
21. Войтик, А.А. Срочный трудовой договор и контракт: сходства и различия / А.А. Войтик // Кадровик. Управление персоналом. – 2005. – № 5.
22. Волк, Е.А. Коллективные договоры и соглашения как источники современного трудового права (теория и практика) / Е.А. Волк, К.С. Костевич, К.Л.Томашевский. – Минск: Амалфея, 2012. – 292 с.
23. Волк, Е.А. Нормативные соглашения в трудовом праве : монография / Е.А.Волк. – Минск: Амалфея, 2013. – 164 с.
24. Воробьев, И.Г. Отстранение от работы: правовое регулирование /И.Г. Воробьев. – Минск: Амалфея, 2004. – 304 с.
25. Головина, С.Ю. Понятийный аппарат трудового права / С.Ю.Головина. – Екатеринбург, 1997. – 180 с.
26. Головина, С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников / С.Ю.Головина. – М.: Дело, 2003. – 256 с.
27. Греченков, А.А. Материальная ответственность работников, за ущерб причиненный нанимателю / А.А. Греченков. – Минск: Амалфея, 2012. – 200 с.
28. Греченков, А.А. Рабочее время и время отдыха / А.А. Греченков. – Минск: Информационно-правовое агенство «Регистр», 2008. – 105 с.
29. Греченков, А.А. Трудовое право : современные тенденции развития теории и практики его применения в деятельности органов внутренних дел Республики Беларусь : учеб. пособие / А. А. Греченков, А. Г. Сvergун. – Минск : Акад. МВД, 2015. – 199 с.
30. Гусов, К.Н. Международное трудовое право : учебник / К.Н. Гусов, Н.Л. Лютов. – М.: Проспект, 2013. – 592 с.
31. Гусов, К.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: Науч.-практ. пособие / К.Н. Гусов, Ю.Н. Полетаев. – М.: Проспект, 2008. – 272 с.
32. Дисциплинарная и материальная ответственность / С.А. Абрамович (и др.); под общ. ред. К.Л. Томашевского. – Минск: Агенство Владимира Гревцова, 2007. – 252 с.
33. Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права: монография. – М.: Цифровичок, 2004. – 334 с.

34. Договоры о труде в сфере действия трудового права: учеб. пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов, А.М. Лушников [и др.]; под. ред. К.Н. Гусов. – М. : Проспект, 2010. – 256 с.
35. Долова, А.З. Юридические факты в трудовом праве: монография / А.З.Долова. – М.: Проспект, 2009. – 280 с.
36. Драчук, М.А. Локальные нормативные акты организации: Учеб.-метод. пособие. – Омск: Изд-во Омс. гос. ун-та, 2008. – 316 с.
37. Драчук, М.А. Субъекты трудового права: монография / М.А.Драчук. – Омск: Изд-во Омс. гос. ун-та, 2009. – 335 с.
38. Дуюн, В.И. Рабочее время и время отдыха / В.И. Дуюн. – Минск: Беларусь, 1985. – 81 с.
39. Ершова, Е.А. Сущность, источники и формы трудового права в Российской Федерации / Е.А. Ершова. – М.: РАП, 2008. – 452 с.
40. Жильцов, М.А. Дефекты трудового права. Монография / М.А. Жильцов. – Екатеринбург, Издательство УГТУ-УПИ, 2010. – 312 с.
41. Зинченко, Л.В. Правовая охрана труда женщин и несовершеннолетних в Республике Беларусь / Л.В.Зинченко. – Минск: Белорусская наука, 2007. – 161 с.
42. Идея свободы в трудовом праве / Е.А. Волк [и др.]; под общ. ред. К.Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2015. – 208 с.
43. Касумов, А.М. Взаимная ответственность в трудовом праве Азербайджанской республики / А.М. Касумов. – М.: Союз, 2001. – 284 с.
44. Касумов, А.М. Время отдыха: Учеб. пособие / А.М. Касумов, Л. Алескерова. – Баку: Ганун, 2011. – 152 с.
45. Касумов, А.М. Правовое регулирование трудовых споров в контексте способов защиты трудовых прав: монография / А.М. Касумов, З.И. Джафаров. – М.: Проспект, 2013. – 328 с.
46. Кеник К.И. Правовое регулирование труда государственных служащих: монография / К.И. Кеник. – Минск: Дикта, 2006. – 347 с.
47. Кеник К.И. Совместительство и совмещение / К.И. Кеник. – М.: Изд-во дел. и учеб. лит., 2003. – 144 с.
48. Кеник К.И. Судебная практика по трудовым делам: пособие / К.И. Кеник. – Минск: Амалфея, 2000. – 192 с.
49. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право: учебник / И.Я. Киселев. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005. – 357 с.
50. Киселев И.Я. Трудовое право России: Историко-правовое исследование. – М.: Норма, 2001. – 384 с.
51. Ковалева, Е.А. Единство и дифференциация правового регулирования дисциплинарной ответственности работников (на основе законодательства Республики Беларусь и Российской Федерации о транспорте) / Е.А. Ковалева. – Минск : Дикта, 2006. – 152 с.
52. Козик, А.Л. Международное и национальное трудовое право (проблемы взаимодействия) : монография / А.Л. Козик, К.Л. Томашевский, Е.А. Волк. – Минск: Амалфея, 2012. – 244 с.

53. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь: в 2 т. / А.В. Баранашник, Е.А. Волк и др.; под общ. ред. Л.И. Липень. – Минск: Амалфея, 2014. – 864 с.
54. Комментарий новелл Трудового кодекса Республики Беларусь / Г. А. Василевич [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: Агентство В. Гревцова, 2007. – 576 с.
55. Костян, И.А. Защита субъективных прав, свобод и законных интересов: трудовоправовой аспект: монография / И.А. Костян. – М.: Проспект, 2009. – 264 с.
56. Кривой, В.И. Изменение трудового договора. Комментарий законодательства в вопросах и ответах / В.И. Кривой, К.Л. Томашевский, А.П. Чичина //Библиотечка журнала «Юрист». – 2005. – № 7. – 87 с.
57. Кривой, В.И. Коллективные переговоры, договоры и споры / В.И. Кривой. – Гомель : Е.А. Ковалева, 2008. – 456 с.
58. Кривой, В.И. Комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь: Трудовой договор. Трудовая дисциплина. Разрешение индивидуальных трудовых споров / В. И. Кривой. – Минск: Регистр, 2008. – 360 с.
59. Кривой, В.И. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде / В.И. Кривой, А.А. Греченков, Е.А. Ковалева; под общ. ред. В.И. Кривого. – Гомель: Е.А. Ковалева, 2009. – 228 с.
60. Кривой, Я.В. Правовое регулирование заемного труда. – Гомель: Издатель Е.А. Ковалева, 2007. – 160 с.
61. Кузьменко А.В. Предмет трудового права России: опыт системно-юридического исследования. – СПб.: Изд-во Р.Асланова, 2005. – 274 с.
62. Куренной, А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров: Науч.-практ. пособие / А.М. Куренной. – М.: Юстицинформ, 2010. – 192 с.
63. Лаврів, О.Я. Система принципів трудового права України: Монографія. / О.Я. Лаврів. – Івано-Франківськ: ВТВ ЦІТ Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, 2008. – 216 с.
64. Лебедев, В.М. Внутренний трудовой распорядок организации / В.М.Лебедев, Т.М. Фахрутдинова, И.В. Чернышева. – М.: Статут, 2008. – 127 с.
65. Лебедев, В.М. Сборник научных трудов / В.М. Лебедев. – Томск: Изд-во «Иван Федоров», 2012. – 286 с.
66. Лопатьевская, Э.А. Компенсация морального вреда при нарушении трудовых прав работника / Э.А.Лопатьевская. – Минск: Право и экономика, 2008. – 110 с.
67. Лушников, А. М. Договоры в сфере семьи, труда и социального обеспечения: Учеб. пособие / А. М. Лушников, М. В. Лушникова, Н.Н. Тарусина; 2-е изд. – М.: Проспект, 2010. – 432 с.
68. Лушников, А. М. Охрана труда и трудовоправовой контроль (надзор) / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – М.: Проспект, 2015. – 248 с.
69. Лушникова, М. В. Международное и сравнительное трудовое право и право социального обеспечения / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – М.: Юрлитинформ, 2011. – 304 с.

