

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ЗОРИНА

Елена Владимировна

**ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО
СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ РУП «СТРОЙМЕДИАПРОЕКТ»**

Аннотация к дипломной к работе

Научный руководитель:
доктор экономических наук,
профессор С.С. Полоник

Допущена к защите

«_____» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2016

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 101 с., 6 рис., 19 табл., 46 источников, 6 прил.

**ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО
СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ РУП «СТРОЙМЕДИАПРОЕКТ»**

Объект исследования – РУП «СтройМедиаПроект».

Предмет исследования – система материального стимулирования труда на РУП «СтройМедиаПроект».

Цель работы: оценить систему материального стимулирования труда в организации и обосновать направления ее совершенствования.

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок.

Исследования и разработки: изучены перспективные направления развития системы материального стимулирования труда, произведен анализ финансово – экономической деятельности предприятия, определены недостатки действующей системы оплаты труда, разработаны конкретные предложения по совершенствованию материального стимулирования труда на предприятии.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: внедрение новой системы оплаты труда повысит интерес работников, а также удовлетворительно повлияет на качество выполняемой работы. Что, поспособствует увеличению производительности труда и экономических показателей в целом.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Thesis: 101, 6 rice, 19 table, 46 sources, 6 app
WAYS OF IMPROVING THE MATERIAL TO PROMOTE THE WORK
IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT OF RUE
"STROYMEDIAPROEKT"

The object of study - RUE "SroyMediaProekt".

Subject of research - the system of material incentives on RUE
"SroyMediaProekt".

Objective: To evaluate the system of material stimulation of work of the organization and justify the directions of its development.

Methods: Comparative analysis groups, economic-mathematical, expert assessments.

Research and development: explore future directions of development of system of material incentives, the analysis of financial - economic activity of the enterprise, identified deficiencies existing remuneration system, developed specific proposals to improve the financial incentives in the enterprise.

Technical and economic, social and (or) ecological significance: the introduction of a new remuneration system will increase the interest of workers, as well as a satisfactory impact on the quality of their work. What will contribute to an increase in productivity and economic performance in general.

Author work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical, methodological and methodical aspects and concepts are accompanied by references to their authors.