

**Белорусский государственный университет  
Факультет социокультурных коммуникаций**

**Кафедра общей и клинической психологии**

**Реферат к дипломной работе  
«Трансформационное лидерство и мотивация профессиональной  
деятельности»**

**Круглова Надежда Валентиновна,  
руководитель Радюк Олег Михайлович**

**2017**

## РЕФЕРАТ

Круглова Надежда Валентиновна

### «Трансформационное лидерство и мотивация профессиональной деятельности»

Дипломная работа: 75 с., 88 источников, 4 прил.

**Ключевые слова:** ЛИДЕР, ПРОЦЕСС ЛИДЕРСТВА, ТРАНСФОРМАЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО, МОТИВ, МОТИВАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВЗАИМОСВЯЗЬ ТРАНСФОРМАЦИОННОГО ЛИДЕРСТВА И МОТИВАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

**Объект исследования** – проектные команды, работающие в сфере неформального образования.

**Цель работы** – изучить взаимосвязь трансформационного лидерского поведения и мотивации профессиональной деятельности.

**Методы исследования** – анализ и обобщение теоретических источников, метод статистической обработки данных, выявление корреляций.

**Полученные результаты и их новизна:** были изучены понятие процесса лидерства и мотивации профессиональной деятельности, особенности их взаимовлияния и выявлено отсутствие взаимосвязи между ними.

**Область возможного практического применения:** использование полученных результатов исследования в организационной психологии.

Дипломная работа выполнена автором самостоятельно, выводы являются достоверными. Автор работы подтверждает, что приведенный в работе материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

---

## РЭФЕРАТ

Круглова Надзея Валянцінаўна

### «Трансфармацыйнае лідарства і матывацыя прафесійнай дзейнасці»

Дыпломная работа: 75 с., 88 крыніц, 4 дадаткі.

**Ключавыя словы:** ЛІДАР, ПРАЦЭС ЛІДАРСТВА, ТРАНСФАРМАЦЫЙНАЕ ЛІДАРСТВА, МАТЫУ, МАТЫВАЦЫЯ ПРАФЕСІЙНАЙ ДЗЕЙНАСЦІ, УЗАЕМАСУВЯЗЬ ТРАНСФАРМАЦЫЙНАГА ЛІДАРСТВА І МАТЫВАЦЫІ ПРАФЕСІЙНАЙ ДЗЕЙНАСЦІ.

**Аб'ект даследвання** – праектныя каманды, якія працуюць у сферы нефармальнай адукацыі.

**Мэта работы** – вывучыць узаемасувязь трансфармацыйных лідарскіх паводзін і матывацыі прафесійнай дзейнасці.

**Метады даследвання** – аналіз і абагульненне тэарэтычных крыніц, метады статыстычнай апрацоўкі дадзеных, выяўленне карэляцыі.

**Атрыманыя вынікі і іх навізна:** разгледжаны паняцце працэсу лідарства і матывацыі прафесійнай дзейнасці, асаблівасці іх узаемаўплыву і выяўлена адсутнасць узаемасувязі паміж імі.

**Вобласць магчымага практычнага ўжывання:** выкарыстанне атрыманых вынікаў даследвання ў арганізацыйнай псіхалогіі.

Дыпломная работа выканана аўтарам самастойна, вынікі з'яўляюцца дакладнымі. Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў працы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

---

## ANNOTATION

Kruglova Nadezhda Valentinovna

### «Transformational leadership and motivation of professional activity»

Degree paper: 75 p., 88 sources, 4 applications.

**Keywords:** LEADER, PROCESS OF LEADERSHIP, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, MOTIVE, MOTIVATION OF PROFESSIONAL ACTIVITY, THE RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND MOTIVATION OF PROFESSIONAL ACTIVITY.

**Object of research** – project teams working in the field of non-formal education.

**Purpose of research** is – to examine the relationship of transformational leadership behavior and motivation of professional activity.

**Research methods:** the method of analysis and synthesis of theoretical sources, the method of statistical data processing, revealing of correlations.

**Obtained results and their novelty:** we examined the concept of the leadership process and motivation of professional work, particular qualities of their mutual influence and we found out the absence of interconnection between leadership process and motivation of professional work.

**Area of possible practical application:** the final results can be used in organizational psychology.

The diploma work is done by the author herself, conclusions are credible. The author of the work confirms that material presented in it correctly and objectively reproduces the picture of investigated process, and all the theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are given references to their authors.

---