70. Лушникова, М. В. Очерки теории трудового права / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. – СПб.: Юридический центр Пресс, 2006. – 938 с.
71. Лушникова, М. В. Социальное партнерство в сфере труда: Учеб. пособие / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. – Ярославль: ЯрГУ, 2008.
72. Лушников, А. М. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – М.: Проспект, 2015. – 272 с.
73. Лютов, Н.Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ / Н.Л. Лютов. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007. – 256 с.
74. Лютов, Н.Л. Международные трудовые стандарты и российское трудовое законодательство / Н.Л. Лютов, Е.С. Герасимова. – М.: Центр соц.-труд. прав, 2015. – 190 с.
75. Лютов, Н.Л. Эффективность норм международного трудового права / Н.Л. Лютов. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2014. – 328 с.
76. Международная организация труда и права человека / авт.-сост. А. А. Войтик; рук. проекта А. Е. Вашкевич. – Минск: Тесей, 2002. – 256 с.
77. Международная организация труда: структура и деятельность: учеб. пособие / Бородко Н. П., Греченков А. А., Киселева Л. А. – М.: Изд-во дел. и учеб. лит-ры, 2006. – 124 с.
78. Миронов, В.И. Трудовой и ученический договоры / В.И. Миронов. – М.: Р. Валент, 2005. – 296 с.
79. Мотина, Е. Определение размера морального вреда в трудовом праве / Е. Мотина // Юрист. – 2001. – № 6. – С. 98 – 100.
80. Надирова, А.К. Гармонизация трудового права в условиях евразийской региональной интеграции. – Алматы: Интерлигал, 2016. – 246 с.
81. Олейникова, А.В. Несчастные случаи на производстве: учет и расследование / А.В. Олейникова. – Минск: Агентство В. Гревцова, 2008. – 255 с.
82. Островский, Л.Я. Основное и дополнительное рабочее время /Л.Я. Островский //Библиотечка журнала «Юрист». – 2007. - № 8. – 96 с.
83. Островский, Л.Я. Трудовые и социальные отпуска / Отдел кадров. – №6. – Минск, 2008. – 298 с.
84. Офман, Е.М. Злоупотребление правом субъектами трудовых отношений: монография / Е.М.Офман. – М.: Проспект, 2011. – 128 с.
85. Пашерстник, Е.Б. Заработная плата в современных условиях / Е.Б. Пашерстник, М.С. Мейкин, Н.В. Пашерстник. – СПб.: Герда, 2000. – 127 с.
86. Пашков, А.С. Избранные труды по трудовому праву / А.С. Пашков. – СПб.: Издательский Дом С.-Петерб. гос. ун-та, Издательство юридического факультета С.-Петерб. гос. ун-та, 2006. – 520 с.
87. Петоченко, Т.М. Особая охрана труда женщин: понятие и содержание / Т.М. Петоченко //Науч. Труды Гос. инст. управл. и соц. технологий БГУ /ред. Кол.: П.И. Бригадин (и др.). – Минск: ГИУСТ БГУ, 2007. –С. 331 – 335.
88. Полетаев, Ю.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора /Ю.Н. Полетаев. – М.: Изд. Дом «Городец», 2003. – 136 с.

89. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь / под общ. ред. Г.А. Василевича; редкол. Г.Б. Шишко и др. – Минск: Регистр, 2014. – 1184 с.
90. Постовалова, Т.А. Трудовое право Европейского союза: теория и практика / Т. А. Постовалова. – М.: Проспект, 2015. – 496 с.
91. Семенков, В.И. Избранные труды / В.И. Семенков. Минск: Редакция ж-ла «Пром.-торг. право», 2013. – 535 с.
92. Скобелкин, В.Н. Трудовые правоотношения / В.Н. Скобелкин. – Омск, 1999. – 372 с.
93. Смирнов, Д.А. Нетипичные нормативно-правовые предписания в системе норм трудового права / Д.А. Смирнов. – М.: Проспект, 2015. – 152 с.
94. Современные тенденции в развитии трудового права и права социального обеспечения: материалы Международной научно-практической конференции / под ред. К.Н. Гусова. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007. – 752 с.
95. Таль, Л.С. Трудовой договор: Цивилистическое исследование / Л.С. Таль. – М.: Статут, 2006. – 539 с.
96. Тамашэўскі, К. Л. Гісторыя працоўнага права Беларусі. Кароткі нарыс генезісу крыніц: Вуч.-метаад. дапаможнік / К. Л. Тамашэўскі. – Мінск: Амалфея, 2010. – 68 с.
97. Толкунова, В. Н. Трудовые споры и порядок их разрешения / В. Н. Толкунова. – М.: Юристъ, 1999. – 235 с.
98. Томашевский, К.Л. Актуальные проблемы трудового права : учеб.-метод. комплекс / К.Л. Томашевский. – Минск: Амалфея, 2012. – 232 с.
99. Томашевский, К. Л. Изменение трудового договора и условий труда (сравнительный анализ законодательства России, Беларуси, других стран СНГ и Западной Европы). – М.: Изд-во дел. и учеб. лит-ры, 2005. – 212 с.
100. Томашевский, К. Л. Очерки трудового права (история, философия, проблемы систем и источников): монография / К. Л. Томашевский. – Мн.: “Изд. центр БГУ”, 2009. – 335 с.
101. Томашевского К.Л. Система источников трудового права Беларуси: история, теория и практика: монография / К.Л. Томашевский. – Минск: Амалфея; Межд. ун-т МИТСО, 2013. – 460 с.
102. Томашевский, К. Л. Трудовые контракты. Заключение, продление и прекращение / К. Л. Томашевский, А. А. Войтик. – 5-е изд., испр. и доп. – Минск: Дикта, 2010. – 140 с.
103. Трудовое право России: проблемы теории: Коллективная монография. – Екатеринбург: Издательский дом «УрГЮА», 2006. – 256 с.
104. Трудовое процессуальное право: учеб. пособие / И.В. Гуцин и др.; под общ. ред. И.В. Гуцина. – Минск: Тесей, 2008. – 468 с.
105. Трудовые споры: практическое пособие / К.Л. Томашевский [и др.]. – Минск: Промкомплекс, 2011. – 108 с.
106. Уржинский, К.П. Трудовые права работников и новая Конституция Республики Беларусь / К.П. Уржинский, Т.К. Бритова, К.К. Уржинский. – Минск, 1994. – 103 с.

107. Хныкин, Г.В. Локальные нормативные акты трудового права. – Иваново: Изд-во Иван. гос. ун-та, 2004. – 260 с.
108. Хохлов, Е.Б. История труда и трудовое право: в 3 т. Т. I. История труда в контексте хозяйственных, политических и ментальных систем. – СПб.: Изд. дом СПбГУ, 2013. – 1022 с.
109. Циндяйкина Е.П. Перевод в трудовом праве: Учеб.-практ. пособие / Е.П. Циндяйкина. – М.: ТК Веби, 2003. – 48 с.
110. Черняева, Д. В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право): Учеб. пособие / Д. В. Черняева. – М.: Кнорус, 2010. – 232 с.
111. Чичина, Е.В. Отдельные нестандартные формы занятости /Е.В. Чичина – Минск: Право и экономика, 2004. – 144 с.
112. Шевченко, О.А. Правовая доктрина регулирования труда в сфере профессионального спорта и пути ее реализации в России / О.А. Шевченко. – М.: Проспект, 2015. – 224 с.
113. Шестерякова, И.В. Международные трудовые нормы и трудовое право России: их соотношение и коллизии / И.В. Шестерякова. – Саратов: Изд-во Саратов. ун-та, 2011. – 288 с.
114. Шишко, Г.Б. Правовое регулирование аттестации и формирования резерва кадров / Г.Б. Шишко, Х.Т. Мелешко. – Минск: Молодежное науч. общество, 2001. – 194 с.
115. Шишко, Г.Б. Трудовая дисциплина / Г.Б. Шишко. – Минск: Молодеж. науч. общество, 2000. – 125 с.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ВЫПОЛНЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Изучение учебной дисциплины следует начинать с ознакомления с учебной программой, в которой дан перечень вопросов, подлежащих усвоению, нормативные источники и список литературы. Обязательным условием усвоения дисциплины является изучение законодательных и других нормативных правовых актов. С целью поддержания надлежащего уровня знаний рекомендуется регулярно знакомиться с белорусской и зарубежной юридической периодикой, освещающей актуальные вопросы трудового права (журналы «Трудовое и социальное право», «Трудовое право в России и за рубежом», «Вестник трудового права и права социального обеспечения», «Вопросы трудового права» и др.).

