

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ГОРЕЛИК

Галина Алексеевна

**ВЛИЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ НА
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ
ООО «БЕЛВЕНТИЛЯТОР»**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
О.В. Домакур

Допущена к защите

« ____ » _____ 2016 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2016

ANNOTATION

Thesis: 91 p., 16 fig., 18 tab., 46 sources, 4 enc.

ORGANIZATIONAL CULTURE, FUNCTIONS, THE TYPES OF CULTURES MAKING CULTURES, FOREIGN EXPERIENCE, IMPROVEMENT, EFFICIENCY

Object of research – LLC Belventilyator.

Object of research – organizational culture of LLC Belventilyator.

The work purpose – to analyse features of organizational culture of LLC Belventilyator and to develop the directions of her improvement.

Research problems: to open concept, essence, structure of organizational culture; to characterize the main components and functions of organizational culture; to consider foreign and domestic experience of formation and change of organizational culture; to analyse organizational culture of the LLC Belventilyator enterprise; to develop and to economically prove ways of improvement of organizational culture of the LLC Belventilyator enterprise.

Research methods: methods the analysis and synthesis, logical, statistical, the analysis of the published sources, a method of the comparative analysis, a generalization method.

The technical and economic and social importance of the conducted research is that application of his results in practice can increase economic efficiency of activity of the LLC Belventilyator enterprise.

The author of work confirms that the settlement and analytical material given in her correctly and objectively reflects a condition of the studied process, and all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by references to their authors.

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 91 стр., 16 рис., 18 табл., 46 источников, 4 прил.
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА, ФУНКЦИИ, ТИПЫ КУЛЬТУР,
СОСТАВЛЯЮЩИЕ КУЛЬТУРЫ, ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ,
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объект исследования – ООО «Белвентильатор».

Предмет исследования – организационная культура ООО «Белвентильатор».

Цель работы – проанализировать особенности организационной культуры ООО «Белвентильатор» и разработать направления ее совершенствования.

Задачи исследования: раскрыть понятие, сущность, структуру организационной культуры; охарактеризовать основные составляющие и функции организационной культуры; рассмотреть зарубежный и отечественный опыт формирования и изменения организационной культуры; проанализировать организационную культуру предприятия ООО «Белвентильатор»; разработать и экономически обосновать пути совершенствования организационной культуры предприятия ООО «Белвентильатор».

Методы исследования: методы анализ и синтез, логический, статистический, анализ опубликованных источников, метод сравнительного анализа, метод обобщения.

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что применение его результатов на практике может повысить экономическую эффективность деятельности предприятия ООО «Белвентильатор».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.