

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГУМАНИТАРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра менеджмента и организации здравоохранения

САПУН
Елена Александровна

**ОЦЕНКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПУТЕЙ ЕЁ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ДСЛ Техно»)**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
кандидат сельскохозяйственных
наук, доцент Р.Р. Байтасов

Допущена к защите

«_____» _____ 2014 г.

Зав. кафедрой менеджмента и организации здравоохранения
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2014

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 70 с., 3 рис., 11 табл., 44 источника, 2 прил.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПЕРСОНАЛ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, МОТИВАЦИЯ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Цель исследования дипломной работы - изучение состояния кадровой политики ООО «ДСЛ Техно» и разработка рекомендаций по повышению ее эффективности.

Объект исследования - ООО «ДСЛ Техно».

Предмет исследования - кадровая политика ООО «ДСЛ Техно»

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок и анкетирования

Исследования и разработки :

- изучены методологические основы формирования кадровой политики на современном предприятии;

- дана краткая характеристика деятельности предприятия;

- проанализировано современное состояние кадровой политики ООО «ДСЛ Техно»;

- разработаны предложения по совершенствованию кадровой политики ООО «ДСЛ Техно».

Технико-экономическая, социальная и(или) экологическая значимость: внедрение мероприятий оптимизирует социальную направленность кадровой политики предприятия

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на автора.

РЕФЕРАТ

Дыпломная праца : 70 с. , 3 мал. , 11 табл. , 44 крыніцы , 2 прыліў.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ПЕРСАНАЛ, МАТЫВАЦЫЯ, САЦЫЯЛЬНАЯ ПАЛІТЫКА

Мэта даследавання дыпломнай працы - вывучэнне стану кадрвай палітыкі ТАА « ДСЛ Тэхна » і распрацоўка рэкамендацый па павышэнню яе эфектыўнасці.

Аб'ект даследавання - ТАА « ДСЛ Тэхна »

Прадмет даследавання - кадрвая палітыка ТАА « ДСЛ Тэхна »

Метады даследавання: параўнальнага аналізу, груповак , эканоміка-матэматычныя , экспертных ацэнак і анкетавання

Даследаванні і распрацоўкі:

- вывучаны метадалагічныя асновы фарміравання кадрвай палітыкі на сучасным прадпрыемстве

- дадзена кароткая характарыстыка дзейнасці прадпрыемства;

- прааналізавана сучасны стан кадрвай палітыкі ТАА « ДСЛ Тэхна»;

- распрацаваны прапановы па ўдасканаленні кадрвай палітыкі

ТАА « ДСЛ Тэхна».

Тэхніка- эканамічная, сацыяльная і (або) экалагічная значнасць: ўкараненне мерапрыемстваў аптымізуе сацыяльную накіраванасць кадрвай палітыкі прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова - аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя , метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на аўтара.

ABSTRACT

Gradual thesis: 70 pag., 3 pict., 11 tab., 44 inf. sources, 2 supplements.
PERSONNEL POLICY, STAFF, SALARIES, MOTIVATION, SOCIAL
POLICY

Research objective - study of the personnel policy condition at DSL Techno, LLC and development of recommendations on its efficiency improvement.

Object of research- DSL Techno, LLC

Subject of research - the personnel policy at DSL Techno, LLC

Methods of research: comparison analysis, grouping, economic and mathematical, expert evaluation and questionnaire.

Research and development:

- studied methodological basis of personnel policy formation at a modern enterprise;
- given short characteristics of the enterprise activity;
- studied the personnel policy status at DSL Techno, LLC;
- developed suggestions on the personnel policy improvement at DSL Techno, LLC.

Technical and economic, social and (or) ecological significance:
implementation of activities optimizes social orientation of the personnel policy of the enterprise

The author of the thesis proves the given calculation and analytical data correctly and objectively reflects the status of the process studied; and all theoretical, methodological and methodic statements and concepts, borrowed from literary and other sources, are followed by their author references.