

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

МАЛЕВИЧ Александр Олегович

**ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРАКТИКИ ПРИМЕНЕНИЯ РЕКРУТИНГА
В ИТ-СФЕРЕ**

Магистерская диссертация

Специальность 1-26 81 09 «Технологии управления персоналом»

Научный руководитель:

Пузилов Владимир Викторович

профессор, доктор экономических наук

Допущен к защите

«__»_____2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В. В. Пузилов

Минск, 2016

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Объем магистерской работы составляет 98 страниц. Работа содержит – 9 таблиц. При написании магистерской работы использовано 52 источника.

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, ПОДБОР ПЕРСОНАЛА ЧЕРЕЗ КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО, ПРОЦЕДУРА ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА ЧЕРЕЗ КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО, СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕДУРЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА ЧЕРЕЗ КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО, ТЕХНОЛОГИИ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА, РЕКРУТИНГ.

Рекрутинг в настоящий момент является основным методом подбора достойных кадров в компанию. Внедрение в рекрутинг новых методологий позволит выйти на совершенно новый более качественный уровень подбора персонала.

Целью магистерской диссертации является изучение и анализ современных способов рекрутинга, внедрение новых процедур подбора персонала в компанию «Персоналинвест».

Объектом исследования является ЧУП «Персоналинвест».

Предметом исследования являются причины и факторы, обуславливающие проблемы при процедуре подбора персонала через консалтинговую компанию «Персоналинвест».

Магистерская диссертация состоит из четырех глав, введения, заключения.

GENERAL DESCRIPTION OF WORK

Master's thesis is 98 pages. The work contains – 9 tables and 52 sources.

RECRUITMENT, RECRUITMENT BY PERSONNEL AGENCY, PERSONNEL SELECTION PROCEDURE THROUGH STAFFING AGENCY, RECRUITING MANAGER, PERSONNEL SELECTION PROCEDURES IMPROVEMENT THROUGH STAFFING AGENCY, TECHNOLOGY PERSONNEL SELECTION, RECRUITING.

Recruiting is currently the main method of selecting qualified candidates to the company. The introduction of the recruitment of new methodologies will allow to reach an entirely new level of higher quality recruitment.

The purpose of the master's thesis is the study and analysis of current methods of marketing, the introduction of new procedures for the selection of personnel in the company «Personalinvest».

Object of master's work is PUE «Personalinvest».

The subject of research are reasons and factors that cause problems in the procedure of recruitment through consulting company «Personalinvest».

Master's thesis consists of 4 chapters, introduction, conclusion.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Объем магистерской работы составляет 98 страниц. Работа состоит из 9 глав. При написании магистерской работы использовано 52 источника.

ПАДБОР ПЕРСОНАЛУ, ПАДБОР ПЕРСОНАЛУ ПРАЗ КАДРАВЫЯ АГЕНЦТВЫ, ПРАЦЭДУРА ПАДБОР ПЕРСОНАЛУ ПРАЗ КАДРАВЫЯ АГЕНЦТВЫ, СПЕЦЫЯЛІСТ ПА ПАДБОРЫ ПЕРСОНАЛУ, УДАСКАНАЛЕННЕ ПРАЦЭДУРЫ ПАДБОР ПЕРСОНАЛУ ПРАЗ КАДРАВЫЯ АГЕНЦТВЫ, ТЭХНАЛОГІІ ПАДБОР ПЕРСОНАЛУ, РЭКРУТЫНГУ.

Рэкрутынг у сапраўдны момант з'яўляецца асноўным метадам падбору годных кадраў у кампанію. Ўкараненне ў рэкрутынг новых метадалогій дазволіць выйсці на зусім новы больш якасны ўзровень падбору персаналу.

Мэтай магістарскай дысертацыі з'яўляецца вывучэнне і аналіз сучасных спосабаў рэкрутыngu, ўкараненне новых працэдур падбору персаналу ў кампанію «Персоналinvest».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца ПУП «Персоналinvest».

Прадметам даследавання з'яўляюцца прычыны і фактары, якія абумоўляюць праблемы пры працэдуры падбору персаналу праз кансалтынгавую кампанію «Персоналinvest».

Магістарская дысертацыя складаецца з чатырох кіраўнікоў, увядзення, заключэння.