ПЕРЕЧНИ ЗАДАНИЙ И КОНТРОЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ УПРАВЛЯЕМОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Управляемая самостоятельная работа студентов проводится по темам 2 «Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда», 7 «Трудовой договор» и 8 «Особенности трудовых контрактов. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников».

В рамках темы 2 «Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда» студентам предлагаются следующие контрольные вопросы и задания, которые обсуждаются в форме коллоквиума:

1. Определите понятие источника трудового права (в различных смыслах). Как источники трудового права соотносятся с формами трудового права?
2. Каково соотношение понятий источник трудового права и источник регулирования трудовых и связанных с ними отношений?
3. Составляют ли источники трудового права единую систему или распадаются на ряд подсистем?
4. Является ли Конституция Республики Беларусь источником трудового права? Подлежат ли ее нормы прямому (непосредственному) применению?
5. Могут ли нормы трудового права облекаться в форму решений референдума и каково место этих решений в системе источников белорусского права?
6. Каково место в системе источников национального трудового права актов Конституционного суда? Имеет ли для ответа на этот вопрос правовое значение вид его акта, если да – то какое?
7. Как соотносятся по юридической силе Трудовой кодекс, законы Республики Беларусь, декреты и указы Президента Республики Беларусь?
8. Какие нормативные правовые акты относятся к законодательным актам, а какие Вы бы отнесли к подконституционным и подзаконным?

9. Как соотносятся между собой международные и национальные источники трудового права в белорусской правовой системе?
10. Каково место в системе источников трудового права общепризнанных принципов международного права в сфере труда?
11. Какое место в системе источников трудового права занимают международные договоры Республики Беларусь?
12. Что выше по юридической силе постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь или постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь?
13. Какое значение имеют в механизме правового регулирования акты судебных органов? Являются ли они источниками трудового права? Какие были разработаны концепции по этому вопросу?
14. Являются ли источниками трудового права трудовые договоры?
15. Какова юридическая природа коллективных договоров, соглашений как источников трудового права?
16. Чем отличаются коллективные договоры и соглашения от локальных нормативных правовых актов?
17. Является ли источником трудового права правовой обычай? Если да – приведите пример и обоснуйте ответ.
18. Подлежат ли применению в качестве источников трудового права акты законодательства бывшего СССР? Если да, то в каких случаях и на основании чего?
19. Как разрешить коллизию между источниками трудового права равной юридической силы?
20. Как поступить суду или КТС если ни в одном источнике трудового права не удастся найти нормы, регулирующие спорные отношения в сфере труда?
21. Участницей каких международных организаций и образований, формирующих международные стандарты труда, является Республика Беларусь и с какого года?
22. Какие принципы трудового права были закреплены в Трудовом кодексе Республики Беларусь под влиянием международных стандартов труда? Укажите их названия и № статьи в ТК.
23. Какой из органов МОТ принимает международные стандарты труда, как он формируется и как часто заседает?
24. Какие органы МОТ контролируют исполнение конвенций и рекомендаций? Какие комитеты действуют в МОТ?
25. Сколько всего деклараций за все время существования МОТ было принято и какие из них провозглашают общепризнанные принципы международного права?
26. В скольких конвенциях МОТ участвует Республика Беларусь, сколько из них действуют, где содержится информация о названиях и датах этих конвенций?
27. В чем состоят отличия конвенций от рекомендаций МОТ?
28. Какие вы знаете виды конвенций МОТ? Чем отличаются фундаментальные от приоритетных конвенций?

