

АННОТАЦИЯ

к дипломной работе

студента 5 курса, факультета социокультурных коммуникаций
специальности 1- 26 02 02 06 – Менеджмент (социально-административный)
Белорусского Государственного Университета

Орлюка Владимира Сергеевича

на тему: **Управление трудовыми ресурсами и повышение уровня
компетентности работников (на примере ООО
«СмартэкРегионстрой»)**

Дипломная работа изложена на 79 страницах, включает 5 рисунков, 25 таблиц, 49 источников, состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

Предмет исследования – система управления трудовыми ресурсами ООО «СмартэкРегионстрой».

Объект – ООО «СмартэкРегионстрой».

Цель дипломной работы – исследование системы управления трудовыми ресурсами и экономическое обоснование направлений повышения уровня компетентности работников на примере ООО «СмартэкРегионстрой».

Задачи:

- исследовать теоретические основы управления трудовых ресурсов на предприятии;
- дать организационно-экономическую характеристику предприятия;
- дать оценку системе управления трудовыми ресурсами в ООО «СмартэкРегионстрой»;
- разработать и обосновать рекомендации по повышению эффективности процесса управления трудовыми ресурсами и повышению уровня компетентности работников ООО «СмартэкРегионстрой».

В первой главе изложены теоретические основы управления трудовыми ресурсами, рассмотрены их понятие и сущность, основные показатели эффективности труда, рассмотрен зарубежный опыт.

Во второй главе дана краткая организационно-экономическая характеристика предприятия и проведен анализ и оценка управления трудовыми ресурсами в ООО «СмартэкРегионстрой».

В третьей главе даны рекомендации по повышению эффективности процесса управления трудовыми ресурсами и уровня компетентности работников ООО «СмартэкРегионстрой».

Выводы и рекомендации данной дипломной работы могут быть использованы в процессе организации деятельности любой строительной организации.

АНАТАЦЫІ

да дыпломнай працы

студэнта 5 курса, факультэта сацыякультурных камунікацый
спецыяльнасці 1- 26 02 02 06 - Менеджмент (сацыяльна-
адміністрацыйны)

Беларускага Дзяржаўнага Універсітэта

Арлюка Уладзіміра Сяргеевіча

на тэму:

Упраўленне працоўнымі рэсурсамі і павышэнне ўзроўню кампетэнтнасці работнікаў (на прыкладзе ТАА «СмартэкРегионстрой»)

Дыпломная праца выкладзена на 79 старонках, уключае 5 малюнкаў, 25 табліц, 49 крыніц, складаецца з ўвядзення, трох кіраўнікоў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц.

Прадмет даследавання - сістэма кіравання працоўнымі рэсурсамі ТАА «СмартэкРегионстрой».

Аб'ект - ТАА «СмартэкРегионстрой».

Мэта дыпломнай працы - даследаванне сістэмы кіравання працоўнымі рэсурсамі і эканамічнае абгрунтаванне напрамкаў павышэнне ўзроўню кампетэнтнасці работнікаў на прыкладзе ТАА «СмартэкРегионстрой».

Задачы:

- даследаваць тэарэтычныя асновы кіравання працоўных рэсурсаў на прадпрыемстве;
- даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку прадпрыемства;
- даць ацэнку сістэме кіравання працоўнымі рэсурсамі ў ТАА «СмартэкРегионстрой»;
- распрацаваць і абгрунтаваць рэкамендацыі па павышэнні эфектыўнасці працэсу кіравання працоўнымі рэсурсамі і павышэнню ўзроўню кампетэнтнасці работнікаў ТАА «СмартэкРегионстрой».

У першай чале выкладзены тэарэтычныя асновы кіравання працоўнымі рэсурсамі, разгледжаны іх паняцце і сутнасць, асноўныя паказчыкі эфектыўнасці працы, разгледжаны замежны вопыт.

У другой чале дадзена кароткая арганізацыйна-эканамічная характарыстыка прадпрыемства і праведзены аналіз і ацэнка кіравання працоўнымі рэсурсамі ў ТАА «СмартэкРегионстрой».

У трэцяй чале дадзены рэкамендацыі па павышэнні эфектыўнасці працэсу кіравання працоўнымі рэсурсамі і ўзроўню кампетэнтнасці работнікаў ТАА «СмартэкРегионстрой».

Высновы і рэкамендацыі дадзенай дыпломнай працы могуць быць выкарыстаны ў працэсе арганізацыі дзейнасці любой будаўнічай арганізацыі.

ABSTRACT

for course work

5th year student, faculty of social and cultural communication
specialty 1- February 26 February 6 - Management (social and administrative)
Belarusian State University

Orlyuk Vladimir Sergeyevich

on the topic: **Human Resource Management and increase the level of competence of employees (for example, Ltd. "Smartekregionstroy")**

Course work is set out on pages 79, Includes 5 figures, 25 tables, 49 of the sources, consists of an introduction, three chapters, conclusion, a list of the sources used.

Subject of research - the system of management of labor resources of "SmartekRegionstroy."

Object - LLC "Smartekregionstroy."

The purpose of the diploma work - Study of Human Resource Management and the economic rationale towards a higher level of competence of employees as an example of "SmartekRegionstroy."

Objectives:

- the theoretical basis of management of labor resources in the enterprise;
- provide organizational and economic characteristics of the enterprise;
- to assess human resources management system in the company "SmartekRegionstroy";
- develop and validate recommendations on improving the efficiency of the management of labor resources and raising the level of competence of employees of "SmartekRegionstroy."

The first chapter presents the theoretical basis of management of human resources, reviewed their concept and essence, Key Performance Indicators Labour considered international experience.

The second chapter summarizes the organizational and economic characteristics of the company and the analysis and evaluation of the Office of Human Resource LLC "SmartekRegionstroy."

In the third chapter of recommendations for improving the efficiency of the management of labor resources and the level of competence of employees of "SmartekRegionstroy."

Conclusions and recommendations of the course work can be used in the organization of activity of any construction company.