

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГУМАНИТАРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра менеджмента и организации здравоохранения

ДАНИЛОВА
Кристина Марисовна

ОЦЕНКА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И ПУТИ ЕЕ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «БОРИСОВСКИЙ
ЗАВОД ПОЛИМЕРНОЙ ТАРЫ «ПОЛИМИЗ»

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
доцент
Астапович Т.Н.

Минск, 2014

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 82 с., 21 рис., 23 табл., 32 источника, 6 прил.

МОТИВАЦИЯ, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПЕРСОНАЛ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, РАБОТНИК, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

Объект исследования – ОАО «Борисовский завод полимерной тары «Полимиз».

Предмет исследования – оценка системы мотивации и пути ее совершенствования на ОАО «Борисовский завод полимерной тары «Полимиз».

Цель работы: обобщить теоретические аспекты мотивации и стимулирование труда; провести анализ системы мотивации и стимулирования труда, определить основные предложения по ее совершенствованию, определить их экономическую эффективность на ОАО «Борисовский завод полимерной тары «Полимиз».

Методы исследования: общенаучные методы исследований, специальные методы и приемы экономического анализа.

Исследования и разработки: изучены теоретические аспекты мотивации и стимулирование труда; проведен анализ системы мотивации и стимулирования труда, определены основные предложения по совершенствованию системы мотивации и стимулирования труда на ОАО «Борисовский завод полимерной тары «Полимиз», а также определена их экономическая эффективность.

Элементы научной новизны: разработана методика нематериального стимулирования производственного предприятия с учетом современных условий хозяйствования.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: внедрение эффективной системы нематериального стимулирования предприятия позволит повысить производительность труда и заинтересованность персонала в результатах работы.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого объекта, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЕФЕРАТ

Дыпломная праца: 82 с., 21 мал. 23 табл., 32 крыніцы, 6 прыліў.

МАТЫВАЦЫЯ, НЕМАТЭРЫАЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ,
ПЕРСАНАЛ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, РАБОТНІК,
СТЫМУЛЯВАННЕ, ШТАТНЫ РАСКЛАД.

Аб'ект даследавання – ААТ «Барысаўскі завод палімернай тары «Поліміз».

Прадмет даследавання – ацэнка сістэмы матывацыі і шляхі яе ўдасканалення на прыкладзе ААТ «Барысаўскі завод палімернай тары «Поліміз».

Мэта працы: вывучыць тэарэтычныя аспекты матывацыі і стымуляванне працы; правесці аналіз сістэмы матывацыі і стымулявання працы, вызначыць асноўныя прапановы па ўдасканаленні сістэмы матывацыі і стымулявання працы, а таксама вызначыць іх эканамічную эфектыўнасць на прыкладзе ААТ «Барысаўскі завод палімернай тары «Поліміз».

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады даследаванняў, спецыяльныя метады і прыёмы эканамічнага аналізу.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя аспекты матывацыі і стымуляванне працы; праведзены аналіз сістэмы матывацыі і стымулявання працы, вызначаны асноўныя прапановы па ўдасканаленні сістэмы матывацыі і стымулявання працы на ААТ «Барысаўскі завод палімернай тары «Поліміз», а таксама вызначана іх эканамічная эфектыўнасць.

Элементы навуковай навізны: распрацавана метадыка нематэрыяльнай стымулявання прадпрыемствы прамысловасці з улікам сучасных умоў гаспадарання.

Тэхніка - эканамічная, сацыяльная і (або) экалагічная значнасць: ўкараненне эфектыўнай сістэмы нематэрыяльнай стымулявання прадпрыемства дасць магчымасць павысіць прадукцыйнасць працы і зацікаўленасць персаналу ў выніках працы.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага аб'екта, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 82 p. 21 Fig. , Table 23. , 32 sources, 6 adj.

MOTIVATION, NON-FINANCIAL INCENTIVES, STAFF PRODUCTIVITY, EMPLOYEE, PROMOTION, STAFFING

Object of research – JSC «Borisov plant of polymeric container «Polimiz.

"Subject of research – evaluation of motivation and ways to improve on the example of» Borisov plant of polymeric container» Polimiz.

"Objective: To study the theoretical aspects of motivation and incentives; to analyze the system of motivation and incentives, to identify the main proposals on improving the motivation and incentives, as well as to determine their cost-effectiveness as an example of " Borisov plant of polymeric container " Polimiz.

"Methods: scientific methods of research, special methods and techniques of economic analysis.

Research and development: theoretical aspects studied motivation and incentives; analysis of motivation and incentives, the basic suggestions for improving the system of motivation and incentives at JSC «Borisov plant of polymeric container «Polimiz "and defined their economic efficiency.

Elements of scientific novelty: the technique of non-financial incentives industrial enterprises with current economic conditions.

Technical and economic, social and (or) environmental significance: the introduction of an effective system of non-financial incentives will allow businesses to increase productivity and staff interest in the outcome.

Copyright work confirms that resulted in it analytical material correctly and objectively reflects the state of the object, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological principles and concepts accompanied by references to their authors.