

АННОТАЦИЯ

к дипломной работе

студентки 5 курса, факультета социокультурных коммуникаций
специальности 1- 26 02 02 06 – Менеджмент (социально-административный)
Белорусского Государственного Университета

Кривой Анастасии Рамановны

на тему: **Нематериальные стимулы в управлении человеческими ресурсами**

Дипломная работа изложена на 67 страницах, включает 6 рисунков, 18 таблиц, 61 источника, состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

Предмет исследования – нематериальные стимулы в управлении человеческими ресурсами.

Объект– СООО «Баниар».

Цель дипломной работы – исследование нематериального стимулирования труда в СООО «Баниар» и разработка предложений по повышению его эффективности.

Задачи:

- изучение понятия и сущности нематериального стимулирования;
- изучение зарубежного опыта нематериального стимулирования;
- анализ и разработка рекомендаций по совершенствованию системы нематериального стимулирования на предприятии СООО «Баниар»

В первой главе изложены теоретические основы стимулирования труда, рассмотрены понятие и сущность системы стимулирования, рассмотрены основные методы нематериального стимулирования, рассмотрен зарубежный опыт.

Во второй главе дана краткая характеристика предприятия и проведен анализ системы нематериального стимулирования СООО «Баниар».

В третьей главе даны рекомендации по усовершенствованию системы нематериального стимулирования труда на предприятии СООО «Баниар».

Выводы и рекомендации данной дипломной работы могут быть использованы в процессе организации деятельности любого промышленного предприятия.

АНАТАЦЫЯ

да дыпломнай працы

студэнткі 5 курса, факультэта сацыякультурных камунікацый
спецыяльнасці 1- 26 02 02 06 - Менеджмент (сацыяльна-адміністрацыйны)

Беларускага Дзяржаўнага Універсітэта

Крывой Анастасіі Раманаўны

на тэму: **Нематэрыяльныя стымулы ў кіраванні чалавечымі
рэсурсамі**

Дыпломная праца выкладзена на 67 старонках, уключае 6 малюнкаў, 18 табліц, 61 крыніца, складаецца з ўвядзення, трох кіраўнікоў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц.

Прадмет даследавання - нематэрыяльныя стымулы ў кіраванні чалавечымі рэсурсамі.

Об'ект- СТАА «Баниар».

Мэта дыпломнай працы - даследаванне нематэрыяльнай стымулявання працы ў СТАА «Баниар» і распрацоўка прапанов па павышэнню яго эфектыўнасці.

Задачы:

- вывучэнне паняцці і сутнасці не матэрыяльнага стымулявання;
- вывучэнне замежнага вопыту не матэрыяльнага стымулявання;
- аналіз і распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы нематэрыяльнага стымулявання на СТАА «Баниар».

У першай чале выкладзены тэарэтычныя асновы стымулявання працы, разгледжаны паняцце і сутнасць сістэмы стымулявання, разгледжаны асноўныя метады нематэрыяльнай стымулявання, разгледжаны замежны вопыт.

У другой чале дадзена кароткая характарыстыка прадпрыемствы і праведзены аналіз сістэмы нематэрыяльнага стымулявання СТАА «Баниар».

У трэцяй чале дадзены рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы нематэрыяльнага стымулявання працы на прадпрыемстве СТАА «Баниар».

Высновы і рэкамендацыі дадзенай дыпломнай працы могуць быць выкарыстаны ў працэсе арганізацыі дзейнасці любога прамысловага прадпрыемства.

ABSTRACT

a research paper

5-year student, faculty of social and cultural communication
specialty 1- 26 02 02 06 - Management (social and administrative)

Belarusian State University

Krivaya Anastasiya Ramanovna

on the theme: **Intangible incentives in human resource management**

This thesis is presented to 67 pages and includes 6 figures, 18 tables, 61 sources. It consists of an introduction, three chapters, a conclusion, and a list of references.

Subject of research - the intangible incentives in human resource management.

Object- JV «Baniar».

The aim of the thesis - research non-financial incentives work in the JV «Baniar» and proposals to improve its effectiveness.

Objectives:

- study of the concept and essence are not of material incentives;
- study of foreign experience is not material incentives;
- analysis and development of recommendations to improve the system of material incentives in the company JV «Baniar».

The first chapter presents the theoretical bases of stimulation of work, considered the concept and essence of the incentive scheme, the basic methods of non-financial incentives, considered international experience.

The second chapter presents brief characteristics of the enterprise and analysis of non-financial incentives JV «Baniar».

In the third chapter of recommendations for improving the system of non-financial incentives work in the company JV «Baniar».

The conclusions and recommendations of this thesis can be used in the organization of activity of any industrial enterprise.