

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

КОРШУН

Наталья Юрьевна

**ОЦЕНКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ И
НАПРАВЛЕНИЯ ЕЁ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
(НА ПРИМЕРЕ ОТДЕЛА ПО ГРАЖДАНСТВУ И
МИГРАЦИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО РУВД Г. МИНСКА)**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент И.Н. Куропатенкова

Допущена к защите

« _____ » _____ 2016 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2016

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 68 с., 10 рис., 13 табл., 45 источников

**КАДРЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ,
ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

Объект исследования – Отдел по гражданству и миграции Центрального РУВД г. Минска.

Предмет исследования – кадровая политика Отдела по гражданству и миграции Центрального РУВД г. Минска.

Цель работы: исследовать кадровую политику организации и предложить пути повышения ее эффективности.

Методы исследования: формально–юридический метод, метод сравнительного исследования, сравнительного, статистического, экономического и логического анализа.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические положения кадровой политики и кадрового потенциала организации; проведен анализ кадровой политики Отдела по гражданству и миграции Центрального РУВД г. Минска; обозначены направления совершенствования кадровой политики Отдела по гражданству и миграции Центрального РУВД г. Минска.

Технико–экономическая, социальная и(или) экологическая значимость: введение программы «1С: управление персоналом 8.1» позволит повысить эффективность не только службы управления персоналом, но и других смежных служб, а также создать эффективную систему планирования персонала в организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно–аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Graduate work: 68 pages, 10 pictures, 13charts, 45 sources

STUFF, STUFF POLICY, STUFF POTENTIAL, WORKFORCE, PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT

The object of study – Department of Citizenship and Migration of the Central district police department of Minsk.

Subject of research – the stuff policy of the Department of Citizenship migration of the Central Police Department of Minsk.

Objective: to investigate the stuff policy of the organization and to propose ways to improve its efficiency.

Methods: formal–legal method, comparative study method, comparative, statistical, economic and logical analysis.

Research and development: the theoretical position of the stuff policy and stuff potential of the organization; analysis of stuff policy of the Department of Citizenship and Migration of the Central district police department of Minsk; designated directions of improvement of stuff policy of the Department of Citizenship and Migration of the Central district police department of Minsk.

Technical and economic, social and (or) ecological significance: the introduction of the program "1C: Human Resource Management 8.1" will improve the efficiency of not only the Human Resources Department, and other related services, and to create an effective system of planning staff in the organization.

Author of work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical, methodological and methodical aspects and concepts are accompanied by references to their authors.