

даже излишнего имущества или сдачи его в аренду. Следующим шагом является разработка бизнес-плана развития предприятия.

При высоком риске банкротства важно своевременно определить причины кризисной ситуации для возможности реализации программы антикризисного управления [2].

Банкротство предприятия представляет собой естественную часть жизненного цикла организации и не является его крахом при своевременном обнаружении соответствующих предпосылок и применении оперативных мер по его устранению.

Литература

1. Савицкая, Г. В. Экономический анализ: учебник / Савицкая Г. В. — 11-е изд., испр. и доп. — Москва: Новое знание, 2005. — 651 с.
2. Проблема банкротства предприятий и ее особенности в РФ [Электронный ресурс] — Режим доступа : <http://bibliofond.ru/view.aspx?id=47763>. — Дата доступа : 15.11.2016.

Трактовка категорий «научный работник» и «рынок труда научных работников»

*Воронецкая Л. Г., асп. Института экономики НАН РБ,
науч. рук. Садовская Т. В., канд. эк. наук, доц.*

Для того, чтобы осуществлять эффективное государственное регулирование рынка труда научных работников необходимо иметь четкое представление того, что представляет собой данный рынок. Для раскрытия его содержания обратимся к анализу понятий «научный работник» и «рынок труда».

В определении, взятом из «Декларации прав научных работников», принятой в 1969 г. Всемирной федерацией научных работников, акцент сделан на наличии соответствующей квалификации, необходимой для занятия научно-исследовательской деятельностью, а также справедливо подчеркивается, что научным работником является тот, кто занят как теоретическими исследованиями, так и прикладными, как естественными или техническими, так и гуманитарными [1, с. 1–2].

В определении Г. А. Журкина говорится о всеобщности научно-исследовательского труда и его результатов, с чем нельзя не согласиться. Под всеобщностью имеется в виду то, что любой ученый в своих исследованиях использует наработки предшественников и современников, без чего получение новых знаний становится практически невозможным. Кроме того, Г. А. Журкин и Г. И. Корзенко ставят акцент на высоком уровне квалификации данно-

го вида работников. При этом в количественную характеристику категории «научные работники», по мнению Г. А. Журкина, также следует включать аспирантов, стажеров-исследователей и соискателей. Г. И. Корзенко подчеркивает важность возможности практического использования результатов научного труда [1, с. 1].

Обобщение и сравнение существующих трактовок позволило дать авторское определение понятию «научный работник». Научный работник — человек, имеющий соответствующую квалификацию и профессионально занимающийся научно-исследовательской деятельностью в рамках академической, вузовской либо отраслевой науки, участвуя в производстве новых теоретических знаний и (или) практических разработок в какой-либо научной области.

Далее перейдем к анализу понятия «рынок труда». К настоящему времени сформировался ряд подходов к его определению. Некоторые ученые представляют рынок труда как сферу, другие — систему общественных отношений, третьи — систему институтов, четвертые — некий механизм, пятые — составную часть рыночной экономики. Интерес представляет трактовка В. Н. Шимова, в которой рынок труда представляется как способ организации трудовой деятельности, что подразумевает целенаправленное участие в данной организации государства, государственных и иных институтов. И. А. Ашмаров также делает акцент на том, что рынок труда как система институтов не только имеет самоуправляющийся механизм, но и дополняется механизмом внешнего регулирования [2, с. 1].

Е. В. Ванкевич отмечает, что рынок труда является формой воспроизводства человеческого капитала [3, с. 79], что особенно актуально применительно к научным работникам, поскольку труд научных работников теснейшим образом связан с развитием их человеческого капитала. Близкой точки зрения придерживаются Е. Н. Выполскова и Т. В. Сабетова, которые к рынку труда относят не только сферу обмена труда, но и сферу воспроизводства трудового потенциала и использования труда [4, с. 8; 5, с. 9].

Таким образом, под рынком труда будем понимать систему формальных и неформальных институтов, создающих самоуправляющийся и одновременно регулируемый механизм, обеспечивающий формирование спроса, предложения и цены труда, а также воспроизводство человеческого капитала.

Рынок труда научных работников представляет собой систему формальных и неформальных институтов, создающих самоуправляющийся и одновременно регулируемый механизм, обеспечивающий формирование спроса, предложения и цены труда научных работников, а также воспроизводство их человеческого капитала.

Литература

1. Корзенко, Г. В. Научные кадры Белоруссии : проблемы формирования и развития (1944–1990 гг.) : автореф. дис. ... доктора исторических наук : 07.00.02 / Г. В. Корзенко ; Институт Истории НАН Беларуси. — Минск, — 1996. — 30 с.
2. Ашмаров, И. А. К вопросу о методологии исследования рынка труда / Вестник Воронежского государственного технического университета [Электронный ресурс]. — № 4(6). — 2010. — С. 1–4. — Режим доступа : <http://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-metodologii-issledovaniya-rynka-truda>. Дата доступа : 10.08.2016.
3. Ванкевич, Е. В. Перспективы формирования рынка труда союзного государства / Е. В. Ванкевич. — Витебск : УО «ВГТУ», 2008. — 128 с.
4. Выполскова, Е. Н. Механизм регулирования рынка труда на региональном уровне с учетом отраслевого аспекта (на примере Ивановской области) : автореф. дис. ... кандидата экономических наук : 08.00.05 / Е. Н. Выполскова; Ивановская государственная текстильная академия. — Иваново, — 2004.
5. Сабетова, Т. В. Рынок труда и принципы его функционирования в сельском хозяйстве: автореф. дис. ... кандидата экономических наук : 08.00.05 / Т. В. Сабетова; Воронежский государственный аграрный университет им. К. Д. Глинки. — Воронеж, — 2005. — 26 с.

Взаимодействие центрального банка и банков в развитии экономики страны

*Гребенчук Е. Е., магистрант БГЭУ,
науч. рук. Румянцева О. И. канд. эк. наук, доц.*

Основополагающим элементом финансовой системы любого развитого государства сегодня является центральный банк, выступающий официальным проводником денежно-кредитной политики. В свою очередь, денежно-кредитная политика, наряду с бюджетной, составляет основу всего государственного регулирования экономики. Поэтому эффективная деятельность центрального банка является одним из основных условий функционирования рыночной экономики [1, с. 66].

Роль центрального банка в экономике трудно переоценить сегодня, в период мирового экономического кризиса, когда особенно необходима продуманная кредитно-денежная политика: регулирование валютного курса, поддержание отечественных производителей путем их кредитования, и в результате, предотвращение снижения уровня жизни широких слоев населения.

Национальный банк Республики Беларусь является центральным органом финансово-кредитной системы нашей страны. Список его функций и