29. Какие конвенции МОТ (название, №, год принятия), гарантируют обеспечение реализации принципа свободы труда?
30. Какие конвенции МОТ (название, №, год принятия), гарантируют обеспечение реализации принципа равенства граждан в трудовых отношениях?
31. Какие конвенции МОТ (название, №, год принятия), гарантируют обеспечение реализации принципа свободы объединения?
32. Какие конвенции МОТ (название, №, год принятия), гарантируют обеспечение реализации принципа запрета применения детского труда?
33. В случае противоречия между нормой белорусского закона и конвенции МОТ, что должно применяться? Обоснуйте ответ.
34. В случае противоречия между нормой постановлением Министерства труда и социальной защиты и рекомендацией МОТ, что должно применяться? Обоснуйте ответ.
35. Что такое «soft law» (мягкое право)? Приведите его примеры в международно-правовых документах о труде МОТ и СНГ.

Средства диагностики: теоретические опросы в ходе коллоквиума, в случае пропуска коллоквиума – реферат и его защита перед преподавателем в часы консультаций на кафедре.

В рамках темы 7 «Трудовой договор» студентам предлагаются, к примеру, следующие задания, которые они выполняют самостоятельно (вариант – парами) с последующим контролем со стороны преподавателя:

1. Составьте приказ о приеме на работу Петровой оператором доильного аппарата в колхоз «Победа коммунизма» с минимальным сроком контракта и максимальным сроком предварительного испытания.
2. Составьте проект приказа о поручении слесарю 4 разряда цеха №1 Иванову работы в качестве слесаря 3 разряда в цеху №2. Какой вид изменения трудового договора в данном случае имеет место быть?
3. Составьте проект приказа об увольнении водителя служебного автомобиля Сидорова, лишённого права управления автомобилем, в связи с нахождением в состоянии алкогольного опьянения в выходной день за рулем собственного автомобиля.

Студентам задаются контрольные вопросы после просмотра видеофильма и/или решение кейсов (задач), предполагающего поиск в Трудовом кодексе или ином законодательном акте норм права и их применение применительно к практической ситуации, связанной с прекращением трудового договора.

В рамках темы 8 «Особенности трудовых контрактов. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» студентам предлагаются следующие контрольные вопросы и задания, которые обсуждаются в форме коллоквиума:

1. По каким признакам контракт отличается от иных трудовых договоров?
2. Каковы правовые последствия невключения в контракт дополнительных мер стимулирования труда?
3. Каковы правовые последствия заключения контракта на срок менее минимального или свыше максимального?
4. Какова процедура и сроки продления трудового контракта? Каковы особенности продления контрактов с беременными женщинами, работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, работниками предпенсионного возраста?
5. Что понимается под дифференциацией правового регулирования труда?
6. Как соотносится между собой единство и дифференциация регулирования трудовых и связанных с ними отношений?
7. Какое значение «единство и дифференциация правового регулирования труда» имеет для общей и особенной частей трудового права?
8. Какие можно выделить основания дифференциации правового регулирования труда и в чем проявляются отличия между ними?
9. Как разграничиваются общие и специальные нормы права?
10. Как разрешить коллизию между общей и специальной нормой трудового права?
11. Какие существуют виды специальных норм трудового права? Приведите пример каждой из них.
12. В чем проявляется специфика трудового положения руководителя организации?
13. Каковы ограничения работы руководителя организации по совместительству?
14. Есть ли в законодательстве ограничения в отношении бывших руководителей организаций в случае их увольнения по дискредитирующим основаниям, по трудоустройству на руководящую работу?
15. Перечислите дополнительные основания расторжения трудового договора с руководителем организации.
16. Что следует понимать под грубым нарушением трудовых обязанностей как основанием увольнения руководителя организации?
17. Каковы дополнительные гарантии трудовых прав женщин и иных работников, имеющих семейные обязанности?
18. Может ли быть уволен за несоответствие занимаемой должности, выполняемой работе в виду недостатка квалификации работник, являющийся одиноким отцом ребенка в возрасте двух лет? Обоснуйте ответ ссылками на нормы права.
19. Каковы особенности правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений с несовершеннолетними работниками?
20. Какие дополнительные гарантии трудовых прав предоставляются по законодательству работающим инвалидам?
21. В чем отличие трудовых договоров, заключаемых с работниками-надомниками и домашними работниками?
22. Каковы отличия между временными и сезонными работниками? На какой срок заключаются с ними трудовые договоры?

