

АННОТАЦИЯ

к дипломной работе

студентки 5 курса, факультета социокультурных коммуникаций
специальности 1- 26 02 02 06 – Менеджмент (социально-административный)
Белорусского Государственного Университета

Вашкевич Дарья Михайловны

на тему: **Пути совершенствования стимулирования труда в
организации**

Дипломная работа изложена на 96 страницах, включает 1 рисунок, 20 таблиц, 56 источника, 6 приложения, состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

Предмет исследования – применяемая система стимулирования труда работников в государственном учреждении «Белспортобеспечение».

Объект – государственное учреждение «Белспортобеспечение».

Цель дипломной работы – анализ системы стимулирования труда в ГУ «Белспортобеспечение» и разработка комплекса мероприятий по ее совершенствованию.

Задачи:

- изучить теоретические основы стимулирования труда;
- оценить существующую систему стимулирования труда работников в государственном учреждении «Белспортобеспечение»;
- разработать рекомендации по совершенствованию стимулирования труда в организации.

В первой главе студентка достаточно полно освещает теоретические аспекты темы, раскрывает понятие стимулирование труда, рассматривает виды и формы стимулирования труда, зарубежный опыт.

Во второй главе дана характеристика персонала и организационно-экономической деятельности ГУ «Белспортобеспечение», проведен анализ стимулирования труда персоналом.

В третьей главе сформулированы рекомендации по совершенствованию стимулирования труда в ГУ «Белспортобеспечение», проведен расчет экономической эффективности предложенных мероприятий.

Практическая значимость работы заключается в том, что на основе научных методов, теоретических и прикладных разработок были сформулированы рекомендации по совершенствованию стимулирования труда в ГУ «Белспортобеспечение».

ABSTRACT

a research paper

5-year student, faculty of social and cultural communication
specialty 1- February 26 February 6 - Management (social and
administrative)

Belarusian State University

Vashkevich Darya Mikhailovna

on the topic: **Ways to improve the stimulation of work in the
organization**

Thesis is presented on page 96, includes 1 figure, 20 tables, 56 sources, 6 annexes, consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of references.

Subject of research - applied incentive system of employees in the public institution "Belsportobespechenie."

Object - State Institution "Belsportobespechenie."

The aim of the thesis - an analysis of the incentive scheme of work in SE "Belsportobespechenie" and the development of a set of measures for its improvement.

Objectives:

- to examine the theoretical basis of labor incentives;
- evaluate the existing system of stimulation of work of workers in the public institution "Belsportobespechenie";
- to develop recommendations for the improvement of labor incentives in the organization.

In the first chapter, the student adequately covers the theoretical aspects of the topic, the concept reveals the stimulation of work, considering the types and forms of stimulation of labor, foreign experience.

In the second chapter the characteristics of personnel, organizational and economic activity SE "Belsportobespechenie" analysis work stimulation staff.

In the third chapter makes recommendations for improving labor incentives in GU "Belsportobespechenie" calculated the cost-effectiveness of the proposed measures.

The practical significance of the work lies in the fact that, based on scientific methods, theoretical and applied research made recommendations for improving the incentives work in SE "Belsportobespechenie."

АНАТАЦЫІ

да дыпломнай працы

студэнткі 5 курса, факультэта сацыякультурных камунікацый
спецыяльнасці 1- 26 02 02 06 - Менеджмент (сацыяльна-
адміністрацыйны)

Беларускага Дзяржаўнага Універсітэта

Вашкевіч Дар'і Міхайлаўны

на тэму: **Шляхі ўдасканалення стымулявання працы ў арганізацыі**

Дыпломная праца выкладзена на 96 старонках, уключае 1 малюнак, 20 табліц, 56 крыніц, 6 прыкладання, складаецца з ўвядзення, трох кіраўнікоў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц.

Прадмет даследавання - ужывальная сістэма стымулявання працы работнікаў у дзяржаўнай установе «Белспартзабеспячэнне».

Аб'ект - дзяржаўная ўстанова «Белспартзабеспячэнне».

Мэта дыпломнай працы - аналіз сістэмы стымулявання працы ў ГУ «Белспартзабеспячэнне» і распрацоўка комплексу мерапрыемстваў па яе ўдасканаленні.

Задачы:

- вывучыць тэарэтычныя асновы стымулявання працы;
- ацаніць існуючую сістэму стымулявання працы работнікаў у дзяржаўнай установе «Белспартзабеспячэнне»;
- распрацаваць рэкамендацыі па ўдасканаленні стымулявання працы ў арганізацыі.

У першай чале студэнтка дастаткова поўна асвятляе тэарэтычныя аспекты тэмы, раскрывае паняцце стымулявання працы, разглядае віды і формы стымулявання працы, замежны вопыт.

У другой чале дадзена характарыстыка персаналу і арганізацыйна-эканамічнай дзейнасці ДУ «Белспартзабеспячэнне», праведзены аналіз стымулявання працы персаналам.

У трэцяй чале сфармуляваны рэкамендацыі па ўдасканаленні стымулявання працы ў ГУ «Белспартзабеспячэнне», праведзены разлік эканамічнай эфектыўнасці прапанаваных мерапрыемстваў.

Практычная значнасць работы заключаецца ў тым, што на аснове навуковых метадаў, тэарэтычных і прыкладных распрацовак былі сфармуляваны рэкамендацыі па ўдасканаленні стымулявання працы ў ГУ «Белспартзабеспячэнне».