

In conclusion, we would like to notice that due to Akayesu case we see that sexual violence should be prohibited not only for its harmful effect to people, but also because sexual violence can significantly exacerbate situations of armed conflict and may impede the restoration of international peace and security [9, p. 1] .

Литература

1. Prosecutor v. Akayesu, ICTR-96-4, 13 February 1996, amended ICTR-96-4-I, 17 June 1997.
2. Akayesu, ICTR-96-4, 13 February 1996
3. A/RES/70/114 (2015) Resolution adopted by the General Assembly on 14 December 2015
4. S/RES/1820 (2008) Resolution 1820 (2008) Adopted by the Security Council at its 5916th meeting, on 19 June 2008
5. Akayesu, ICTR-96-4, 13 February 1996
6. *ibid.*
7. *ibid.*
8. Rome Statute of the International Criminal Court, 1998. A/CONF. 183/9.
9. S/RES/1820 (2008) Resolution 1820 (2008) Adopted by the Security Council at its 5916th meeting, on 19 June 2008.

Актуальные вопросы страхования медицинских расходов работников

*Боженков М. В., студ. II к. БГЭУ,
науч. рук. Хватик Ю. А., канд. юр. наук, доц.*

Работа компании со своими работниками — один из показателей высокого уровня ее корпоративной культуры и гуманного отношения к работникам. Страховые компании предлагают программы медицинского страхования сотрудников, предоставляющие все виды медицинской помощи — амбулаторно-поликлиническую, стоматологическую, стационарную. Социальный пакет — это различные бонусы и льготы, предоставляемые нанимателем помимо законодательно закрепленных прав работника.

Оказание медицинской помощи за счет средств добровольного медицинского страхования является самостоятельным организационно-правовым явлением. Принятие Указа Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности» внесло существенные изменения в правила и порядок осуществления страховой деятельности на территории Республики Беларусь. Согласно положениям Трудового кодекса Республики Беларусь организации обязаны обеспечить своим сотрудникам набор таких

льгот, как оплата временной нетрудоспособности, оплачиваемые основные и дополнительные отпуска, льготы молодым специалистам и т. п. Что касается дополнительных мер увеличения привлекательности труда у конкретного нанимателя, то весьма редко в этом списке можно встретить медицинское страхование сотрудников, которое выгодно всем сторонам правоотношения: нанимателю (страховщику), страховой организации и получателю медицинской страховки — работнику [2]. Исследование данного явления представляется нам весьма актуальным. Страховые компании Республики Беларусь уже на протяжении 15 лет предлагают различные программы корпоративного медицинского страхования, которые позволили бы работникам получать более высококачественную медицинскую помощь. Нарботан значительный опыт в данном направлении страхования.

Добровольное страхование медицинских расходов является для системы здравоохранения дополнительным к государственным и внебюджетным фондам источником финансирования, позволяет привлечь денежные средства предприятий, организаций и граждан для оказания дополнительных медицинских услуг к гарантированному государством уровню. Оно создает активную здоровую конкуренцию среди медицинских учреждений и мотивирует их оказывать качественную и оперативную помощь, усиливает профилактическую направленность медицинской помощи, способствует ресурсосбережению в медицине. Весомым плюсом также является простота и прозрачность заключения договоров страховых медицинских расходов.

Автором работы проведен анализ предложений по добровольному медицинскому страхованию в Республике Беларусь. По итогам этого анализа при выборе страховщика нанимателю следует обратить внимание на следующие моменты:

- 1) в штате страховой компании должны быть квалифицированные врачи;
- 2) наличие круглосуточной службы для обслуживания застрахованных лиц — отдел ассистанса;
- 3) сопровождение договоров страхования медицинских расходов должно осуществляться не только в центральном офисе страховщика, но и в его структурных подразделениях.

С точки зрения работника преимуществами наличия доступа к страхованию медицинских услуг нанимателем являются: возможность получения высококвалифицированной помощи в более чем 400 лечебных учреждениях по всей территории Республики Беларусь. Наличие отдела ассистанса существенно экономит время работающего человека — ему не придется самостоятельно искать достойное медицинское учреждение; наличие договора медицинского страхования, который гарантирует внимательное отношение ко всем проблемам клиента, возможность корректировки процесса лечения и т. д.

По состоянию на сентябрь 2016 г. добровольное страхование медицинских расходов в нашей стране осуществляют 12 страховых организаций [1]. Дополнительными преимуществами добровольного страхования медицинских расходов для нанимателя, по мнению автора, являются: страховая сумма, в пределах которой может быть оказана медицинская помощь, в разы превышает стоимость страхового полиса; страхователь, оплативший полис на весь срок его действия, застрахован от повышения тарифов на медицинские услуги и может значительное количество раз (в объеме страховой суммы) обращаться за медицинской помощью в рамках страховой программы; полная конфиденциальность отношений с клиентом и сохранение врачебной тайны — неотъемлемое условие оказания медицинских услуг по договору медицинского страхования.

Подводя итог тому, что было изложено выше, работник, получая социальную гарантию в виде медицинской страховки от своего нанимателя, чувствует себя более защищенным и уверенным, а наниматель, как следствие, получает здоровый и сплоченный коллектив, который не просто механически выполняет свою трудовую функцию, а выполняет ее ответственно.

Литература

1. Вильбик, А. Ф. Добровольное страхование медицинских расходов сотрудников: кому это выгодно? / А. Ф. Вильбик // Страхование в Беларуси. — 2016. — № 2. — С. 24–31.

2. Коржевич, К. С. Болезни роста / К. С. Коржевич // Дело. — 2010. — № 1–2. — С. 11–22.

Некоторые аспекты вины юридических лиц, привлекаемых к административной ответственности

*Василенок А. К., студ. II к. БГЭУ,
науч. рук. Васильева Ю. А, ассистент*

Кодекс об административных правонарушениях (далее — КоАП) Республики Беларусь предусматривает административную ответственность юридического лица. На юридическое лицо возможно наложение штрафа в значительно большем размере, чем на должностное лицо юридического лица. И если, по общему правилу, максимальный размер штрафа, налагаемого на должностное (как физическое) лицо, не может превышать пятидесяти базовых величин, то для юридического лица размер штрафа может доходить до тысячи базовых величин [1].

Наложение штрафа на юридическое лицо не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение виновное должностное