- 23.Объясните термины: трудящийся-эмигрант и трудящийся-иммигрант. В каком законодательном акте они легально определены?
- 24.В чем выражается дифференциация правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений с работниками, занятыми в сельской местности?
- 25.Раскройте особенности трудовых отношений с работниками, проживающими (работающими) на территориях радиоактивного загрязнения либо принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС?
- 26.Дайте определение государственной службы и государственных служащих.
- 27.Чем регулируется труд государственных служащих? Применимы ли к ним нормы Трудового кодекса?
- 28.В чем выражаются особенности правового регулирования государственных служащих? Приведите примеры таких особенностей.
- 29.Срок и условия контракта с государственными служащим.
- 30.Охарактеризуйте права и обязанности государственного служащего.
- 31.В чем выражаются ограничения, связанные с государственной службой?
- 32.Особенности содержания трудовых договоров, заключаемых с профессиональными спортсменами и тренерами.
- 33.Какие особенности временных переводов профессиональных спортсменов?
- 34.По каким дополнительным основаниям возможно расторжение трудовых договоров со спортсменами и тренерами?
- 35.Каковы ограничения в трудовом положении работников-совместителей?

Средства диагностики: теоретические опросы в ходе коллоквиума, в случае пропуска коллоквиума – реферат и его защита перед преподавателем в часы консультаций на кафедре.

ПЕРЕЧНИ РЕКОМЕНДУЕМЫХ СРЕДСТВ ДИАГНОСТИКИ

Для диагностики компетенций используются следующие формы: устная; письменная; устно-письменная; техническая.

К устной форме диагностики компетенций относятся:

- коллоквиум;
- теоретический опрос;
- решение теоретических и практических задач;
- доклад на практическом занятии на основе реферата.

К письменной форме диагностики компетенций относятся:

- решение тестов;
- контрольные задания;
- реферат;
- курсовая работа;
- публикация тезисов.

К устно-письменной форме диагностики компетенций относится отчет по теоретическим и практическим заданиям и задачам с их устной защитой.

К технической форме диагностики компетенций относятся:

- электронные тесты;
- составление и представление презентаций или реферата в электронной форме.

Методика формирования итоговой оценки

Итоговая оценка выставляется студенту на экзамене на основе трех документов:

1) Правила проведения аттестации студентов, курсантов, слушателей при освоении содержания образовательных программ высшего образования, утвержденных постановлением Министерством образования Республики Беларусь от 29.05.2012 №53;

2) Положением о рейтинговой системе БГУ (ред. 2015 г.);

3) Критерии оценки студентов по 10-тибальной системе.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола) ¹
Общая теория права	Кафедра теории и истории государства и права	Предложения не поступили	Изменений не требуется (протокол № 10 от 24.05.2016 г.)
Конституционное право	Кафедра конституционного права	Предложения не поступили	Изменений не требуется (протокол № 10 от 24.05.2016 г.)
Гражданское право	Кафедра гражданского права	Предложения не поступили	Изменений не требуется (протокол № 10 от 24.05.2016 г.)
Административное право	Кафедра государственного управления	Предложения не поступили	Изменений не требуется (протокол № 10 от 24.05.2016 г.)

¹ При наличии предложений об изменениях в содержании учебной программы УВО.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ УВО
на ____/____ учебный год

№№ пп	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры гражданского процесса и трудового права
(протокол № ____ от _____ 20____ г.)

Заведующий кафедрой
кандидат юридических
наук, доцент
(степень, звание)

(подпись)

О.Н. Здрок
(И.О.Фамилия)

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
доктор юридических
наук, профессор
(степень, звание)

(подпись)

С.А. Балащенко
(И.О.Фамилия)