

# **АННОТАЦИЯ**

к дипломной работе

студентки 5 курса, факультета социокультурных коммуникаций  
специальности 1- 26 02 02 06 – Менеджмент (социально-административный)  
Белорусского Государственного Университета

**Гомель Анастасии Павловны**

на тему: **Оценка системы мотивации на предприятии и пути ее совершенствования (на примере ОДО «ДегриМед»)**

Дипломная работа изложена на 65 страницах, включает 8 рисунков, 12 таблиц, 51 источник, 2 приложения, состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы.

Предмет исследования – система мотивации персонала.

Объект – ОДО «ДегриМед».

Цель дипломной работы – оценка системы мотивации персонала в ОДО «ДегриМед» и разработка предложений по ее повышению.

Задачи:

- изучить систему мотивации персонала на предприятии, определить сущность, принципы организации и оценку эффективности;
- определить факторы влияния и эффективность системы мотивации персонала;
- проанализировать деятельность ОДО «ДегриМед» и дать оценку системы мотивации персонала;
- сформулировать предложения по оптимизации системы мотивации персонала в ОДО «ДегриМед».

В первой главе студентка достаточно полно освещает теоретические положения темы, раскрывает понятие мотивации и критерии ее оценки, рассматривает принципы организации системы мотивации персонала, факторы влияния и показатели оценки эффективности системы мотивации.

Во второй главе дана характеристика хозяйственной деятельности и социальной сферы ОДО «ДегриМед» за 2012-2014 годы, проведены необходимые расчеты, проанализирована организация и особенности кадровой политики, дана оценка системы мотивации персонала.

В третьей главе сформулированы рекомендации по оптимизации системы мотивации персонала, рассчитана эффективность проведения предложенных мероприятий.

Практическая значимость работы заключается в том, что на основе научных методов, теоретических и прикладных разработок были сформулированы рекомендации по оптимизации системы мотивации персонала в ОДО «ДегриМед».

# **АНАТАЦЫЯ**

да дыпломнай працы

студэнткі 5 курса, факультэта сацыякультурных камунікацый  
спецыяльнасці 1- 26 02 02 06 - Менеджмент (сацыяльна -  
адміністрацыйны)

Беларускага Дзяржаўнага Універсітэта

**Гомель Анастасіі Паўлаўны**

**на тэму: Ацэнка сістэмы матывацыі на прадпрыемстве і шляхі  
яе ўдасканалення (на прыкладзе ТДА «ДэгрыМед»)**

Дыпломная праца выкладзена на 65 старонках, уключае 8 малюнкаў, 12  
табліц, 51 крыніцу, 2 прыкладанні, складаецца з ўвядзення, трох частак,  
заклучэння, спісу выкарыстанай літаратуры.

Прадмет даследавання - сістэма матывацыі персаналу.

Аб'ект - ТДА «ДэгрыМед».

Мэта дыпломнай працы - ацэнка сістэмы матывацыі персаналу ў ТДА  
«ДэгрыМед» і распрацоўка прапанов па яе павышэнню.

Задачы:

- вывучыць сістэму матывацыі персаналу на прадпрыемстве,  
вызначыць сутнасць, прынцыпы арганізацыі і ацэнку эфектыўнасці;
- вызначыць фактары ўплыву і эфектыўнасць сістэмы  
матывацыі персаналу;
- прааналізаваць дзейнасць ТДА «ДэгрыМед» і даць ацэнку  
сістэмы матывацыі персаналу;
- сфармуляваць прапановы па аптымізацыі сістэмы  
матывацыі персаналу ў ТДА «ДэгрыМед».

У першай частцы студэнтка дастаткова поўна асвятляе тэарэтычныя  
палажэнні тэмы, раскрывае паняцце матывацыі і крытэрыі яе ацэнкі,  
разглядае прынцыпы арганізацыі сістэмы матывацыі персаналу, фактары  
ўплыву і паказчыкі ацэнкі эфектыўнасці сістэмы матывацыі.

У другой частцы дадзена характарыстыка гаспадарчай дзейнасці і  
сацыяльнай сферы ТДА «ДэгрыМед» за 2012-2014 гады, праведзены  
неабходныя разлікі, прааналізавана арганізацыя і асаблівасці кадровай  
палітыкі, дадзена ацэнка сістэмы матывацыі персаналу.

У трэцяй частцы сфармуляваны рэкамендацыі па аптымізацыі сістэмы  
матывацыі персаналу, разлічана эфектыўнасць правядзення прапанаваных  
мерапрыемстваў.

Практычная значнасць работы заключаецца ў тым, што на аснове  
навуковых метадаў, тэарэтычных і прыкладных распрацовак былі

сфармуляваны рэкамендацыі па аптымізацыі сістэмы матывацыі персаналу ў  
ТДА «ДэгрыМед».

## **ABSTRACT**

to research paper

5th year student, Faculty of Sociocultural Communications  
specialty 1- 26 02 02 06 - Management (social-administrative)

Belarusian State University

**Homel Anastasiya Pavlovna**

on the topic: **Assessment of motivation in the workplace and ways to improve it (for example, DLC «DegriMed»)**

Diploma thesis is stated on 65 pages, includes 8 figures, 12 tables, 51 source, 2 application, consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of literature used.

Subject of research the system of personnel motivation. The object of the work is DLC «DegriMed».

The aim of the thesis - evaluation of personnel motivation system in DLC «DegriMed» and proposals for its increase.

The goals:

- examine the system of motivation of the personnel in the enterprise, determine the nature, the principles of organization and evaluation of effectiveness;
- identify the factors of influence and effectiveness of the system of staff motivation;
- analyze the activity of DLC «DegriMed» and to assess the system of motivation of the personnel;
- formulate proposals for optimizing the system of personnel motivation in DLC «DegriMed».

In the first chapter, the student adequately covers theoretical positions threads reveals the concept of motivation and criteria for its evaluation, considering the principles of the system of personnel motivation, influence factors and indicators for assessing the effectiveness of the system of motivation.

In the second chapter, the characteristic of economic activity and social DLC «DegriMed» for 2012-2014 years, carried out the necessary calculations, analyze the organization and particularly personnel policy, an assessment of motivation.

In the third chapter of recommendations on optimization of staff motivation, calculate effectiveness of the proposed measures.

The practical significance of the work lies in the fact that, based on scientific methods, theoretical and applied developments made recommendations on optimization of personnel motivation system in DLC «DegriMed».