

АННОТАЦИЯ

к дипломной работе

студентки 5 курса, факультета социокультурных коммуникаций
специальности 1- 26 02 02 06 – Менеджмент (социально-административный)
Белорусского Государственного Университета

Чалей Елены Александровны

на тему: **Система оплаты труда и пути ее совершенствования (на примере ЗАО «СМУ-77»)**

Дипломная работа изложена на 71 странице, включает 10 рисунков, 11 таблиц, 38 источников, состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

Предмет исследования – система оплаты труда в ЗАО «СМУ-77».

Объект – ЗАО «СМУ-77».

Цель дипломной работы – разработать управленческое решение по оптимизации системы оплаты труда работников в ЗАО «СМУ-77».

Задачи:

- раскрыть содержание, формы, принципы системы оплаты труда на строительном предприятии;
- провести анализ существующей системы оплаты труда персонала ЗАО «СМУ-77»;
- определить пути совершенствования системы оплаты труда в ЗАО «СМУ-77».

В первой главе студентка достаточно полно освещает теоретические системы оплаты труда работников строительного предприятия.

Во второй главе дана характеристика хозяйственной деятельности и социальной сферы ЗАО «СМУ-77» за 2012-2014 годы, проведены необходимые расчеты и проанализирована система оплаты труда работников на предприятии.

В третьей главе определены и разработаны пути совершенствования системы оплаты труда в ЗАО «СМУ-77». Произведен расчет экономической эффективности предложенных мероприятий.

Практическая значимость работы заключается в том, что на основе научных методов, теоретических и прикладных разработок были сформулированы рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда в ЗАО «СМУ-77».

АНАТАЦЫЯ

да дыпломнай працы

студэнткі 5 курса, факультэта сацыякультурных камунікацый
спецыяльнасці 1- 26 02 02 06 - Менеджмент (сацыяльна-адміністрацыйны)

Беларускага Дзяржаўнага Універсітэта

Чалей Алены Александрэўны

на тэму: **Сістэма аплаты працы і шляхі яе ўдасканалення (на прыкладзе ЗАТ «СМУ-77»)**

Дыпломная праца выкладзена на 71 старонцы, уключае 10 малюнкаў, 11 табліц, 38 крыніц, складаецца з ўвядзення, трох кіраўнікоў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц. Предмет исследования – система оплаты труда в ЗАО «СМУ-77».

Аб'ект - ЗАТ «СМУ-77».

Мэта дыпломнай працы – распрацаваць кіраўніцкае рашэнне па аптымізацыі сістэмы аплаты працы работнікаў у ЗАТ «СМУ-77».

Задачы:

- раскрыць змест, формы, прынцыпы сістэмы аплаты працы на будаўнічым прадпрыемстве;
- правесці аналіз існуючай сістэмы аплаты працы персаналу ЗАТ «СМУ-77»;
- вызначыць шляхі ўдасканалення сістэмы аплаты працы ў ЗАТ «СМУ-77»:

У першым кірунку студэнтка дастаткова поўна асвятляе тэарэтычныя сістэмы аплаты працы работнікаў будаўнічага прадпрыемства.

У другім кірунку дадзена характарыстыка гаспадарчай дзейнасці і сацыяльнай сферы ЗАТ «СМУ-77» за 2012-2014 гады, праведзены неабходныя разлікі і прааналізавана сістэма аплаты працы работнікаў на прадпрыемстве.

У трэцім кіру вызначаны і распрацаваны шляхі ўдасканалення сістэмы аплаты працы ў ЗАТ «СМУ-77». Выраблены разлік эканамічнай эфектыўнасці прапанаваных мерапрыемстваў.

Практычная значнасць работы заключаецца ў тым, што на аснове навуковых метадаў, тэарэтычных і прыкладных распрацовак былі сфармуляваны рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы аплаты працы ў ЗАТ «СМУ-77».

ABSTRACT

to research paper

5th year student, Faculty of Sociocultural Communications
specialty 1- 26 02 02 06 - Management (social-administrative)

Belarusian State University

Chaley Elena Aleksandrovna

on the topic: The system of remuneration and ways of its improvement (on the example of CJSC "SMU-77")

Diploma thesis is stated on 71 pages, includes 10 figures, 11 tables, 38 source, consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of sources used.

Subject of research is system of remuneration in CJSC «SMU-77». The object of the work is CJSC «SMU-77».

The aim of the thesis is to to develop the administrative decision on optimization of system of remuneration of workers in CJSC «SMU-77».

The goals:

- to reveal the contents, forms, principles of the remuneration system for the construction company;
- to analyze the existing system of remuneration of the personnel of CJSC "SMU-77";
- to identify ways of improving the system of remuneration in CJSC "SMU-77".

In the first chapter the student discovers adequately covers theoretical systems of payment of workers of the construction company.

In the second chapter, the characteristic of economic activity and social sphere CJSC "SMU-77" for the 2012-2014 years all necessary calculations and analyzed the system of remuneration of employees in the enterprise.

In the third chapter identified and developed ways to improve the system of remuneration in CJSC "SMU-77". Calculation of economic efficiency of the proposed measures.

The practical significance of the work lies in the fact that, on the basis of scientific methods, theoretical and applied research have been formulated recommendations for improving the system of remuneration in CJSC "SMU-77".