

АННОТАЦИЯ

к дипломной работе

студентки 5 курса, факультета социокультурных коммуникаций
специальности 1- 26 02 02 06 – Менеджмент (социально-административный)
Белорусского Государственного Университета

Радкевич Вероники Николаевны

на тему: **Управление развитием персонала в системе менеджмента**

Дипломная работа изложена на 88 страницах, включает 17 рисунков, 19 таблиц, 54 источника, состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

Предмет исследования – система развития персонала в УП «ЖРЭО Московского района г. Минска».

Объект – УП «ЖРЭО Московского района г. Минска».

Цель дипломной работы – разработка мероприятий по совершенствованию развития персонала УП «ЖРЭО Московского района г. Минска» собственными силами предприятия.

Задачи:

- раскрыть теоретические подходы к развитию персонала предприятия;
- провести анализ развития персонала в УП «ЖРЭО Московского района г. Минска»;
- предложить и обосновать мероприятия по совершенствованию системы развития персонала УП «ЖРЭО Московского района г. Минска».

В первой главе студентка раскрывает экономическую сущность и значение персонала предприятия, рассматривает основы менеджмента персонала предприятия, а также дает характеристику теоретических подходов к развитию персонала предприятия.

Во второй главе дается организационно-экономическая характеристика УП «ЖРЭО Московского района г. Минска», проводится анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия, анализ персонала предприятия и системы его развития.

В третьей главе на основе выявленных недостатки разрабатываются практические мероприятия, направленные на совершенствование системы развития персонала УП «ЖРЭО Московского района г. Минска».

Практическая значимость работы заключается в том, что на основе научных методов, теоретических и прикладных разработок были сформулированы рекомендации по совершенствованию системы материального развития персонала УП «ЖРЭО Московского района г. Минска».

ABSTRACT

to research paper

5th year student, Faculty of Sociocultural Communications
specialty 1- 26 02 02 06 - Management (social-administrative)

Belarusian State University

Radkevich Veronika Nikolaevna

on the topic: **Human resource development in management system**

Diploma thesis is stated on page 85, includes 17 figures, 19 tables, 54 source consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of references.

Subject of research - the system of personnel development in UP "ZHREO the Moscow district of Minsk."

Object - UE "ZHREO the Moscow district of Minsk."

The aim of the thesis - the development of measures to improve staff development UE "ZHREO the Moscow district of Minsk" in-house company.

Objectives:

- reveal the theoretical approaches to the development of company personnel;
- an analysis of personnel development in UP "ZHREO the Moscow district of Minsk";
- propose and justify measures to improve the system of personnel development UE "ZHREO the Moscow district of Minsk."

In the first chapter, the student reveals the economic substance and the value of the enterprise personnel, covers the basics of management personnel of the enterprise, and also gives a description of the theoretical approaches to the development of plant personnel.

In the second chapter provides an organizational and economic characteristics of UE "ZHREO the Moscow district of Minsk", the analysis of financial and economic activity of the enterprise, the analysis of the staff of the enterprise and its system development.

In the third chapter, based on identified deficiencies develop practical measures aimed at improving the system of personnel development UE "ZHREO the Moscow district of Minsk."

The practical significance of the work lies in the fact that, based on scientific methods, theoretical and applied research made recommendations for improving the system of personnel development material UE "ZHREO the Moscow district of Minsk."

АНАТАЦЫЯ

да дыпломнай працы

студэнткі 5 курсу, факультэта сацыякультурных камунікацый
спецыяльнасці 1- 26 02 02 06 - Менеджмент (сацыяльна-адміністрацыйны)

Беларускага Дзяржаўнага Універсітэта

Радкевіч Веранікі Мікалаеуныўны

на тэму: **Кіраванне развіццём персаналу ў сістэме менеджменту**

Дыпломная праца выкладзена на 85 старонках, уключае 17 малюнкаў, 19 табліцы, 35 крыніцы, складаецца з ўвядзення, трох кіраўнікоў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц.

Прадмет даследавання - сістэма развіцця персаналу ў УП «ЖРЭА Маскоўскага раёна г. Мінска».

Аб'ект - УП «ЖРЭА Маскоўскага раёна г. Мінска».

Мэта дыпломнай працы - распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні развіцця персаналу УП «ЖРЭА Маскоўскага раёна г. Мінска» ўласнымі сіламі прадпрыемства.

Задачы:

- раскрыць тэарэтычныя падыходы да развіцця персаналу прадпрыемства;
- правесці аналіз развіцця персаналу ў УП «ЖРЭА Маскоўскага раёна г. Мінска»;
- прапанаваць і абгрунтаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні сістэмы развіцця персаналу УП «ЖРЭА Маскоўскага раёна г. Мінска».

У першай чале студэнтка раскрывае эканамічную сутнасць і значэнне персаналу прадпрыемства, разглядае асновы менеджменту персаналу прадпрыемства, а таксама дае характарыстыку тэарэтычных падходаў да развіцця персаналу прадпрыемства.

У другой чале даецца арганізацыйна-эканамічная характарыстыка УП «ЖРЭА Маскоўскага раёна г. Мінска», праводзіцца аналіз фінансава-гаспадарчай дзейнасці прадпрыемства, аналіз персаналу прадпрыемства і сістэмы яго развіцця.

У трэцяй чале на аснове выяўленых недахопы распрацоўваюцца практычныя мерапрыемствы, накіраваныя на ўдасканаленне сістэмы развіцця персаналу УП «ЖРЭА Маскоўскага раёна г. Мінска».

Практычная значнасць работы заключаецца ў тым, што на аснове навуковых метадаў, тэарэтычных і прыкладных распрацовак былі сфармуляваны рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы матэрыяльнага развіцця персаналу УП «ЖРЭА Маскоўскага раёна г. Мінска».