

Считаем, для разрешения таких, четко не установленных в юридической науке вопросов, нужно проводить круглые столы, на которых будут рассматриваться эти проблемы и выработываться решения по устранению злоупотребления правом в корпоративных правоотношениях. Также хотелось бы отметить, что законодательные и судебные органы не должны оставлять без внимания заявления участников, которые пострадали от злоупотребления правом, должны активно принимать участие в защите таких лиц и выражении своих позиций в нормативных правовых актах.

### Литература

1. Осипенко, О. В. Конфликты в деятельности органов управления акционерных компаний. / М.: Статут, —2007. — С.5
2. Адамович, Г. Проблемы применения института злоупотребления правом в корпоративных отношениях // Хозяйство и право. — 2005. — № 5. — С. 60.
3. Гололобов, Д. В. Акционерное общество против акционера: противодействие корпоративному шантажу / Д. В. Гололобов. М. : Юстицинформ. — 2004. — С. 24–26.
4. Колпаков, Я. Захват и защита бизнеса: приемы и механизмы // Консультант. — 2005. — № 3.

## Эффективное использование аутсорсинга в экономике Республики Беларусь: проблемы и перспективы развития

*Саганович Д. О., студ. II к. БГЭУ,  
науч. рук. Хватик Ю. А., канд. юр. наук, доц.*

В развивающемся экономическом пространстве с целью обеспечения целостности и бесперебойности производственного процесса зачастую эффективно используют труд иностранного персонала или так называемый «заемный труд». В контексте данной темы следует говорить о таком понятии, как аутсорсинг. Аутсорсинг — это передача некоторых функций предприятия на исполнение сторонним организациям, индивидуальным предпринимателям, специализирующимся в данной области [1]. Актуальность аутсорсинга возросла в связи с совершенствованием законодательства о деятельности индивидуальных предпринимателей в Беларуси (ограничение количества нанятых сотрудников), оптимизацией рабочих процессов на малых предприятиях страны. Несмотря на возрастающую популярность такого вида деятельности, прямое законодательное регулирования подобных взаимоотношений фактически отсутствует в законодательстве.

В связи с тем, что прямого регулирования не содержится в правовых источниках, многие предприятия оформляют сделки по предоставлению услуг

аутсорсинга с некоторой опаской, полагаясь на принцип «что не запрещено, то разрешено». Однако в эпоху глобализации, по нашему мнению, государству не стоит игнорировать аутсорсинг по ряду причин:

- аутсорсинг позволяет получать более качественные комплектующие или услуги;
- ускоряет приобретение ресурсов и навыков;
- позволяет сосредоточиться на тех операциях, которые являются основными в деятельности экономического субъекта;
- возможность сокращения штата организации и экономии оборотных средств.

Практика аутсорсинговой деятельности сегодня в Беларуси уже применяется, однако ограниченно, не в полной мере. Одной из главных проблем является отсутствие четкого нормативно-правового регулирования, что может отпугнуть экономических субъектов, а также подтолкнуть их к незаконной экономической деятельности.

Поэтому логичным шагом к эффективному функционированию аутсорсинга является прямое и логичное правовое регулирование. По нашему мнению, закрепление данного вида деятельности в законодательстве может осуществляться следующим образом:

1. определение законодателем понятия договора аутсорсинга. Так, по договору аутсорсинга одна сторона (исполнитель) обязуется предоставить рабочую силу и/или выполнение некоторых услуг своей организации в пользу другой стороны (заказчика) за определенную плату;

2. четко определить предмет договора аутсорсинга. Предметом договора аутсорсинга должно являться предоставление персонала одной стороной другой стороне;

3. оплатой услуг. Заказчик обязан оплатить оказанные ему услуги в срок и в полном размере, что указаны в договоре аутсорсинга;

4. к существенным условиям договора следует отнести:

- требование к форме договорных отношений. Договор должен быть заключен в письменной форме;
- предоставляемые заказчику члены персонала остаются в штате исполнителя;
- четкое определение случаев, когда договор может быть расторгнут.

По соглашению обеих сторон, если иное не предусмотрено законодательством. В случае расторжения договора по вине исполнителя, виновная сторона должна покрыть все расходы, понесенные заказчиком; в случае расторжения договора по вине заказчика, виновная сторона должна покрыть все расходы, понесенные исполнителем [2, с. 72].

Используя аутсорсинг в предпринимательской деятельности, хозяйствования эффективнее выполняют свою работу и уставные функции, так как

фокусируются на создании продукта, а не на бухгалтерской или юридической составляющей. Как следствие, они развиваются и функционируют гораздо эффективнее, что оказывает благотворное влияние на государственные экономические показатели. Так, например, сантехник, будучи индивидуальным предпринимателем, должен заниматься и вопросами бухгалтерии. Очевидно, что это не его специализация, поэтому эффективнее, дешевле и, что самое главное, выгоднее было бы нанять бухгалтера по принципу аутсорсинга. В этом и заключается суть аутсорсинга: сконцентрировать все ресурсы компании на основной деятельности, передав остальные или поддерживающие функции профессиональному партнеру.

Установление четких правовых норм по вопросам аутсорсинга в законодательстве нашего государства поможет предпринимателям и субъектам хозяйствования выполнять свою работу качественнее, а государству — стимулировать малый бизнес и получать дополнительные налоговые сборы.

### Литература

1. Аутсорсинг и аутстаффинг по-белорусски / Татьяна Гаенкова // Главный Бухгалтер [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://www.gb.by/izdaniya/glavnyi-bukhgalter/outsorsing-i-autstaffing-po-belorusski>. — Дата доступа : 09.11.2016.

2. Heywood, J. B. Outsourcing Dilemma, The Search for Competitiveness First Edition / J. B. Heywood. — New York : Prentice Hall, 2001. — 528 с.

3. Письмо Национального банка Республики Беларусь от 26.01.2006 г. № 23-14/13 Об использовании в работе принципов управления операционным риском.

## Международные избирательные стандарты

*Свирид А. В., магистрант БГУ,  
науч. рук. Сивец С. М., канд. юр. наук, доц.*

В механизме правового регулирования реализации избирательных прав особое место занимают международные избирательные стандарты. Они образуют рамки правового регулирования избирательных отношений в целом и рассматриваются как закрепленный международным правом общий нормативный минимум внутригосударственного правового регулирования избирательных прав граждан.

Международные избирательные стандарты — это совокупность международно-правовых норм, закрепляющих базовые избирательные права граждан и принципы их реализации, наличие которых позволяет гарантировать проведение демократических выборов и, таким образом, реализовать право на участие в управлении государством через институты государственной