

АННОТАЦИЯ

к дипломной работе

студентки 5 курса, факультета социокультурных коммуникаций
специальности 1- 26 02 02 06 – Менеджмент (социально-административный)
Белорусского Государственного Университета

Бородавко Инны Михайловны

на тему: **Пути совершенствования материального стимулирования
в управлении человеческими ресурсами организации (на примере
ЧПТУП «Сенатор-Люкс»)**

Дипломная работа изложена на 84 страницах, включает 7 рисунков, 25 таблиц, 36 источника, состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

Предмет исследования – система материального стимулирования труда на ЧПТУП «Сенатор-Люкс».

Объект – ЧПТУП «Сенатор-Люкс».

Цель дипломной работы – совершенствование существующей системы материального стимулирования труда в управлении человеческими ресурсами ЧПТУП «Сенатор-Люкс».

Задачи:

- рассмотреть теоретические основы материального стимулирования;
- проанализировать существующую систему материального стимулирования труда на ЧПТУП «Сенатор-Люкс»;
- предложить пути совершенствования системы материального стимулирования труда работников ЧПТУП «Сенатор-Люкс».

В первой главе студентка достаточно полно освещает теоретические положения темы, раскрывает сущность, структуру, виды стимулирования, основы организации материального стимулирования персонала предприятия и зарубежный опыт мотивационной деятельности.

Во второй главе дана характеристика хозяйственной деятельности и социальной сферы ЧПТУП «Сенатор-Люкс» за 2012-2014 годы, проведен анализ организации системы материального стимулирования работников и дается оценка ее эффективности.

В третьей главе на основе выявленных недостатков существующей системы материального стимулирования труда работников предприятия и даны практические рекомендации по ее совершенствованию и оценен ожидаемый экономический эффект от их реализации.

Практическая значимость работы заключается в том, что на основе научных методов, теоретических и прикладных разработок были

сформулированы рекомендации по совершенствованию системы материального стимулирования труда ЧПТУП «Сенатор-Люкс».

ABSTRACT

to research paper

5 th year student, Faculty of Sociocultural Communications
specialty 1- 26 02 02 06 - Management (social-administrative)

Belarusian State University

Borodavko Inna Mikhailovna

on the topic: Ways to improve financial stimulation in human resource
management (system) at Senator-Lux PPTUE (Private Unitary Enterprise)

Diploma thesis is stated on page 84, includes 7 figures, 25 tables, 36 source consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of references.

Subject of research - the system of material incentives for labor PPTUE "Senator Suite."

Object - PPTUE "Senator Suite."

The aim of the thesis - improve the existing system of material incentives for work in human resource management PPTUE "Senator Suite."

Objectives:

- consider the theoretical basis of material incentives;
- analysis of the existing system of material incentives for PPTUE "Senator Suite";
- suggest ways of improving the system of material incentives for employees PPTUE "Senator Suite."

In the first chapter the student adequately covers the theoretical positions threads reveals the essence, structure, types of incentives, fundamentals of material incentives for company personnel and foreign experience in motivational activities.

In the second chapter, the characteristic of economic activity and social PPTUE "Senator Suite" for 2012-2014 years, the analysis of the organization of the system of material incentives for workers and an assessment of its effectiveness.

In the third chapter, based on the identified shortcomings of the existing system of material incentives of employees and practical recommendations on how to improve and assess the expected economic impact of their implementation.

The practical significance of the work lies in the fact that, based on scientific methods, theoretical and applied research recommendations were made to improve the system of material incentives for labor PPTUE "Senator Suite."

АНАТАЦЫЯ

да дыпломнай працы

студэнткі 5 курсу, факультэта сацыякультурных камунікацый
спецыяльнасці 1- 26 02 02 06 - Менеджмент (сацыяльна-адміністрацыйны)
Беларускага Дзяржаўнага Універсітэта
Барадаўка Іны Міхайлаўны

на тэму: Шляхі ўдасканалення матэрыяльнага стымулявання ў кіраванні
чалавечымі рэсурсамі арганізацыі (на прыкладзе ПВГУП «Сенатар-Люкс»)

Дыпломная праца выкладзена на 84 старонках, уключае 7 малюнкаў, 25 табліцы, 36 крыніцы, складаецца з ўвядзення, трох кіраўнікоў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц.

Прадмет даследавання - сістэма матэрыяльнага стымулявання працы на ПВГУП «Сенатар-Люкс».

Аб'ект - ПВГУП «Сенатар-Люкс».

Мэта дыпломнай працы - удасканаленне існуючай сістэмы матэрыяльнага стымулявання працы ў кіраванні чалавечымі рэсурсамі ПВГУП «Сенатар-Люкс».

Задачы:

- разгледзець тэарэтычныя асновы матэрыяльнага стымулявання;
- прааналізаваць існуючую сістэму матэрыяльнага стымулявання працы на ПВГУП «Сенатар-Люкс»;
- прапанаваць шляхі ўдасканалення сістэмы матэрыяльнага стымулявання працы работнікаў ПВГУП «Сенатар-Люкс».

У першай чале студэнтка дастаткова поўна асвятляе тэарэтычныя палажэнні тэмы, раскрывае сутнасць, структуру, віды стымулявання, асновы арганізацыі матэрыяльнага стымулявання персаналу прадпрыемствы і замежны вопыт матывацыйнай дзейнасці.

У другой чале дадзена характарыстыка гаспадарчай дзейнасці і сацыяльнай сферы ПВГУП «Сенатар-Люкс» за 2012-2014 гады, праведзены аналіз арганізацыі сістэмы матэрыяльнага стымулявання работнікаў і даецца ацэнка яе эфектыўнасці.

У трэцяй чале на аснове выяўленых недахопы існуючай сістэмы матэрыяльнага стымулявання працы работнікаў прадпрыемства і дадзены практычныя рэкамендацыі па яе ўдасканаленні і ацэнены чаканы эканамічны эфект ад іх рэалізацыі.

Практычная значнасць працы складаецца ў тым, што на аснове навуковых метадаў, тэарэтычных і прыкладных распрацовак былі сфармуляваны рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы матэрыяльнага стымулявання працы ПВГУП «Сенатар-Люкс».