

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ХОДИНА

Вероника Леонидовна

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
КАК ФАКТОР РОСТА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ
ЧТУП «МИР КРАСОТЫ-ПРОФИ»**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Л.В. Воробьева

Допущена к защите

« ____ » _____ 2016 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2016

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 83 с., 21 рис., 27 табл., 42 источника, 6 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ
ПЕРСОНАЛА, АНКЕТИРОВАНИЕ.

Объект исследования – ЧТУП «МИР КРАСОТЫ - ПРОФИ».

Предмет исследования – система управления персоналом и показатели эффективности управления ЧТУП «МИР КРАСОТЫ - ПРОФИ».

Цель работы: проанализировать эффективность управления персоналом и разработать предложения по совершенствованию управления персоналом ЧТУП «МИР КРАСОТЫ - ПРОФИ».

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок и анкетирования.

Исследования и разработки: дана оценка системы управления персоналом ЧТУП «МИР КРАСОТЫ - ПРОФИ», охарактеризована конкурентная среда и факторы конкурентоспособности предприятия, проведён анализ эффективности управления и конкурентоспособности персонала ЧТУП «МИР КРАСОТЫ - ПРОФИ», разработаны конкретные предложения по совершенствованию управления персоналом.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: внедрение новой системы оплаты труда повысит эффективность управления персоналом и его конкурентоспособность.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Diploma: 83 p., 21 ill., 27 tables, 42 sources, 6 app.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERFORMANCE INDICATORS
MANAGEMENT PERSONNEL, COMPETITIVENESS OF STAFF, SURVEYS.

Object of research - PCUE «MIR KRASOTI-PROFI».

Subject-matter of research - personnel management system and management indicators PCUE «MIR KRASOTI-PROFI».

The work purpose - analyze the effectiveness of personnel management and to develop proposals to improve the management personnel PCUE «MIR KRASOTI-PROFI».

Research methods: a comparative analysis, economic-mathematical, expert assessments and questionnaires.

Research and development: an assessment of the personnel management system PCUE «MIR KRASOTI-PROFI», characterized by the competitive environment and enterprise competitiveness factors, carried out the analysis of management efficiency and competitiveness of personnel PCUE «MIR KRASOTI-PROFI» developed concrete proposals for the improvement of personnel management.

Technical and economic, social and (or) ecological significance: the introduction of the new pay system will increase the efficiency of personnel management and its competitiveness.

The author of the work confirms that the recounting-analytical material in it reflects a condition of researched process correctly and objectively, and all theoretical and methodological concepts from literary and others sources are accompanied by references to their authors.