

АННОТАЦИЯ

к дипломной работе

студентки 5 курса, факультета социокультурных коммуникаций
специальности 1- 26 02 02 06 – Менеджмент (социально-административный)

Белорусского Государственного Университета

Лигимович Алёны Игоревны

на тему: **Оценка кадровой политики и определение путей ее
совершенствования (на примере медицинского центра «Элеос»)**

Дипломная работа изложена на 77 страницах, включает 6 рисунков, 25 таблиц, 36 источников, состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы.

Объект исследования – медицинский центр «Элеос».

Предмет исследования – современная кадровая политика медицинского центра «Элеос».

Цель дипломной работы – оценка современной кадровой политики и пути ее совершенствования на примере медицинского центра «Элеос».

Задачи:

- изучить теоретические особенности современной кадровой политики в медицинских организациях;
- проанализировать кадровую политику медицинского центра «Элеос»;
- разработать направления совершенствования кадровой политики медицинского центра «Элеос».

В первой главе студентка достаточно полно освещает теоретические положения темы, раскрывает систему показателей мониторинга персонала, определяет подходы к оценке эффективности системы управления персоналом.

Во второй главе дана характеристика хозяйственной деятельности и социальной сферы медицинского центра «Элеос» за 2013–2014 годы, проведены необходимые расчеты и проанализирована эффективность хозяйственной деятельности предприятия по большому перечню показателей, выполнены анализ кадровой политики и кадровой службы.

В третьей главе сформулированы рекомендации по повышению эффективности системы управления профессиональным развитием работников и повышению эффективности управления производительностью труда в медицинском центре.

Практическая значимость работы заключается в том, что на основе научных методов, теоретических и прикладных разработок были сформулированы рекомендации по повышению эффективности управления персоналом медицинского центра «Элеос».

ABSTRACT

to research paper

5th year student, Faculty of Sociocultural Communications
specialty 1- 26 02 02 06 - Management (social-administrative)

Belarusian State University

Lihimovich Aliona Igorevna

on the topic: **Evaluation of personnel policies and identify ways to improve it (by the example of the medical center "ELEOS")**

Diploma thesis is stated on 77 pages, includes 6 figures, 25 tables, 36 source, consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of sources used.

Subject of research is modern personnel policy of the medical center "Eleos".

The object of the work is the medical center "Eleos".

The aim of the thesis is assessment of current human resources policies and ways to improve on the example of the medical center "Eleos".

The goals:

- Learn the theoretical characteristics of modern human resources policy in health organization;

- To analyze the staff policy of the medical center "Eleos";

- Develop ways of improving personnel policies of the medical center "Eleos."

In the first chapter the student discovers the theoretical points of the theme, reveals the system of indicators of monitoring personnel, determines approaches to evaluating the effectiveness of the system of personnel management.

In the second chapter, there were characterized the economic and social activity medical center "Eleos" in 2013-2014 years, made the necessary calculations and analyzed the effectiveness of business using a lot of indicators, the analysis of personnel policies and monitoring staff and personnel service.

In the third chapter were made recommendations to improve the effectiveness of the system of management of professional development of employees and increase management efficiency productivity in the organization.

The practical significance of the work lies in the fact that, based on scientific methods, theoretical and applied research recommendations were made to improve the efficiency of personnel management of medical center "Eleos".