

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ЛАТУШКИНА

Светлана Дмитриевна

**ОЦЕНКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ
И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПУТЕЙ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ЛИЗИНГ ПАРТНЕР»)**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
старший преподаватель
Т.Я. Волчкевич

Допущена к защите

« ____ » _____ 2016 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2016

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 79 с., 8 рис., 23 табл., 48 источников, 5 прил.

КАДРЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ТРУД, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ,
УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

Объект исследования – ООО «Лизинг Партнер».

Предмет исследования – кадровая политика в ООО «Лизинг Партнер».

Цель работы: анализ кадровой политики и разработка предложений по ее совершенствованию в ООО «Лизинг Партнер».

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок.

Исследования и разработки: исследованы теоретические основы кадровой политики предприятия, проведен анализ процесса разработки и осуществления кадровой политики в ООО «Лизинг Партнер» и выявлены недостатки ее реализации, разработаны практические рекомендации по совершенствованию кадровой политики в ООО «Лизинг Партнер».

Технико-экономическая, социальная и(или) экологическая значимость: реализация предлагаемого комплекса мероприятий по совершенствованию кадровой политики ООО «Лизинг Партнер» позволит улучшить морально-психологический климат в трудовом коллективе, а также повысить качество и эффективность работы предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Diploma work: 79 p., 8 Fig., 23 tab., 48 source, 5 app.

PERSONNEL, PERSONNEL POLICY, LABOR, HUMAN RESOURCES,
MANAGEMENT, ECONOMIC IMPACT

The object of study – limited liability company "Leasing Partner".

Subject of study – personnel policy in limited liability company "Leasing Partner".

Aim of work: analysis of personnel policy and development of proposals for its improvement in the limited liability company "Leasing Partner".

Research methods: comparative analysis, groupings, economic-mathematical, expert assessments.

Research and development: investigated the theoretical foundations of the personnel policy of the enterprise, the analysis of the process of developing and implementing HR policy in the limited liability company "Leasing Partner" and the identified deficiencies of its implementation, developed practical recommendations on improvement of personnel policy in the limited liability company "Leasing Partner".

Techno-economic, social and(or) ecological significance: implementation of the proposed complex of measures to improve the personnel policy of limited liability company "Leasing Partner" will improve the moral-psychological climate in labor collective, but also to improve the quality and efficiency of enterprises.

The author prove that mentioned the analytical material reflects a condition of researched process correctly and objectively, and all theoretical, methodological and methodical principles and concepts are borrowed from literature and other sources accompanied by links to their authors.