

АННАТАЦИЯ

Дипломная работа: 90 с., 14рис., 18 табл., 45 источников, 11 прил.

ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА КАДРОВ, НАСТАВНИЧЕСТВО,
АНКЕТИРОВАНИЕ

Объект исследования – ООО «PRKVADRAT»

Предмет исследования – процесс управления подготовкой и переподготовкой кадров на исследуемом предприятии.

Цель работы: анализ подготовки, переподготовки кадров ООО «PRKVADRAT».

Методы исследования: сравнительного анализа, аналитический, метод моделирования, экономико-математические, экспертных оценок и анкетирования.

Исследования и разработки: изучены эффективные методики подготовки переподготовки, разработаны конкретные предложения и дана экономическая оценка программы подготовки и переподготовки кадров ООО «PRKVADRAT».

Апробация: методика апробирована путем анкетирования 50 работников ООО «PRKVADRAT».

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: внедрение разработок повысит оценку эффективности подготовки, переподготовки кадров.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

АНАТАЦЫЯ

Дыпломная праца: 90 с., 14 мал., 18 табл., 45 крыніц, 11 прыд.

ПАДРЫХТОЎКА, ПЕРАПАДРЫХТОУКА КАДРАЎ,
НАСТАУНИЦТВА, АНКЕТАВАННЯ

Аб'ект даследавання – ТАА «PRKVADRAT»

Прадмет даследвання – працэс кіравання падрыхтоўкай і перападрыхтоўкай кадраў на дадзеным прадпрыемстве.

Мэта працы: аналіз падрыхтоўкі, перападрыхтоўкі кадраў ТАА «PRKVADRAT».

Метады даследавання: параўнальнага аналізу, аналітычны, метады мадэлявання, эканоміка-матэматычныя, экспертных адзнак і анкетавання.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны эфектыўныя метадыкі падрыхтоўкі перападрыхтоўкі, распрацаваны канкрэтныя прапановы і дадзена эканамічная адзнака праграмы падрыхтоўкі і перападрыхтоўкі кадраў ТАА «PRKVADRAT».

Апрабацыя: метадыка апрабавана шляхам анкетавання 50 работнікаў ТАА «PRKVADRAT».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная і (або) экалагічная значнасць: укараненне распрацовак павялічыць ацэнку эфектыўнасці падрыхтоўкі, перападрыхтоўкі кадраў.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял слушна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Thesis: 90 pages, 14 draw., 18 tab., 45 source, 11 ap.

PREPARATION, RETRAINING OF PERSONNEL, MENTORING,
QUESTIONING

Object of research – JSC «PRKVADRAT»

Subject of research – process of management the HR training and retraining at the enterprise.

Paper purpose – analysis of the HR training and retraining at JSC «PRKVADRAT»

Research methods: comparative analysis, modeling, economic-mathematical, expert estimates and questioning

Researches and development: effective techniques of HR training and retraining, professional development was analyzed, specific measures and the economic assessment of the program of HR training and retraining at JSC «PRKVADRAT» was proposed.

Technical and economic, social and (or) ecological importance: introduction of the technique will raise the efficiency of the HR training and retraining at the enterprise.

The author of work confirms that the settlement and analytical material given in it correctly and objectively reflects a condition of the studied process, and all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by links to their authors.