

АННОТАЦИЯ

к дипломной работе

студентки 5 курса, факультета социокультурных коммуникаций
специальности 1- 26 02 02 06 – Менеджмент (социально-административный)
Белорусского Государственного Университета

Качур Натальи Александровны

на тему: **Пути совершенствования материального
стимулирования труда в управлении человеческими ресурсами**

Дипломная работа изложена на 77страницах, включает 9 рисунков, 12 таблиц, 59 источника, состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

Предмет исследования –пути совершенствования материального стимулирования труда в управлении человеческими ресурсами.

Объект– ЗАО «Сделай сам».

Цель дипломной работы –исследование материального стимулирования вЗАО «Сделай сам» и разработка предложений по повышению его эффективности.

Задачи:

- изучение понятия и сущности материального стимулирования;
- изучение зарубежного опыта материального стимулирования;
- анализ и разработка рекомендаций по совершенствованию системы материального стимулирования на предприятии ЗАО «Сделай Сам».

В первой главе изложены теоретические основы стимулирования труда, рассмотрены понятие и сущность системы стимулирования, рассмотрены основные методы материального стимулирования, рассмотрен зарубежный опыт.

Во второй главе дана краткая характеристика предприятия и проведен анализ системы материального стимулирования ЗАО «Сделай Сам».

В третьей главе даны рекомендации по усовершенствованию системы стимулирования труда на предприятии ЗАО «Сделай Сам».

Выводы и рекомендации данной дипломной работы могут быть использованы в процессе организации деятельности любого промышленного предприятия.

АНАТАЦЫІ

да дыпломнай працы

студэнткі 5 курса, факультэта сацыякультурных камунікацый
спецыяльнасці 1- 26 02 02 06 - Менеджмент (сацыяльна-
адміністрацыйны)

Беларускага Дзяржаўнага Універсітэта

Качур Наталлі Аляксандраўны

на тэму:

Шляхі ўдасканалення матэрыяльнага стымулявання працы ў кіраванні чалавечымі рэсурсамі

Дыпломная праца выкладзена на 77 старонках, уключае 9 малюнкаў, 12 табліц, 59 крыніц, складаецца з ўвядзення, трох раздэлаў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц.

Прадмет даследавання -
шляхі ўдасканалення матэрыяльнага стымулявання працы ў
кіраванні чалавечымі рэсурсамі.

Аб'ект - ЗАТ «Зрабі сам».

Мэта дыпломнай працы - даследаванне матэрыяльнага стымулявання ў
ЗАТ «Зрабі сам» і распрацоўка прапановы па павышэнню яго эфектыўнасці.

Задачы:

- вывучэнне паняцці і сутнасці матэрыяльнага стымулявання;
- вывучэнне замежнага вопыту матэрыяльнага стымулявання;
- аналіз і распрацоўка рэкамендацый па
ўдасканаленні сістэмы матэрыяльнага стымулявання на прадпрыемстве ЗАТ
«Зрабі Сам».

У першым раздзеле выкладзены тэарэтычныя асновы стымулявання працы, разгледжаны паняцце і сутнасць сістэмы стымулявання, разгледжаны асноўныя метады матэрыяльнага стымулявання, разгледжаны замежны вопыт.

У другім раздзеле дадзена кароткая характарыстыка прадпрыемствы і праведзены аналіз сістэмы матэрыяльнага стымулявання ЗАТ «Зрабі Сам».

У трэцім раздзеле дадзены рэкамендацыі па
ўдасканаленні сістэмы стымулявання працы на прадпрыемстве ЗАТ «Зрабі
Сам».

Высновы і
рэкамендацыі дадзенай дыпломнай працы могуць быць выкарыстаны ў
працэсе арганізацыі дзейнасці любога прамысловага прадпрыемства.

ABSTRACT

a research paper

5-year student, faculty of social and cultural communication
specialty 1- 26 02 0206 - Management (social and administrative)

Belarusian State University

Kachur Natalia Alexandrovna

on the topic: **Ways to improve material incentives in human
resource management**

Thesis is presented on page 77, includes 9 figures, 12 tables, 59 source consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of references.

Subject of research - ways to improve material incentives in human resource management.

Object –ZAO “Sdelaysam”.

The aim of the thesis - the study of material incentives in the company "DIY" and proposals to improve its effectiveness.

Objectives:

- the study of the concept and essence of material incentives;
- study of foreign experience of material incentives;
- analysis and development of recommendations to improve the system of material incentives in the company ZAO “Sdelaysam”.

The first chapter presents the theoretical bases of stimulation of work, considered the concept and essence of the incentive scheme, the basic methods of financial incentives is considered international experience.

The second chapter presents brief characteristics of the enterprise and analysis of incentive ZAO “Sdelaysam”.

The third chapter provides recommendations to improve the system of stimulation of work at the enterprise ZAO “Sdelaysam”.

The conclusions and recommendations of this thesis can be used in the organization of activity of any industrial enterprise.