

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ**

**Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы**

Капуста

Наталья Николаевна

**УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ  
МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ  
(на примере ОДО «Друк-С»)**

Аннотация к дипломной к работе

Научный руководитель:  
кандидат экономических наук,  
доцент И.Н. Куропатенкова

Допущена к защите

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,  
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2016

## АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 69 с., 12 рис., 15 табл., 43 источника, 7 прил.

ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА, РАБОЧИЕ, РУКОВОДИТЕЛИ, ОБУЧЕНИЕ, РАЗВИТИЕ, АНКЕТА, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ПОДГОТОВКА

**Объект исследования** – ОДО «Друк-С»

**Предмет исследования** – система развития персонала ОДО «Друк-С».

**Цель работы:** исследование управления персоналом в системе менеджмента организации.

**Методы исследования:** сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок и анкетирования.

**Исследования и разработки:** в работе проанализирована существующая система развития персонала ОДО «Друк-С» и даны рекомендации по ее совершенствованию.

**Область возможного применения:** результаты, полученные в дипломной работе, могут быть использованы в процессе разработки предложений по совершенствованию кадровой политики в организации.

**Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость:** внедрение предложенных мер повысит эффективность использования персонала, от которой зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов и, как результат, изменение показателей деятельности организации объема произведенной продукции, ее себестоимость, прибыли и ряда других.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## ANNOTATION

Diploma work: 69 p., 12 fig., 15 tab., 43 sources, 7 app.

STAFF, SYSTEM, WORKERS, HEADS, EDUCATION, DEVELOPMENT, PROFILE, CORPORATIVE CULTURE, PREPARATION

**Object of research** – ODO "Druk-S"

**Subject-matter of research**– the system of ODO "Druk-S" staff development.

**Work purpose:** research of staff management in a system of organization management.

**The work purpose:** comparative analysis, groups, economic-mathematical, expert estimates and questioning.

**Researches and developments:** in this work the existing system of ODO "Druk-S" staff development is analyzed and some pieces of advice concerning its improvement are given.

**Area of possible application:** the results of this work can be used in the process of development of suggestions for improvement of staff policy in the organization.

**Technical and economic, social and (or) ecological significance:** introduction of the proposed measures will increase efficiency of staff using on which the volume and timeliness of performance of all works, efficiency of use of the equipment, cars, mechanisms depend and as result, change of indicators of activity of the organization of volume of the made production, its prime cost, have arrived and some others.

The author of work confirms that analytical materials correctly and objectively reflects the state of the studied process and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical regulations and concepts are accompanied by references to their authors.